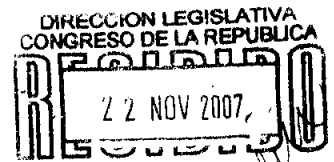




-000036-



Comisión de Gobernación  
Congreso de la República  
Guatemala, C.A.

22 noviembre 2007

Licenciada  
Ana Isabel Antillón  
Directora  
Dirección Legislativa  
Congreso de la República  
Su Despacho

Respetable Licenciada:

Respetuosamente me dirijo a usted y al tenor de lo regulado en los Artículos 39, 40 y 41 del Decreto 63-94 del Congreso de la República, me permito adjuntarle el **DICTAMEN FAVORABLE** emitido en la Comisión de Gobernación, a los veinte días del mes de noviembre del año en curso, a la Iniciativa de Ley que dispone aprobar la Ley de la Policía Técnica de Investigación del Ministerio Público, con No. de Registro en Dirección Legislativa (3699).

Sin otro particular y para los efectos Jurídicos pendientes se remite el Dictamen de mérito.

Atentamente,

Gudy Rivera Estrada





*Comisión de Gobernación*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

**CONGRESO DE LA REPUBLICA**  
**COMISIÓN DE GOBERNACIÓN**

**DICTAMEN FAVORABLE**  
**INICIATIVA DE LEY No. 3699**

**HONORABLE PLENO:**

La Comisión de Gobernación, recibió por mandato expreso del Honorable Pleno del Congreso de la República; el día 20 de septiembre del dos mil siete, la Iniciativa de Ley que dispone aprobar Ley de la Policía Técnica de Investigación del Ministerio Público, presentada por el representante Diputado Gudy Rivera Estrada y registrada en Dirección Legislativa del Congreso de la República con número 3699.


Es del criterio de esta Comisión, validar la Iniciativa propuesta por las siguientes consideraciones:

**I. ANTECEDENTES**

- A. La investigación criminal en el país acusa graves debilidades y sobre todo en la Policía Nacional Civil la División de Investigaciones Criminológicas (DINC) es una instancia colapsada.
- B. Por otro lado, el Ministerio Público como entidad encargada de dirigir la investigación, no solo presenta la debilidad de la institución policial a la cual dirige en la investigación criminal, sino lo que es más grave, como institución del Estado está al igual que la PNC cargada de graves y profundas falencias que impiden un papel trascendente en la persecución criminal.



*Comisión de Gobernación*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

- 
- C. El Congreso de la República ha aprobado en los últimos cuatro años, leyes importantes para fortalecer el sistema de investigación criminal, particularmente la aprobación del decreto 32-2006, ley orgánica del INACIF y el decreto 21-2006, Ley Contra la Delincuencia Organizada, que son esfuerzos fundamentales para solucionar la problemática en el análisis de las evidencias y en otorgar a los entes encargados de la investigación las herramientas adecuadas para la persecución de la criminalidad más compleja. Finalmente la aprobación del decreto 35-2007, que aprueba la instalación de la CICIG, permite el apoyo internacional para la investigación y persecución de los Cuerpos ilegales y Aparatos clandestinos de Seguridad.
- D. De conformidad con la realidad de la investigación criminal y para recuperar las capacidades del Estado, se considera de primordial importancia la creación de un ente policial especializado en investigación criminal, separada de la estructura de la PNC.

Los miembros que integramos esta Comisión, procedimos al análisis, discusión y a realizar consultas respectivas con todos los actores involucrados en el proceso y en las disposiciones de orden legal, para poder dictaminar de manera objetiva.

## **II. CONSIDERACIONES DE ORDEN INSTITUCIONAL:**

Los miembros de la Comisión de Gobernación, procedimos a evaluar la Iniciativa de Ley que dispone aprobar Ley de la Policía Técnica de Investigación del Ministerio Público, de conformidad con las siguientes consideraciones de orden institucional:

- A. Ante la actual reorganización de la Policía Nacional Civil y la necesidad de su reestructuración, se requiere un mejoramiento sustancial en los resultados de las áreas que ésta abarca, entre ellas las de cooperación en la investigación criminal. La creación del nuevo cuerpo de Policía Técnica de investigación del Ministerio Público, permitiría que el proceso de reorganización de la PNC se agilice, al descongestionarla



*Comisión de Gobernación*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

de uno de sus ámbitos de acción, el cual estaría bajo el control del Ministerio Público, institución que por mandato constitucional ejerce con exclusividad la función de persecución penal.

- [Handwritten signature]*
- B. La propuesta de creación de una nueva Policía de Investigación, como parte de la estructura del Ministerio Público y no como un ente que pertenezca al organismo Ejecutivo o funcione como un ente autónomo, ya que permite un mejor control de la actuación del personal que lo conformaría. Los agentes del Ministerio Público no tienen funciones preventivas, ni represivas. Su tarea principal es investigativa, por lo que no ejecutarán medidas coercitivas como la aprehensión, salvo casos excepcionales. La iniciativa de ley establece el sistema de reclutamiento, controles internos, régimen de disciplina y demás prevenciones legales que evitaría cualquier tipo de exceso que pudiera darse.
  - C. Por tratarse de una Policía Técnica de Investigación, los perfiles y procedimientos a los que deberán someterse los aspirantes son más altos y la formación de estos estará a cargo del Consejo del Ministerio Público. Al encontrarse en relación de dependencia del Fiscal General, las políticas de persecución penal que se establezcan serán las mismas, tanto para fiscales como para investigadores.
  - D. La Policía Técnica de investigación del Ministerio Público, facilita la realización de distintos medios de investigación y la obtención de pruebas primarias por parte de la Policía Técnica Investigativa, debido a un principio de inmediación con el Fiscal a cargo de la investigación, además de ser un factor para la implementación de los nuevos métodos especiales de averiguación contenidos en la Ley contra la Delincuencia Organizada, los cuales se emplean en la lucha contra estos grupos delincuenciales organizados, así como para la colaboración de la Comisión Internacional contra la Impunidad en Guatemala (CICIG).



*Comisión de Gobernación*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

III. **CONSIDERACIONES DE ORDEN POLÍTICO-SOCIAL:**

- A. La creación de esta Policía Técnica de Investigación reportaría un gran beneficio desde la perspectiva de la opinión pública, ya que se respondería a la exigencia ciudadana de perseguir con mayor eficiencia los hechos criminales, que en los últimos tiempos han experimentado una mayor incidencia en el sentir popular. Estos esfuerzos, seguramente alcanzarán mayores resultados si se incorpora un cuerpo de investigadores técnicos, quienes se encontrarían bajo la dirección directa de los Fiscales que realizan las diligencias de investigación para el descubrimiento de la verdad.

IV **OBSERVACIONES FINALES:**

Con base en lo anteriormente expuesto, la Comisión de Gobernación **EMITE DICTAMEN FAVORABLE** a la Iniciativa de Ley con número de registro 3699, que dispone aprobar Ley de la Policía Técnica de Investigación del Ministerio Público, presentada por el representante Diputado Gudy Rivera Estrada.

Trasladando al honorable Pleno; el presente Dictamen, para que este lo conozca, lo someta a discusión y finalmente su aprobación respectiva.

Dado en el Salón de sesiones de la Comisión de Gobernación a los veinte días del mes de noviembre del año dos mil siete.

