



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Guatemala,
02 de octubre de 2007
Oficio Dip. CS-154-07

Señor Diputado
Rubén Darío Morales Véliz
Presidente Congreso de la República
Su Despacho

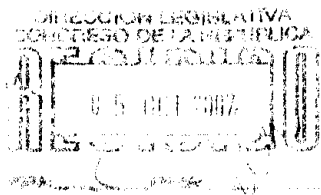
Estimado Señor Presidente:

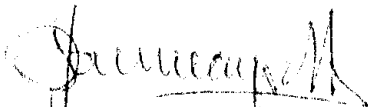
De manera atenta y respetuosa me dirijo a usted para saludarle, deseándole toda clase de éxitos en sus actividades diarias.

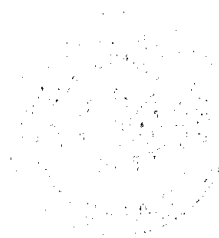
Por medio de la presente me permito remitir Dictamen Favorable correspondiente a la Iniciativa de Ley número 3509 Iniciativa de Ley de la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado.

Agradeciendo de antemano su fina colaboración, me suscribo de usted.

Deferentemente,




Dr. Héctor Manuel Samayoa Minera
Diputado Presidente
Comisión de Salud y Asistencia Social





Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

DICTAMEN DE COMISION

INICIATIVA No. 3509
INICIATIVA DE LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA DEL
MEDICO Y CIRUJANO QUE LABORA PARA EL ESTADO
HONORABLE PLENO

ANTECEDENTES

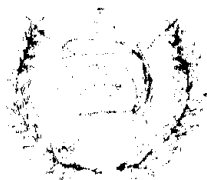
La Comisión de Salud y Asistencia Social, recibió por mandato expreso del Honorable Pleno del Congreso de la República, la Iniciativa de Ley que dispone aprobar la LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA DEL MEDICO Y CIRUJANO QUE LABORA PARA EL ESTADO, registrada con número 3509 presentada en el mes Julio de 2006.

La Constitución Política de la Republica de Guatemala, establece que el Estado debe velar por el bienestar de todos los habitantes, a través de sus legisladores, acciones de coordinación y las complementarias pertinentes a fin de procurarles el más completo bienestar social.

Sabiendo que es necesario crear una carrera para los médicos y cirujanos que laboran para el Estado y así garantizar la calidad y continuidad de la atención medica a la población necesitada en la red nacional de servicios de salud.

CONSIDERACIONES GENERALES Y ARGUMENTOS LEGISLATIVOS
DE LA PROPUESTA

La Iniciativa presentada por los ponentes pretende regular, coordinar, garantizar y asegurar los recursos, así como la continuidad de los procesos de contratación de personal que laboran para el Estado en el Sistema de Salud, propiciando una alta efectividad en los servicios de salud.



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

CONCLUSIONES

El Proyecto de Ley que se presenta a consideración del Honorable Pleno del Congreso de la República, su objetivo principal es implementar y garantizar a la población la eficiencia en operación de los servicios públicos de salud, afirmar y proteger la dignidad de los médicos y cirujanos con una remuneración adecuada a cada cargo publico en forma justa y decorosa, estableciendo que a igual trabajo desempeñado en igualdad de condiciones, eficiencia y antigüedad, corresponde igual salario; garantizando su debida actualización, capacitación y la estabilidad en el desempeño de los distintos puestos y cargos, sin atención a factores de preferencia en nombramientos, ascensos y despidos.

Así mismo se hace saber que se omitió el artículo No. 20 y se modifico el artículo 44 de esta Iniciativa que adopta el numero de artículo 43.

DICTAMEN

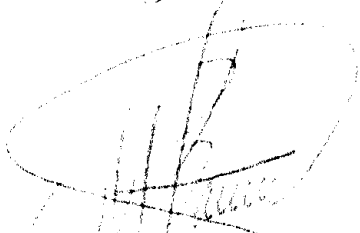
Con base en todo lo anteriormente expuesto, la Comisión de Salud y Asistencia Social, **AL EMITIR DICTAMEN LO HACE EN SENTIDO FAVORABLE**, sugiriendo al Honorable Pleno del Congreso de la República que conoce la presente iniciativa iniciar el procedimiento para la aprobación definitiva.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DE LA COMISION DE SALUD PUBLICA Y ASISITENCIA SOCIAL EL DIA MARTES VEINTICUATRO DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL SIETE SIENDO LAS DIECISEIS HORAS.

Dr. Héctor Manuel Samayoa Minera
Diputado Presidente
Comisión de Salud y Asistencia Social



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.



Dip. Mario René Bolaños
Vicepresidente de la Comisión




Dip. Héctor Julio Pérez Rojas



Dip. Edgar Caín González Aguilar

Dip. Pedro Pascual Simón Vásquez



Dip. Víctor Hugo Toledo Morales

Dip. Rodolfo Moisés Castañon Fuentes
Secretario de la Comisión



Dip. Jorge Leonel Villatoro Monterroso



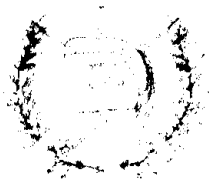
Dip. Gumersindo Donis Revolorio



Dip. Myrna Fryneé Ponce Brocke



Dip. Efraín Asij Chile



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Dip. Pablo Monsanto

Dip. Jorge Mario Vázquez Velásquez

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Carlos Enrique Tevalan de León'.

Dip. Carlos Enrique Tevalan de León

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Efraín Oliva Muralles'.

Dip. Mácarío Efraín Oliva Muralles

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Víctor Manuel Gutiérrez Longo'.

Dip. Víctor Manuel Gutiérrez Longo

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Sergio Augusto Morales Lorenzana'.

Dip. Sergio Augusto Morales Lorenzana

Dip. Ronnie Danilo Escobar



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

DECRETO No. _____

EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de la República de Guatemala, reconoce que el goce de la salud es un bien publico y un derecho fundamental del ser humano y obliga al Estado a desarrollar por mediación de sus servicios de salud, acciones de prevención, promoción, recuperación y rehabilitación a fin de procurarles a los habitantes el más completo bienestar físico, mental y social.

CONSIDERANDO:

Que el trabajo es un derecho de la persona y una obligación social, y que la Constitución Política de la República de Guatemala, previene que el régimen laboral del país, debe organizarse conforme a principios de justicia social.

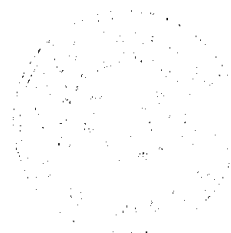
CONSIDERANDO:

Que es necesario crear la carrera administrativa del médico y cirujano que labora para el Estado, para garantizar la calidad y continuidad de la atención médica a la población necesitada en la red nacional de servicios de salud.

CONSIDERANDO:

Que los objetivos y principios de la carrera administrativa del médico y cirujano consiste en garantizar a la población la eficiente operación de los servios públicos de salud; afirmar y proteger la dignidad de los médicos y cirujanos con una remuneración adecuada a cada cargo público en forma justa y decorosa, estableciendo que a igual trabajo desempeñado en igualdad de condiciones, eficiencia y antigüedad, corresponde igual

[Handwritten signature]





Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

salario; garantizando su debida actualización, capacitación y la estabilidad en el desempeño de los distintos puestos y cargos, sin atención a factores de preferencia en nombramientos, ascensos y despidos.

POR TANTO:

En el ejercicio de las funciones que le confiere la literal a) y c) del artículo 171 de la Constitución Política de la República de Guatemala,

DECRETA

La siguiente

**LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA DEL MÉDICO Y CIRUJANO QUE LABORA
PARA EL ESTADO**

**TITULO I
CAPITULO ÚNICO**

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Carrera administrativa: Se entiende por Carrera Administrativa del Médico y Cirujano el proceso ordenado, sistemático y continuo que regulan las funciones y atribuciones del personal médico y cirujano que labora para el Estado y que establece los derechos y obligaciones que dignifican al profesional de la medicina, promocionándole escalafonariamente, en los puestos que contempla esta Ley.

Artículo 2. Objeto de la ley: Esta ley tiene por objeto, el marco jurídico, que permite la implementación de la Carrera Administrativa del profesional médico y cirujano que labora para el Estado, con el objeto de garantizar condiciones favorables de trabajo, remuneración, jubilación e indemnización justa y decorosa, y de esta forma garantizar la eficiencia y continuidad de los servicios de atención médica en la red nacional de salud.