Gudy Rivera Estrada  
Presidente



<sup>5</sup>  
-000041-

*Comisión de Gobernación*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

Angel Mario Salazar Mirón  
Vicepresidente

Francisco Enrique Romero  
Secretario

Antonio Almergor

Gladys Anabella De León Ruiz

Cesar Augusto Fajardo

Carlos Waldemar Barillas

Juan Daniel Cifuentes

José Alfredo Gojti

Efraín Asij Chile

Ingrid Roxana Baldetti Elías

Carlos Humberto Hernández Rubio

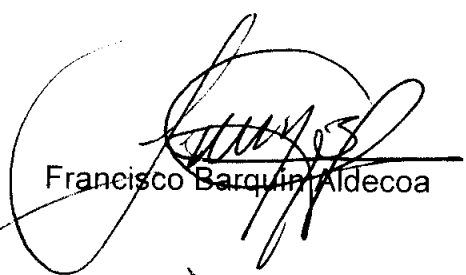
Carlos Alberto Solórzano



-000042-

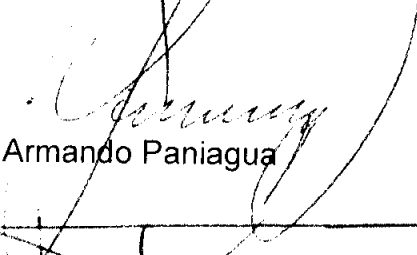
*Comisión de Gobernación*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

  
Carlos Leal Martínez

  
Francisco Barquín Aldecoa

  
Hugo Haroldo Hup Ponce

  
Pablo Manuel Duarte Sáenz Tejada

  
Armando Paniagua

  
Víctor Manuel Escobar

  
Juan Santa Cruz Cu

  
Ricardo Antonio Saravia



**-000005-**  
**-000043-**

*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

**DECRETO NUMERO \_\_\_\_-2007.**

**EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA**

**CONSIDERANDO:**

Que conforme lo que estipula la Constitución Política de la República, el Estado de Guatemala tiene el deber de garantizar a los habitantes de la Republica, entre otros, la justicia, entendida ésta como el sentimiento y actitud humana que, fundamentada en los principios y normas de la ética, la moral y la ley, tiene como fin supremo lograr el respeto de los derechos colectivos e individuales de todos y cada uno de los miembros que integrarán nuestra sociedad.

**CONSIDERANDO:**

Que la evolución de los fenómenos sociales, particularmente aquellos que representan retos a la convivencia armónica de la sociedad guatemalteca, hacen imperativa e impostergable la revisión minuciosa de la estructura y organización de las instituciones responsables de cumplir con el mandato de administrar justicia y auxiliar a los órganos jurisdiccionales, con el propósito de actualizar dichas instituciones y modernizar sus mecanismos de operación y administración.

**CONSIDERANDO:**

Que la actual estructura del sistema penal, obliga al Ministerio Público a recurrir a otras instituciones que orgánicamente no dependen de ella, para complementar el proceso de investigación y otras actuaciones procesales, lo cual contradice el principio de efectividad, retrasando y comprometiendo de manera desfavorable el resultado de los procesos penales.

**CONSIDERANDO:**

Que el Ministerio Público, como institución fundamental de la administración de justicia, enfrenta retos importantes para cumplir eficientemente con su función de ejercer la persecución penal, razón por la que deja de cumplir con las expectativas de la población que reclama justificadamente que se le proporcione justicia con profesionalismo y prontitud.







*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**CONSIDERANDO:**

Que para poder cumplir en forma óptima con lo antes indicado, el Ministerio Público requiere de la creación de un ente que, inspirado en la experiencia probada de otras sociedades con similares circunstancias sociales y políticas, dependa directamente de su autoridad, proporcionándole los servicios de investigación del delito y otros servicios necesarios para el proceso general del ejercicio de la persecución penal.

**POR TANTO:**

En ejercicio de las facultades que le confiere el inciso a) del artículo 171 de la Constitución Política de la República,

**DECRETA:**

La siguiente:

**LEY DE LA POLICIA TECNICA DE INVESTIGACION DEL MINISTERIO PUBLICO**

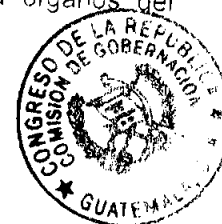
**CAPÍTULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1. Objeto.** La presente Ley es de orden público e interés social, y de aplicación en todo el territorio nacional. Tiene por objeto regular la organización y funcionamiento de la Policía Técnica de Investigación del Ministerio Público.

**Artículo 2. Denominación.** La Policía Técnica de Investigación del Ministerio Público, que para efectos de la presente ley también se podrá denominar POLTEIMP, es un órgano dependiente del Ministerio Público, cuyo objetivo es investigar la comisión de los delitos, bajo la supervisión y dirección funcional de los Fiscales del Ministerio Público.

Para su efectivo funcionamiento, contará con presupuesto específico que deberá incluirse dentro del presupuesto general del Ministerio Público, pero los recursos que anualmente le sean autorizados serán intransferibles a otras unidades administrativas u órganos del Ministerio Público.





**-90000075-**

*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 3. Principios.** Serán principios rectores en el ejercicio de las funciones y acciones que en materia de investigación de los delitos le competen a la POLTEIMP, la certeza, legalidad, objetividad, imparcialidad, profesionalismo, eficiencia, honradez y el respeto a los derechos humanos.

**Artículo 4. Competencia Territorial.** La POLTEIMP ejercerá en todo el territorio nacional las atribuciones que establece la presente Ley y demás disposiciones aplicables.

Para el mejor ejercicio de sus atribuciones, la POLTEIMP podrá suscribir convenios de colaboración con la Policía Nacional Civil.

**Artículo 5. Deber de Auxilio.** Todas las personas tienen el deber de prestar a la POLTEIMP el auxilio necesario en el ejercicio de sus atribuciones en los términos previstos legalmente.

Las personas, entidades o dependencias que ejerzan funciones de vigilancia, seguridad o custodia referidas a personal y bienes o servicios de carácter público o privado tienen especial obligación de auxiliar o colaborar con la POLTEIMP cuando ésta, o el Ministerio Público, en ejercicio de sus funciones, así lo requieran.

**Artículo 6. Director.** La conducción y dirección de la POLTEIMP estarán a cargo de un Director, designado por el Jefe del Ministerio Público dentro de una terna propuesta por el Consejo del Ministerio Público en base al concurso de oposición que para el efecto se realice, de conformidad con el Reglamento de la presente ley. El Jefe del Ministerio Público podrá remover a dicho funcionario siempre que exista causa justificada para ello.

El Director ejercerá atribuciones de mando, dirección, disciplina y aquellas conferidas por los demás ordenamientos legales aplicables.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

**Artículo 7. Estructura.** La POLTEIMP contará con las unidades necesarias para el cumplimiento de las funciones establecidas en el Capítulo II de esta Ley, las cuales podrán tener carácter permanente o temporal.

La estructura y competencia de los órganos de dirección y supervisión de la POLTEIMP serán las que se establezcan en el Reglamento de esta Ley.