Artículo 3. Propósito de la carrera administrativa: El propósito general de la Carrera Administrativa es regular las relaciones laborales entre el Estado y los profesionales

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

Médicos y Cirujanos, con el fin de garantizar su eficiencia, asegurar a los mismos estímulo y estabilidad laboral, y establecer las normas y procedimientos para la aplicación e implementación EFECTIVA de la Carrera Administrativa de los médicos y cirujanos que laboran para el Estado.

Artículo 4. Ámbito de aplicabilidad: La presente ley es aplicable a todos los profesionales médicos y cirujanos, que laboran para el Estado, en cualquiera de sus dependencias.

Artículo 5. Principios: Son principios fundamentales de esta ley los siguientes:

1. Todos los Profesionales Médicos y Cirujanos, graduados, colegiados activos, egresados de las Universidades acreditadas en el país tiene derecho a optar a los puestos y cargos existentes en las distintas dependencias del Estado y a ninguno puede impedírsele el ejercicio de este derecho, si reúne los requisitos y cualidades que las leyes exigen. Dichos cargos deben otorgarse, atendiendo únicamente a méritos de capacidad, preparación, eficiencia y honradez, por medio de procesos y procedimientos de selección, calificación y oposición para el otorgamiento de los mismos.
2. Para el Otorgamiento de los cargos y puestos en las distintas dependencias y servicios del Estado, no debe hacerse ninguna discriminación por motivo de raza, género, estado civil, religión, posición social o económica, u opiniones políticas.
3. Carrera Administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado, debe fomentar la eficiencia y calidad de la administración de la Red nacional de Servicios Públicos de Salud, la continuidad de la atención médica en las diversas dependencias y servicios a toda la población y dar garantía a los Profesionales Médicos y Cirujanos en defensa de sus derechos.
4. Con la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado, los profesionales de la medicina deben estar garantizados contra despidos que no tengan como fundamento una causa legal, También deben estar sujetos a normas adecuadas de disciplina y recibir justas prestaciones económicas y sociales orientadas a evitar el desempleo.

Artículo 6. Fuentes supletorias: Los casos no previstos en esta ley, deben ser resueltos de acuerdo con los principios fundamentales de la Carrera Administrativa para Médicos y Cirujanos, de la administración del personal en el servicio público, la equidad, las leyes comunes y los principios generales del derecho laboral.

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Artículo 7. Preferencia a los guatemaltecos. Los servidores públicos comprendidos en la Carrera Administrativa para Médicos y Cirujanos, deben ser ciudadanos guatemaltecos, naturales y sólo se puede emplearse a extranjeros, cuando no existan guatemaltecos que puedan desempeñar con eficiencia el trabajo de que se trate.

TITULO II
CAPITULO I

-DEFINICIONES GENERALES-

Artículo 8. Profesional médico y cirujano general: Para efectos de la presente ley, se considera, profesional médico y cirujano, al profesional egresado de las Facultades de Medicina de las diversas universidades acreditadas en el país y los que habiendo estudiado en universidades de otros países, se incorporen a la Universidad de San Carlos de Guatemala con el grado académico de licenciatura y el título de médico y cirujano, Graduado y colegiado activo.

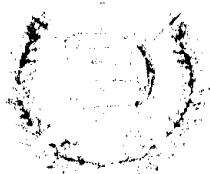
Artículo 9. Profesional médico y cirujano especializado. Se considera médico y cirujano especializado, al profesional egresado de las facultades de medicina acreditadas en el país, que además de poseer el grado académico de licenciatura y el título de médico y cirujano, poseen una, dos o más acreditaciones Universitarias como Especialista, Magister Artrium o Cientificiae en áreas propias de las ciencias medicas o disciplinas afines .

Artículo 10. Evaluación: Se entenderá como evaluación, al proceso ordenado, sistemático y periódico de valoración, calificación, acreditación y promoción del profesional médico y cirujano que labora para el Estado en sus diferentes dependencias.

Artículo 11. Valoración: Se entenderá como valoración, al proceso por medio del cual se definen los criterios objetivos y precisos, que serán definidos en el manual de normas y procedimientos, para asignar una calificación al desempeño, formación y tiempo laborado del profesional médico y cirujano que labora para el Estado.

Artículo 12. Calificación: Se entenderá como calificación al puntaje que se otorgue en números absolutos en una escala de 0 a 100, al conjunto de atributos que identifiquen al

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

profesional medico y cirujano que labora para el Estado, respecto a su desempeño, formación y tiempo laborado y que serán definidos por el Manual de Normas y Procedimientos.