**CAPÍTULO II**  
**FUNCIONES Y FACULTADES**

**Artículo 8. Funciones.** Corresponde a la POLTEIMP, sin perjuicio de las facultades y atribuciones conferidas a otras autoridades, las siguientes:

- a) Realizar bajo la dirección funcional y supervisión de los Fiscales del Ministerio Público, las investigaciones específicas y actuaciones que le instruyan éstos o la autoridad jurisdiccional conforme a las normas aplicables;
- b) Ejecutar, en casos excepcionales, por órdenes expresas de los Fiscales del Ministerio Público, y en virtud de orden librada con apego a la ley por autoridad judicial competente, la detención de personas conforme al artículo 6 de la Constitución Política de la República, así como el aseguramiento de bienes que sean objeto, instrumento o producto de un delito. Informarán al inculpado, al momento de su detención, sobre los derechos que en su favor establece la Constitución Política de la República;
- c) Colaborar y prestar auxilio a las policías de otros países, conforme a lo establecido en los Tratados o Acuerdos internacionales, bajo la supervisión del Ministerio Público;
- d) Entrevistar a personas que pudieran eventualmente ser testigos útiles para descubrir la verdad, informando del resultado de las mismas al Fiscal encargado del caso. De las entrevistas que se practiquen se dejará constancia y se utilizarán meramente como un registro de la investigación y no tendrán valor probatorio;





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

- e) Reunir toda la información de urgencia que pueda ser útil al Fiscal que conozca del asunto, para acreditar el cuerpo del delito y la probable responsabilidad del imputado;
- f) Solicitar a las autoridades competentes, así como a las dependencias y organismos de la Administración Pública, con apego a las disposiciones legales aplicables, informes, documentos, opiniones y elementos de prueba en general que se requieran para el debido desempeño de sus funciones.

El ejercicio de esta atribución se encontrará limitado a aquellos elementos que para su solicitud, la Ley no contemple una tramitación especial a cargo de autoridad distinta o se encuentren reservados al Ministerio Público;

- g) Las demás que determinen las normas aplicables.

**Artículo 9. Requerimiento Fiscal.** La POLTEIMP no podrá iniciar ninguna investigación de oficio, sino exclusivamente a requerimiento por escrito de los fiscales del Ministerio Público, siempre que se haya abierto un expediente dentro de la fiscalía correspondiente, para lo cual deberá indicarse en el requerimiento correspondiente el número de causa o proceso penal en la fiscalía.

**Artículo 10. Dirección Funcional.** Las investigaciones de la POLTEIMP se desarrollarán bajo la dirección funcional de los fiscales y con estricto respeto de las leyes aplicables.

**Artículo 11. Apoyo Administrativo.** En el desempeño de sus atribuciones y obligaciones, la POLTEIMP y su Director tendrán el apoyo de los funcionarios públicos y unidades administrativas y órganos que establezca el Reglamento de esta Ley, y demás disposiciones aplicables.

**Artículo 12. Planificación.** La POLTEIMP, a través de sus unidades administrativas, planeará y conducirá sus objetivos, estrategias y programas, en coordinación con la Fiscalía General de la República.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

### **CAPÍTULO III**

#### **FUNCIONES Y ATRIBUCIONES**

**Artículo 13. Funciones.** En sus funciones de investigación y combate a los delitos, la POLTEIMP estará bajo la dirección y supervisión funcional de los Fiscales del Ministerio Público, con el fin de que todas sus actuaciones se lleven a cabo en el marco de la legalidad y con las formalidades necesarias para que los resultados de tales actuaciones puedan presentarse como evidencia ante los tribunales.

**Artículo 14. Atribuciones.** La POLTEIMP realizará sus atribuciones y facultades sin perjuicio de aquellas establecidas por el orden jurídico que rige a los Fiscales del Ministerio Público.

**Artículo 15. Acatamiento de la Dirección Fiscal.** La POLTEIMP está obligada a dar el debido cumplimiento a las órdenes que con fines de investigación en la averiguación previa o proceso, o cumplimiento de mandamientos, instruyan los Fiscales del Ministerio Público con motivo de sus funciones.

**Artículo 16. Expediente.** La POLTEIMP, para todos los casos en que actúe, deberá conformar un expediente, el cual contendrá el requerimiento por escrito enviado por el fiscal encargado del caso y toda la información relativa a sus actuaciones y el estado que guardan las mismas.

**Artículo 17. Constancia de diligencias.** Una vez aperturado el expediente a que se refiere el artículo anterior, la POLTEIMP deberá realizar las actuaciones tendientes a proporcionar al Fiscal del Ministerio Público que conozca del asunto, los indicios y medios de prueba que permitan la acreditación del cuerpo del delito y la probable responsabilidad del imputado, aún y cuando éste último no ordene expresamente su realización.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

El ejercicio de esta atribución se encontrará limitado a aquellas actuaciones en que la Ley no prevea una tramitación especial o las reserve a los Fiscales del Ministerio Público. De toda actuación realizada por sus miembros, la POLTEIMP deberá informar al fiscal encargado del caso, sean resultados positivos para la investigación o negativos.

**Artículo 18. Deber de Informar.** La POLTEIMP deberá informar al fiscal encargado del caso inmediatamente cuando de sus actuaciones se desprenda que existe información o acontecimientos relevantes; en los restantes casos, por lo menos una vez a la semana o cuando así lo solicite el fiscal.

**Artículo 19. Actos jurisdiccionales.** Cuando durante el desarrollo de la investigación, la POLTEIMP estime necesaria la realización de diligencias que requieran una tramitación especial o la autorización de la autoridad jurisdiccional, lo comunicará sin demora al Fiscal responsable, quien calificará la procedencia y, en su caso, iniciará su gestión ante la autoridad judicial competente.

**Artículo 20. Detención Excepcional.** Cuando en casos excepcionales la POLTEIMP realice las detenciones con orden judicial, que le fueren ordenadas por los fiscales, lo comunicará de inmediato al Fiscal del Ministerio Público correspondiente y llevará al detenido ante el juez competente para que se desarrollen las acciones judiciales respectivas.

**Artículo 21.** El Policía Técnico de Investigación del Ministerio Público responsable, en uso de sus facultades, analizará y evaluará la evidencia obtenida producto de sus investigaciones, y en caso el Fiscal encargado del caso la considerará insuficiente para acreditar el cuerpo del delito y la probable responsabilidad del imputado, realizará las diligencias conducentes que este le indique a propuesta suya, para obtener los elementos probatorios necesarios para consignar.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 22. Denegatoria infundada.** Cuando el Policía Técnico de Investigación del Ministerio Público, con motivo de sus funciones, realice de manera formal una solicitud al Fiscal del Ministerio Público que conoce del asunto, y considere infundada la determinación del Fiscal mediante la cual niega la tramitación de la misma, podrá recurrir ante el superior jerárquico del Fiscal, exponiendo los argumentos mediante los cuales fundamenta su consideración, debiendo pronunciarse éste último al respecto en los términos previstos por la Ley Orgánica del Ministerio Público.

**Artículo 23. Métodos especiales de investigación.** La POLTEIMP podrá apoyar el desarrollo de cualquiera de los métodos especiales de investigación previstos en la ley contra la delincuencia organizada, en coordinación con los miembros de la Policía Nacional Civil que participen en los mismos, bajo la estricta dirección y supervisión de los fiscales del Ministerio Público.

**Artículo 24. Desobediencia.** El Policía que retrase, entorpezca o desobedezca las órdenes que gire el Fiscal del Ministerio Público o la autoridad judicial en el ejercicio de sus funciones, dará lugar al empleo de medios de apremio, imposición de correcciones disciplinarias o responsabilidad administrativa o penal, según sea el caso, en los términos dispuestos por la presente Ley, su Reglamento, y demás disposiciones aplicables.

**CAPÍTULO IV**  
**DIRECCIÓN**

**Artículo 25. Dirección.** La Dirección y ejercicio de las funciones de la POLTEIMP estarán encomendados a un Director, del que dependerán directamente las distintas divisiones y unidades de la misma.

**Artículo 26. Requisitos del Director.** Para ser Director de la POLTEIMP deberán cumplirse los requisitos siguientes:





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

- a. Ser ciudadano guatemalteco por nacimiento;
- b. Estar en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- c. Tener cuando menos treinta y cinco años cumplidos el día de la designación;
- d. Ser de notoria buena conducta, no haber sido condenado por sentencia irrevocable por delito doloso, ni estar sujeto a proceso penal;
- e. Tener grado universitario, y ser colegiado activo;
- f. Comprobar una experiencia mínima de cinco años en labores vinculadas con la seguridad pública o el sistema de justicia, y
- g. No haber sido sancionado o inhabilitado por resolución firme como servidor público, en los términos de las normas aplicables;

**Artículo 27. Funciones.** Son funciones del Director de la POLTEIMP:

- a) Ejercer atribuciones de mando, dirección, disciplina y aquellas conferidas por el Reglamento de la presente Ley y los demás ordenamientos legales aplicables;
- b) Proponer al Consejo del Ministerio Público el Reglamento de la presente Ley;
- c) Expedir los Manuales, Acuerdos, Circulares, Instructivos, Bases y demás normas administrativas para el buen funcionamiento de la Dirección;
- d) Proponer al Fiscal General, luego de agotado el procedimiento por oposición correspondiente, el nombramiento de los mandos superiores y los demás elementos Policiales de la POLTEIMP, de acuerdo a lo establecido por esta Ley y su Reglamento;
- e) Ejecutar con apego a los lineamientos legales y reglamentarios del Ministerio Público, los recursos que se aporten para la operación y funcionamiento de la POLTEIMP;
- f) Informar periódicamente al Consejo del Ministerio Público, y siempre que se requiera, sobre el desempeño de las atribuciones de la POLTEIMP y de los resultados alcanzados en forma global o, en casos concretos,







## *Correspondencia de Diputados*

*Congreso de la República  
Guatemala, C. A.*

- g) Presidir el Consejo de Honor y Profesionalización de la POLTEIMP;
- h) Promover la realización de cursos, seminarios o eventos con instituciones nacionales y extranjeras convenientes para la POLTEIMP, conforme a las necesidades de capacitación y desarrollo profesional que propongan el Consejo de Honor y Profesionalización de la POLTEIMP;
- i) Establecer la coordinación respectiva con la Policía Nacional Civil, en el ámbito de su competencia;
- j) Asistir a las sesiones del Consejo del Ministerio Público cuando expresamente se le invite;
- k) Representar los intereses de la POLTEIMP en las sesiones que convoque el Consejo del Ministerio Público;
- l) Conducir las relaciones de colaboración y auxilio con las autoridades Policiales de otros países, conforme a lo establecido en Tratados, Convenios y Acuerdos Internacionales; bajo la dirección directa del Fiscal General;
- m) Vigilar, en el área de su competencia, el cumplimiento de las disposiciones legales y administrativas en materia de protección a los derechos humanos; y
- n) Las demás que expresamente le confieran otras leyes.

### **CAPÍTULO V DEL SERVICIO DE CARRERA POLICIAL**

**Artículo 28. Relación laboral.** La relación entre el Ministerio Público y el personal POLTEIMP se regulará por lo dispuesto en la presente Ley, y las normas aplicables contenidas en la Ley Orgánica del Ministerio Público y demás disposiciones legales

**Artículo 29. Clases de Policías.** La POLTEIMP estará integrada por policías de carrera, y en casos excepcionales, por policías de designación especial, con base en el Catálogo de Puestos.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

Para los efectos de esta Ley, se entiende por policías de designación especial aquellos que sin ser de carrera, son nombrados en forma excepcional, previa autorización del Consejo del Ministerio Público, en casos debidamente justificados.

**Artículo 30. Carrera Policial.** El Servicio de Carrera Policial dentro del Ministerio Público es el mecanismo de carácter obligatorio y permanente que garantiza la igualdad de oportunidades en el ingreso, formación y desarrollo a la POLTEIMP con base en el mérito y capacidad, con el fin de profesionalizar a la Dirección para el óptimo desempeño de sus funciones.

**Artículo 31. Principios rectores de la carrera policial.** Los principios rectores del Servicio de Carrera Policial serán la honradez, el respeto a los derechos humanos, la certeza, legalidad, objetividad, imparcialidad, profesionalismo y la eficiencia.

**Artículo 32.- Dirección de la carrera.** El Servicio de Carrera Policial estará dirigido por el Consejo de Honor y Profesionalización, el cual estará presidido por el Director de la POLTEIMP e integrado por los funcionarios que determine el Reglamento de la presente Ley, mismo que será la instancia normativa del servicio.

**Artículo 33. Categorías del servicio.** El Servicio comprenderá los siguientes rangos, previstos en el Catálogo de Puestos de la POLTEIMP, de conformidad con la disponibilidad presupuestal y el tiempo de funcionamiento de la POLTEIMP:

**Escala Básica.**

Agente investigador.

A este rango se accederá por concurso de selección previo reclutamiento y formación.

**Oficiales.**

Oficial Primero investigador.  
Oficial Segundo investigador.  
Oficial tercero investigador.





## *Correspondencia de Diputados*

*Congreso de la República*

*Guatemala, C.A.*

A este rango se accederá por concurso de oposición y méritos, respetando la escala de cada puesto.

### **Mando superior:**

Subdirectores de investigación.

Directores de Investigación.

Directores Generales de Investigación.

A este rango se accederá por concurso de oposición y méritos, respetando la escala de cada puesto.

**Artículo 34. Requisitos para Ascensos.** Para el acceso a los rangos anteriores se exigirá en el Reglamento correspondiente condiciones de antigüedad así como la superación de los cursos correspondientes y de las evaluaciones por desempeño que establezca el Servicio de Carrera Policial y el Consejo de Honor y Profesionalización.

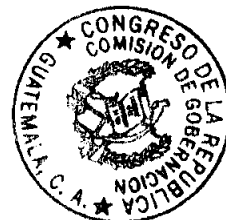
Excepcionalmente, si las circunstancias lo exigen, previa aprobación del Consejo del Ministerio Público, podrán contratarse temporalmente especialistas de designación especial para el desempeño de tales funciones.

El Catálogo de Puestos de la POLTEIMP de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, también considerará las plazas de apoyo administrativo y técnico que sean necesarias para la cobertura y apoyo de la función Policial, las que se regirán por la organización y reglamentación interna del Ministerio Público.

**Artículo 35. Obligatoriedad de la carrera policial.** El POLTEIMP sólo podrá ser nombrado, promocionado a la categoría inmediata superior y removido, en los casos y bajo los procedimientos previstos en esta Ley y su Reglamento.

**Artículo 36. Subsistemas del Servicio.** El Servicio de Carrera Policial comprende los Subsistemas de Planeación, Reclutamiento, Desarrollo y Selección, Formación Continua, Evaluación del Desempeño y, Separación, que se precisan a continuación:

- a. Subsistema de Planeación. Determinará las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal que requiera la POLTEIMP para el eficiente ejercicio de sus funciones, con base en los criterios emitidos por el Consejo de Honor y Profesionalización y el Catálogo de Puestos de la POLTEIMP;

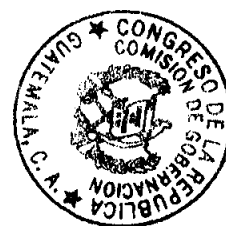




*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, G.A.*

- b. Subsistema de Reclutamiento. Regulará el reclutamiento de candidatos, así como los requisitos necesarios para que los aspirantes se incorporen al Servicio de Carrera Policial.
- c. Subsistema de Desarrollo y Selección. Contendrá los procedimientos para la determinación de planes individualizados de Carrera de los Policías, a efecto de identificar claramente las posibles trayectorias de desarrollo, que les permita su selección interna a rangos y especialidades de mayor nivel jerárquico, o bien a unidades con distinta adscripción dentro de la Dirección, previo cumplimiento de los requisitos establecidos y aprobación de los concursos de selección a los que se convoque;
- d. Subsistema de Formación Continua. Establecerá los modelos de capacitación y actualización para los policías, que les permitan adquirir:
  - 1) La especialización, actualización y educación formal en el cargo desempeñado;
  - 2) Las aptitudes y actitudes necesarias para ocupar otros cargos de mayor responsabilidad;
  - 3) La posibilidad de superarse institucional, profesional y personalmente dentro de la Dirección, y
  - 4) Las habilidades necesarias para certificar nacional e internacionalmente las capacidades adquiridas.
- e. Subsistema de Evaluación del Desempeño. Su propósito es establecer los mecanismos de medición y valoración del desempeño de los policías, que serán a su vez los parámetros para obtener ascensos, promociones, premios y estímulos, así como garantizar la estabilidad laboral, y

El Reglamento determinará los órganos con que la Dirección operará uno o más de los anteriores procesos.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

**Artículo 37. Consejo de Honor y Profesionalización.** El Consejo de Honor y Profesionalización será la instancia de vigilancia de las trayectorias personales y desarrollo de los policías de carrera y para tal fin, tendrá además de las funciones establecidas en el Reglamento de esta ley, las siguientes:

- a. Aprobar las convocatorias para ingreso, así como los resultados de los concursos de ingreso y de ascensos del personal de carrera, con estricto apego al Reglamento aprobado por el Consejo del Ministerio Público para tal efecto;
- b. Supervisar y evaluar el Servicio de Carrera Policial, así como establecer políticas y criterios generales para tal efecto;
- c. Recomendar al Director de la POLTEIMP, la adscripción inicial y los cambios de adscripción del personal de Carrera Policial;
- d. Establecer criterios y políticas generales de capacitación, formación, actualización, especialización del personal de carrera;
- e. Elaborar el proyecto de otorgamiento de reconocimientos, incentivos y estímulos al desempeño destacado a favor de los miembros del Servicio de Carrera Policial;
- f. Dictar las normas necesarias para la regulación de su organización y funcionamiento interno;
- g. Establecer los órganos y comisiones que deban auxiliarlo en el desempeño de sus funciones, y
- h. Las demás que le otorguen las disposiciones reglamentarias del Servicio de Carrera Policial.

**CAPÍTULO VI**  
**DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LOS ELEMENTOS POLICIALES**

**Artículo 38. Incompatibilidad con otros cargos.** El desempeño del Servicio de Carrera Policial será incompatible con el ejercicio de cualquier otro cargo, profesión o actividad que impida o menoscabe el estricto cumplimiento de los deberes del Policía de carrera.





## *Correspondencia de Diputados*

*Congreso de la República*

*Guatemala, C. A.*

**Artículo 39. Prohibiciones.** Los miembros del Servicio de Carrera Policial no podrán:

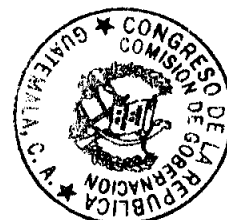
- a. Desempeñar empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en la Administración Pública, así como trabajos o servicios en instituciones privadas, salvo los de carácter docente y aquellos que autorice la Fiscalía General de la República, siempre que éstos no sean incompatibles con sus funciones en la misma;
- b. Prestar servicios técnicos o profesionales a cualquier persona, corporación o empresa con fines de lucro.

Sólo se podrá ejercer profesión cualquiera por sí o por interpósita persona en causa propia, de su cónyuge, de sus ascendientes o descendientes, de sus hermanos o de su adoptante o adoptado;

- c. Ejercer las funciones de tutor, curador o albacea judicial, a no ser que tenga el carácter de heredero o legatario, o se trate de sus ascendientes, descendientes, hermanos, adoptante o adoptado, y
- d. Ejercer ni desempeñar las funciones de depositario o apoderado judicial, síndico, administrador, interventor en quiebra o concurso, notario, corredor, comisionista, árbitro o arbitrador.

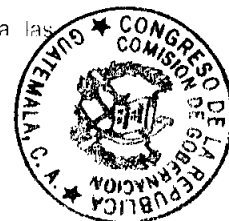
**Artículo 40. Deberes.** Serán deberes de los miembros del Servicio de Carrera Policial:

- a. Ejercer su función en plena observancia a la Constitución, así como con apego al orden jurídico respetando los derechos humanos amparados por éste, los tratados internacionales de los que Guatemala sea parte, así como las normas que rigen sus actuaciones;
- b. Conducirse siempre con dedicación y disciplina, sujetándose a los principios de jerarquía y subordinación. En ningún caso, la obediencia debida podrá amparar órdenes que entrañen la ejecución de actos que manifiestamente constituyan delito o sean contrarios a la Constitución o a las Leyes;



*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

- c. En el ejercicio de sus funciones deberá actuar con la decisión necesaria, sin demora, rigiéndose al hacerlo por los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance;
- d. Cumplir sus funciones con absoluta imparcialidad, sin discriminar a persona alguna por su raza, religión, sexo, condición económica o social, preferencia sexual, ideología política o por algún otro motivo;
- e. Abstenerse en todo momento y bajo cualquier circunstancia de infligir, tolerar o permitir actos de tortura u otros tratos o sanciones crueles, inhumanos o degradantes, aun cuando se trate de una orden superior o se argumenten circunstancias especiales, tales como amenaza a la seguridad pública, urgencia de las investigaciones o cualquier otra; al conocimiento de ello, lo denunciará inmediatamente ante la autoridad competente;
- f. Observar un trato respetuoso con todas las personas, debiendo abstenerse de todo acto arbitrario y de limitar indebidamente las acciones o manifestaciones que, en ejercicio de sus derechos constitucionales y con carácter pacífico realice la población;
- g. Actuar con integridad y dignidad, absteniéndose de todo acto de corrupción y oponerse a ésta resueltamente;
- h. Abstenerse de realizar la detención de persona alguna sin cumplir con los requisitos previstos en la Constitución Política de la República y demás leyes aplicables;
- i. Identificarse debidamente como Policía Técnico de Investigación del Ministerio Público en el desarrollo de sus funciones;
- j. Cumplir con las instrucciones que dicten los superiores jerárquicos, así como con todas sus obligaciones inherentes a su cargo y categoría, siempre y cuando sea conforme a derecho;
- k. Preservar el sigilo de los asuntos que por razón del desempeño de su función conozcan, con las excepciones que determinen las leyes;
- l. Llevar un registro completo de todas las diligencias que realice, sin importar su resultado, y reportarlo en su expediente respectivo para informar al Fiscal encargado del caso o a sus superiores;
- m. Participar en las evaluaciones establecidas para su permanencia y desarrollo en el Servicio de Carrera Policial;
- n. Participar en los programas de capacitación obligatoria que comprende la actualización, especialización y educación formal, sin menoscabo de otras condiciones de desempeño que deba cubrir en los términos que establezca su nombramiento, y
- o. Las demás que determine el Director y el Consejo de Honor y Profesionalización en apego a las disposiciones aplicables.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 41. Derechos.** Los miembros del Servicio de Carrera Policial gozarán de los siguientes derechos:

- a. Estabilidad y permanencia en el Servicio en los términos y bajo las condiciones que prevé esta ley, su reglamento y demás disposiciones aplicables;
- b. Recibir el nombramiento como miembro del Servicio de Carrera Policial una vez cubiertos los requisitos establecidos en esta ley y demás normas aplicables;
- c. Percibir las remuneraciones correspondientes a su cargo, además de los beneficios y estímulos que se prevean;
- d. Acceder a un cargo distinto o superior cuando se haya cumplido con los requisitos y procedimientos descritos en este ordenamiento;
- e. Recibir gratuitamente capacitación y actualización para el mejor desempeño de sus funciones.  
  
Los elementos Policiales estarán obligados a tomar cuando menos un curso de actualización al año, en los términos que determine el Reglamento de esta ley. De igual forma el Consejo de Honor y Profesionalización deberá implementar los mecanismos necesarios para la debida observancia de la presente disposición;
- f. Ser evaluado con base en los principios rectores de esta ley y ser informado del resultado de los exámenes que haya sustentado dicha evaluación, en un plazo no mayor de sesenta días calendario;
- g. Sugerir al Consejo de Honor y Profesionalización, las medidas que estimen pertinentes para el mejoramiento del Servicio de Carrera por conducto de sus representantes y en ejercicio del derecho de petición;
- h. Gozar de las prestaciones que establezca la Ley del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social y demás disposiciones aplicables;
- i. Participar en los concursos de selección interna para acceder a un rango superior;
- ñ. Gozar de un trato digno y decoroso por parte de sus subalternos y superiores jerárquicos;
- j. Recibir el equipo de trabajo necesario y sin costo alguno;







*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

- k. Recibir atención médica de urgencia sin costo alguno, cuando sean lesionados con motivo o durante el ejercicio de sus funciones;
- l. Gozar de los beneficios que establezcan las disposiciones aplicables una vez terminado de manera ordinaria el Servicio de Carrera Policial;
- m. Gozar de permisos y licencias en términos de las disposiciones aplicables. y
- n. Los demás que establezcan las disposiciones aplicables.

Los integrantes de la POLTEIMP por designación especial, participarán en los programas de capacitación, actualización y especialización, y gozarán de los derechos a que se refiere este artículo durante el tiempo que pertenezcan a la institución.

**CAPÍTULO VII**  
**DE LOS SUBSISTEMAS**  
**SECCIÓN PRIMERA**  
**DEL SUBSISTEMA DE PLANEACIÓN**

**Artículo 42. Subsistema de planeación.** La Dirección establecerá un subsistema de Planeación para el eficiente ejercicio del Servicio de Carrera Policial.

A través de sus diversos procesos, realizará las funciones siguientes:

- a. Registrará y procesará la información necesaria para la definición del Catálogo de Puestos;
- b. Calculará las necesidades cuantitativas y cualitativas del personal y la rotación de los policías sujetos al servicio, con el fin de que la estructura de la POLTEIMP tenga el número de elementos adecuado para su buen funcionamiento y, permita la movilidad de los miembros del Servicio;
- c. Elaborará estudios prospectivos de los escenarios futuros de la POLTEIMP para determinar las necesidades de formación que requerirá la misma en el corto y mediano plazos, con el fin de permitir a los miembros del Servicio de Carrera cubrir los perfiles demandados por los diferentes cargos, rangos, categorías y especialidades;
- d. Analizará el desempeño y los resultados de los policías de carrera en las unidades administrativas u órganos desconcentrados de la POLTEIMP, emitiendo las conclusiones conducentes;





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

- e. Revisará y tomará en cuenta los resultados de las evaluaciones sobre el Servicio de Carrera Policial;
- f. Realizará los demás estudios, programas, acciones y trabajos que sean necesarios para el desarrollo del Servicio de Carrera Policial, y
- g. Ejercerá las demás funciones que le señale esta Ley, su Reglamento y demás disposiciones relativas.

**SECCIÓN SEGUNDA**  
**DEL SUBSISTEMA DE RECLUTAMIENTO**

**Artículo 43. Subsistema de reclutamiento.** El aspirante a ingresar al Servicio de Carrera Policial deberá cumplir, además de lo que señale la convocatoria respectiva, con los siguientes requisitos:

- a. Ser ciudadano guatemalteco por nacimiento;
- b. Estar en el pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos, así como no tener otra nacionalidad;
- c. No haber sido sentenciado con sanción privativa de libertad por delito doloso, ni estar sujeto a procedimiento penal;
- d. Tener aptitud para el desempeño de funciones Policiales;
- e. No estar inhabilitado para el servicio público ni encontrarse con algún otro impedimento legal;
- f. Contar con el perfil académico que se estipule para cada puesto en el Reglamento respectivo. En el caso de la Categoría de Mandos Superiores, deberá tener como mínimo el grado de licenciatura.
- g. Contar con la edad y el perfil físico, médico, ético y de personalidad que las disposiciones aplicables o el Consejo de Honor y Profesionalización establezcan como necesarias para realizar actividades Policiales;
- h. Aprobar el proceso de formación inicial;
- i. No tener historial de uso ilícito de sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares o padecer alcoholismo, y





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

- j. Los demás requisitos que establezcan otras disposiciones aplicables.

**Artículo 44. Verificación de información.** Previo al ingreso como POLTEIMP, incluyendo los casos de nombramiento especial, será obligatorio verificar en los registros y por los medios legales establecidos los requisitos y antecedentes de los aspirantes.

**Artículo 45. Permanencia en el servicio.** Para permanecer, el miembro del Servicio de Carrera Policial deberá:

- a. Participar y aprobar los programas de actualización y capacitación que serán obligatorios;
- b. Aprobar los procesos de evaluación del desempeño, de forma permanente, periódica y obligatoria que establezca el Reglamento de esta Ley;
- c. No ausentarse del servicio sin causa justificada por un periodo de tres días consecutivos, o de cinco días dentro de un término de treinta días; y,
- d. Los demás requisitos que establezcan las disposiciones aplicables.

No podrá existir discriminación o preferencia alguna por razón de género, edad, capacidad física, religión, estado civil, origen étnico o condición social para la pertenencia al servicio. No se podrá considerar como discriminación al diagnóstico de la autoridad médica que determine un impedimento en el aspirante, que por su misma naturaleza le imposibilite total o parcialmente para el debido desempeño de las funciones policiales.

**Artículo 46. Reclutamiento.** Reclutamiento es el proceso que permite al Servicio de Carrera Policial atraer aspirantes a ocupar un cargo dentro de la institución, con los perfiles y requisitos necesarios, a través de convocatorias públicas abiertas.

Este proceso dependerá de las necesidades institucionales para cada ejercicio fiscal de acuerdo al presupuesto autorizado. En caso de ausencia de plazas de este nivel no se emitirá la convocatoria.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 47. Proceso de selección.** Además de lo previsto en el artículo anterior, el reclutamiento permitirá analizar la capacidad, conocimientos, habilidades y desempeño de los aspirantes a ingresar a la POLTEIMP comprendiendo dos etapas:

- a. Primera: Consistirá en la aprobación de los cursos y entrenamiento o adiestramiento que el aspirante haya recibido en la unidad administrativa que para los efectos se contemple en el Reglamento de la presente ley, y
- b. Segunda: Será la evaluación del desempeño que el aspirante haya tenido durante su período de prueba en la Policía.

En las dos etapas se deberá asegurar la participación en igualdad de oportunidades.

**Artículo 48. Periodo de entrenamiento.** Los aspirantes que hayan sido seleccionados deberán permanecer durante el proceso de capacitación y entrenamiento iniciales, por un período y en la sede que para el efecto señale el Reglamento de la presente Ley.

**Artículo 49.** El aspirante, una vez que haya aprobado su capacitación inicial estará a prueba durante un período que determine el Reglamento. Durante dicho período, se evaluará su desempeño a fin de proceder, en caso de que éste sea positivo, a su incorporación definitiva a la POLTEIMP y se le entregará su nombramiento como miembro del Servicio Policial

Al recibir su nombramiento, el Policia deberá protestar acatamiento a la Constitución y Leyes de Guatemala.

**Artículo 50. Guías de evaluación.** La Dirección emitirá las guías y lineamientos generales para la elaboración y aplicación de los mecanismos y herramientas de evaluación que operará el Consejo de Honor y Profesionalización para el reclutamiento de acuerdo con los preceptos de esta Ley y su Reglamento.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

### SECCIÓN TERCERA DEL SUBSISTEMA DE DESARROLLO Y SELECCIÓN

**Artículo 51. Desarrollo y Selección.** Desarrollo y Selección son los procedimientos mediante los cuales los Policías de carrera con base en el mérito y su desempeño podrán ocupar rangos, categorías y especialidades de mayor jerarquía en la POLTEIMP.

Para participar en los concursos de selección, los Policías de carrera deberán cumplir con los requisitos y perfiles del puesto, y aprobar las pruebas que, para el caso, establezca el Consejo de Honor y Profesionalización.

**Artículo 52. Perfiles para ascender.** La movilidad en el Servicio de Carrera Policial podrá seguir las siguientes trayectorias:

- a. Vertical en posiciones de mayor rango, categoría o especialidad, donde las funciones se harán mas complejas y de mayor responsabilidad, y
- b. Horizontal o trayectorias laterales, que son aquellas que corresponden a su adscripción en diferentes unidades especializadas donde se cumplan condiciones de equivalencia, homologación, e incluso afinidad, entre los cargos que se comparan, a través de sus respectivos perfiles.

### SECCIÓN CUARTA DEL SUBSISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA

**Artículo 53. Capacitación Continuada.** La Formación continua es el proceso mediante el cual los Policías de carrera son inducidos, preparados, actualizados y certificados para desempeñar un cargo, rango, categoría y especialidad en la POLTEIMP. La Dirección emitirá las normas que regularán este proceso.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

La unidad administrativa que para los efectos se contemple en el Reglamento de la presente Ley, será donde se preparen, capaciten, entrenen, actualicen y especialicen los Policías. Dicha unidad administrativa u órgano desconcentrado en coordinación con el Consejo del Ministerio Público y el Consejo de Honor y Profesionalización, calificarán y evaluarán a los elementos que se sometan a sus programas de formación y emitirá la certificación correspondiente.

La Dirección, con la aprobación del Consejo del Ministerio Público y con la intervención de la Unidad de Capacitación del Ministerio Público podrá gestionar para que otras instituciones, dependencias u organismos realice los procesos de capacitación a que se refiere el párrafo anterior.

En éste caso la unidad administrativa a cargo de dichas funciones, el Consejo de Honor y Profesionalización con la aprobación del Consejo del Ministerio Público, establecerán los mecanismos de evaluación correspondientes.

**Artículo 54. Evaluación.** La evaluación de resultados de los programas de capacitación que se impartan se realizará con base en las valoraciones del desempeño de los policías de carrera que participaron, buscando el desarrollo de la capacitación en la proporción que se identifiquen deficiencias. Estas evaluaciones formarán parte del expediente de cada miembro de la POLTEIMP para su evaluación del desempeño.

**Artículo 55.** La capacitación tendrá los siguientes objetivos:

- a. Desarrollar, complementar, perfeccionar o actualizar los conocimientos y habilidades necesarios para el eficaz y eficiente desempeño de los policías de carrera en sus cargos, rangos, categorías y especialidades;
- b. Preparar y especializar a los policías para funciones de mayor responsabilidad o de naturaleza diversa, y
- c. Certificar a los policías de carrera en las capacidades adquiridas.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 56. Solicitud de capacitación.** Los Policías de carrera podrán solicitar su ingreso en distintos programas de capacitación con el fin de desarrollar su propio perfil Policial y alcanzar a futuro distintas posiciones dentro del Servicio de Carrera Policial, de acuerdo a su plan de carrera.

**Artículo 57. Evaluación Periódica.** Los Policías deberán ser sometidos a una evaluación para certificar sus capacidades en los términos que determine la Dirección, por lo menos cada dos años. Las evaluaciones deberán acreditar que el Policia ha desarrollado y mantiene actualizado el perfil y aptitudes requeridos para el desempeño de su cargo o comisión.

Esta certificación será requisito indispensable para la permanencia en la POLTEIMP.

**Artículo 58. Falta de aprobación.** Cuando la evaluación de la capacitación de un Policia de carrera no se haya aprobado, deberá presentarla nuevamente. En ningún caso, ésta podrá realizarse en un periodo menor a sesenta días calendario y superior a los ciento veinte días transcurridos después de la notificación que se le haga de dicho resultado.

De no aprobar la segunda evaluación, se procederá a la separación del policía de carrera, sin ninguna responsabilidad para la institución y, por consiguiente, causará baja del Registro.

**SECCIÓN QUINTA**  
**DEL SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

**Artículo 59. Procesos de evaluación.** Los elementos de la Policía miembros del Servicio de Carrera Policial y demás servidores públicos que determine el Consejo de Honor y Profesionalización mediante Acuerdo, deberán someterse y aprobar los procesos de evaluación de control de confianza y de desempeño, los cuales serán iniciales, permanentes, periódicos y obligatorios de conformidad con el Reglamento de la presente Ley y demás disposiciones aplicables.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C.A.*

**Artículo 60. Evaluación de desempeño.** La evaluación del desempeño es el método mediante el cual se miden, tanto en forma individual como colectiva, los aspectos cualitativos y cuantitativos del cumplimiento de las funciones y metas asignadas a los miembros del Servicio de Carrera Policial y demás servidores públicos de la Dirección, en función de sus habilidades, capacidades y adecuación al puesto.

**Artículo 61. Objetivos.** La evaluación del desempeño tiene como principales objetivos los siguientes:

- a. Valorar el comportamiento de los policías de carrera y demás servidores públicos de la Dirección en el cumplimiento de sus funciones, tomando en cuenta las metas programáticas establecidas, la capacitación lograda y las aportaciones realizadas;
- b. Determinar, en su caso, el otorgamiento de estímulos al desempeño destacado a que se refiere esta ley;
- c. Aportar información para mejorar el funcionamiento de la Dirección en términos de eficiencia, efectividad, honestidad, calidad del servicio y aspectos financieros;
- d. Servir como instrumento para detectar necesidades de capacitación que se requieran en el ámbito de la Dirección, y
- e. Identificar los casos de desempeño no satisfactorio para adoptar medidas correctivas, de conformidad con lo dispuesto por esta ley y su Reglamento.

**Artículo 62. Clases de exámenes.** Los procesos de evaluación de control de confianza y evaluación del desempeño, constarán de los siguientes exámenes:

1. Psicométricos y psicológicos;
2. Toxicológicos, y
3. Los demás que el Director o el Consejo de Honor y Profesionalización consideren necesarios para la calificación del personal.







*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 63. Proceso de Evaluación.** El Reglamento de esta ley establecerá los exámenes que comprenderán los procesos de evaluación, entre los cuales deberá incluirse el toxicológico, así como los procedimientos conforme a los cuales se llevarán a cabo.

Los exámenes se evaluarán en conjunto, salvo el examen toxicológico que se presentará y calificará por separado.

**Artículo 64. Ausencia injustificada.** Los Policías y servidores públicos de la Dirección, serán citados a la práctica de los exámenes respectivos. En caso de no presentarse sin mediar causa justificada en el lugar y hora que determine la unidad administrativa u órgano desconcentrado que para los efectos determine el Reglamento de la presente Ley, se les tendrá por no aptos.

Las evaluaciones del desempeño serán requisito indispensable para la permanencia de un Policía de carrera en el sistema y en su puesto, rango, categoría y especialidad. La no aprobación de la evaluación del desempeño es causa de remoción del miembro de la POLTEIMP sin responsabilidad para la institución.

**Artículo 65. Reconocimientos.** El Consejo de Honor y Profesionalización conforme al Reglamento de esta ley podrá establecer un Comité que desarrolle los proyectos de otorgamiento de reconocimientos, incentivos y estímulos al desempeño destacado a favor de los Policías de carrera y servidores públicos de la POLTEIMP.

El Consejo de Honor y Profesionalización informará en la propuesta sus razonamientos y criterios invocados para justificar sus candidaturas.

Se consideran sujetos de mérito, aquellos Policías de carrera que hayan realizado contribuciones o mejoras a los procedimientos, al servicio, a la imagen institucional o que se destaquen por la realización de acciones sobresalientes. Estos quedarán asentados en el Registro y se tomarán en cuenta dentro de las agendas individuales de desarrollo.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. S. A.*

**SECCIÓN SEXTA**  
**DEL SUBSISTEMA DE SEPARACIÓN**

**Artículo 66. No aptos para el servicio.** Los miembros del Servicio de Carrera Policial que resulten no aptos en los procesos de evaluación, dejarán de prestar sus servicios en la POLTEIMP, previo cumplimiento del procedimiento que establece esta Ley.

En los casos en que los demás servidores públicos de la Policía respecto de los cuales el Director o en su caso el Consejo de Honor y Profesionalización haya determinado su sujeción a los procesos de evaluación, resulten no aptos, dejarán de prestar sus servicios en la Dirección, de conformidad con las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 67. Separación.** Para efectos de esta Ley se entenderá por separación del miembro del Servicio de Carrera Policial, la terminación de su nombramiento o las situaciones por las que dicho nombramiento deje de surtir sus efectos.

**Artículo 68. Causas de terminación de la relación laboral.** Son causas de remoción o cese de la relación laboral, las siguientes:

- a. Ordinaria, que comprende:
  - 1. La renuncia formulada por el Policial;
  - 2. La incapacidad permanente para el desempeño de sus funciones;
  - 3. La muerte del miembro del Servicio de Carrera Policial.
- b. Extraordinaria que comprende:
  - 1. La separación del servicio por el incumplimiento de los requisitos de ingreso y permanencia en la Policía, y
  - 2. La remoción.





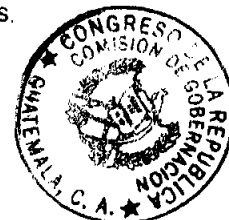
*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 69. Inspectoría General.** No obstante lo previsto en el artículo anterior, la POLTEIMP contará con una unidad de Inspectoría General que será la unidad encargada de supervisar el trabajo técnico y legal de los miembros de la POLTEIMP. Dicha unidad tendrá facultades para interponer la denuncia a efectos de iniciar procesos disciplinarios de los miembros de la POLTEIMP que incurran en faltas al servicio o en negligencia en sus funciones.

**CAPÍTULO VIII**  
**CAUSAS DE RESPONSABILIDAD**

**Artículo 70.** Además de las circunstancias contenidas en la Ley Orgánica del Ministerio Público y otras normativas aplicables, son faltas que dan lugar a la remoción del miembro de la POLTEIMP, las siguientes:

- a. No cumplir, retrasar o perjudicar dolosamente la debida actuación de la Dirección o de los Fiscales del Ministerio Público.
- b. Realizar o encubrir conductas que atenten contra la POLTEIMP, tales como aceptar o ejercer consignas, presiones, encargos, comisiones o cualquier otra acción que genere o implique subordinación indebida respecto de alguna persona o autoridad;
- c. Distraer de su objeto, para uso propio o ajeno, el equipo, elementos materiales o bienes asegurados bajo su custodia o de la Dirección;
- d. El consumo de drogas o bebidas alcohólicas durante el horario laboral.
- e. No recoger o recabar medios de prueba necesarios u obtener indebidamente medios de prueba para los cuales los ordenamientos legales prevean una tramitación especial;
- f. No disponer lo conducente a efecto de que los bienes u objetos, instrumentos o productos del delito se pierdan, alteren o destruyan, de conformidad con las normas aplicables y en los términos que establezcan las Leyes penales;
- g. Omitir la práctica de las diligencias o investigaciones necesarias en cada asunto;
- h. Utilizar la fuerza indebidamente o arbitrariamente, así como hacer uso del cargo para intimidar, amenazar o coartar el ejercicio legítimo de los derechos de otras personas.
- i. Incumplir cualquiera de las obligaciones a que se refiere la presente ley;





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

Las sanciones a que se hagan acreedores los elementos Policiales que incurran en lo dispuesto por el presente artículo, se ajustarán a lo que para los efectos dispone esta Ley, con independencia a la responsabilidad administrativa o penal a que hubiere lugar.

**Artículo 71. Régimen disciplinario.** Las faltas, los procedimientos, las sanciones y los recursos aplicables al personal de la POLETIMP serán los previstos en las normativas del Ministerio Público.

**CAPÍTULO IX**  
**DISPOSICIONES TRANSITORIAS Y FINALES**

**Artículo 72.- Presupuesto de la POLTEIMP.** El Congreso de la República deberá asignar al presupuesto del Ministerio Público los fondos necesarios para la implementación de la POLTEIMP, sin detrimento de los ya contemplados y asignados a dicha institución.

**Artículo 73: Disposiciones normativas.** Las menciones que otros ordenamientos jurídicos hagan a la Policía Nacional Civil en materia de investigación, se entenderán también referidas a la POLTEIMP.

**Artículo 74.** La Policía Nacional Civil continuará prestando sus servicios de apoyo a la investigación criminal de conformidad con la ley de su institución, bajo la dirección funcional del Ministerio Público.

**Artículo 75.- Nombramiento de Autoridades.** El Fiscal General de la República deberá nombrar mediante concurso de oposición al Director General de la POLTEIMP y autoridades de Mandos Medios que sean necesarios para poner en marcha la implementación de la presente ley, conforme la disponibilidad de los recursos presupuestarios.





*Correspondencia de Diputados*  
*Congreso de la República*  
*Guatemala, C. A.*

**Artículo 76.** El Reglamento de la Ley Orgánica de la POLTEIMP, deberá emitirse dentro de los sesenta días siguientes a la entrada en vigencia de la presente ley.

**Artículo 77.** El presente decreto entrará en vigencia, treinta días después de su publicación en el diario oficial.

DIPUTADO PONENTE

GUDY RIVERA ESTRADA

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to Gudy Rivera Estrada, written over a set of horizontal lines.