Artículo 13. Acreditación: Se entenderá por acreditación, al reconocimiento de los Créditos Académicos, acumulados por el Profesional médico y cirujano, que labora para el Estado, los cuales obtiene mediante cursos, cursillos, seminarios, diplomados, maestrías, especializaciones y otras actividades académicas que le otorguen créditos académicos, las cuales mejoran significativamente su desempeño y garantizan su actualización permanente. Los criterios para el reconocimiento de los créditos académicos quedaran establecidos en el Manual de Normas y Procedimientos.

Artículo 14. Promoción: Se entenderá como promoción, el proceso administrativo, mediante el cual, todo profesional médico y cirujano que labora para el Estado en cualquiera de sus dependencias, promueve a requerimiento personal, cada cuatro años, mediante un proceso de evaluación que incluye: la valoración, calificación y acreditación, de su formación, desempeño y tiempo laborado, a un nivel escalafonario superior, respecto a su salario total, en el puesto que ocupe.

Artículo 15. Nivel: Se considera nivel, la ubicación establecida para el personal médico y cirujano, dentro de la estructura organizativa del Estado, quedando establecidos para el efecto los siguientes niveles:

- a. Dirección General
- b. Sub Dirección General
- c. Dirección de Programas
- d. Dirección de Área
- e. Dirección de Hospital
- f. Sub Dirección de Hospital
- g. Dirección de Centro de Salud
- h. Jefatura de Departamento
- i. Sub Jefatura de Departamento
- j. Jefatura de Unidad
- k. Jefatura de Servicio

Todas las dependencias del Estado en donde laboran médicos y cirujanos deberán adoptar estos niveles para la promoción de ese personal.

Effmann



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Artículo 16. Series: Se entiende por serie la denominación específica para el personal médico y cirujano que labora para el Estado, en el desempeño del puesto en la siguiente forma:

1. Serie Profesional Médico
2. Serie Profesional Médico Especialista
3. Serie Profesional Jefe Médico Especialista
4. Serie Director De Centro de Salud
5. Serie Director de Área de Salud
6. Serie Sub Director De Hospital
7. Serie Director De Hospital
8. Serie Sub Director General
9. Serie Director General
10. Serie Asesor Profesional Especializado
11. Serie Médico Residente
12. Serie Médico Turnista
13. Serie Médico de Guardia

Artículo 17. Cargos: Es la designación otorgada por oposición o nombramiento, para desarrollar posiciones gerenciales, administrativas o asistenciales, en las cuales puede desempeñarse el Profesional Médico y Cirujano dentro del Estado.

Artículo 18. Puestos: Se considera como PUESTO, a la nominación administrativa por serie y clase, que identifica cada uno de los puestos existentes, dentro de la red nacional de servicios públicos de salud. Quedando establecidos los siguientes:

1. Profesional Médico I
2. Profesional Médico II
3. Profesional Médico III
4. Profesional Médico Especialista I
5. Profesional Médico Especialista II
6. Profesional Jefe Médico Especialista I
7. Profesional Jefe Médico Especialista II
8. Profesional Jefe Médico Especialista III
9. Profesional Jefe Médico Especialista IV
10. Sub Director de Hospital I
11. Sub Director de Hospital II
12. Sub Director de Hospital III

[Firma manuscrita]



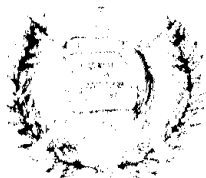
Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

13. Director de Centro de Salud
14. Directo de Hospital Distrital
15. Director de Hospital Departamental
16. Director de Hospital I
17. Director de Hospital II
18. Director de Área de Salud
19. Sub Director General
20. Director General
21. Residente I
22. Residente II
23. Residente III
24. Residente IV
25. Residente EPS-EM
26. Asesor Profesional Especializado I
27. Asesor Profesional Especializado II
28. Asesor Profesional Especializado III
29. Asesor Profesional Especializado IV

Artículo 19. Ubicación: Se entiende por ubicación la localización física, geográfica y jurisdiccional, en la cual se desempeña el profesional de la medicina dentro de las diversas dependencias y servicios del Estado. Quedando establecidos para la implementación de esta ley los siguientes:

1. Puestos de Salud
2. Centros de Salud
3. Clínicas Periféricas
4. Centros de Urgencia
5. Maternidades Periféricas
6. Direcciones de Áreas de Salud
7. Hospitales Distritales
8. Hospitales Departamentales
9. Hospitales Regionales
10. Hospitales Especializados
11. Hospitales de Referencia Nacional
12. Unidades Técnico Normativas
13. Direcciones Generales
14. Direcciones de Programas
15. Asesorías Específicas

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

- 16. Viceministerios
- 17. Despacho Ministerial

Artículo 20. Manual de normas y procedimientos: Se entenderá como manual de normas y procedimientos, el documento legal que regula, norma, controla, y determina, los procesos y procedimientos legales y administrativos, que se deben cumplir para implementar con eficiencia y eficacia la Carrera Administrativa del médico y cirujano que labora para el Estado.

Artículo 21. Plan de clasificación de puestos: Se define como plan de clasificación al conjunto de puestos, cargos, ubicación, naturaleza, perfil y requisitos de ingreso, contenida en el Artículo 31 de la presente ley. Aplica para el efecto lo contenido en la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo, Título IV, Capítulo único, Artículo 35 y su Reglamento Título III, Artículo 12, numeral 1, 2, 3, y 4 con sus respectivas literales de la a) a la g), Artículo 13 numeral 1, 2, 3, 4 literales de la a) a la g), y Artículo 14 respectivamente.

Artículo 22. Objeto de la clasificación de puestos: El objeto de la clasificación de puestos, es facilitar el procedimiento administrativo de selección, calificación, ingreso, promoción, permanencia y retiro dentro de la carrera administrativa del médico y cirujano que labora para el Estado, en tal sentido cada una de las series y clases debe comprender todos y cada uno de los puestos existentes dentro del ciclo administrativo y productivo de las Dependencias y Servicios del Estado.

Artículo 23. Contenido de la clasificación de puestos: El contenido de la clasificación de puestos debe entenderse, que cada una de las clases, debe comprender a todos los puestos que requieren el desempeño de deberes semejantes en cuanto a autoridad, responsabilidad e índole de trabajo a ejecutar, de tal manera que sean necesarios análogos requisitos de instrucción, experiencia, capacidad, conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes para desempeñarlos con eficiencia, que las mismas pruebas de aptitud puedan utilizarse al seleccionar a los candidatos; y que la misma escala de salarios pueda aplicarse en circunstancias de trabajo desempeñado en igualdad de condiciones, eficiencia y antigüedad.

Artículo 24. Prohibiciones: Es prohibido:



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

1. Nombrar o promover a un profesional médico, sin que exista previamente la respectiva clase escalafonaria y su correspondiente nivel mínimo y máximo de remuneración; o cuando el profesional no este en funciones dentro de la carrera administrativa del médico y cirujano que labora para el Estado.
2. Abolir una clase escalafonaria o un puesto sólo con el objeto de despedir a un servidor público protegido por esta ley.
3. Pasar un puesto a una clase escalafonaria más alta con el fin de ascender al profesional médico que lo ocupa, sin que este se someta a los requisitos de oposición para la correspondiente promoción.
4. Pasar un puesto a una clase escalafonaria más baja sin observar los procedimientos que indica el artículo 34 de esta ley.
5. Cualquier acto u omisión que implique violación a los procedimientos establecidos por esta ley.

TITULO III

CAPITULO I
FUNCIONES Y ATRIBUCIONES

Artículo 25. Funciones: Se entiende por funciones las tareas específicas inherentes al puesto las cuales se precisarán el reglamento de esta ley.

Artículo 26. Atribuciones: Se entiende por atribuciones las tareas específicas inherentes al cargo; el reglamento de esta ley desarrollará los cargos con sus respectivas atribuciones.

CAPITULO II
FINES, PROPÓSITOS Y OBJETIVOS DE LA CARRERA
ADMINISTRATIVA DEL MÉDICO Y CIRUJANO

Artículo 27. Fines: La finalidad es garantizar a toda la población la continuidad y disponibilidad de los servicios públicos de salud, y la atención médica continua, con calidad, eficiencia y equidad según jornadas y horarios de consulta establecidos para

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

cada tipo (1º. ; 2º. ; y 3º. Nivel de atención) y categoría (Hospital, Centro, Puesto, Clínica Periférica, Centro de Urgencias, Maternidad Periférica) de servicio de salud.

Artículo 28. Propósitos: El propósito es regular las relaciones laborales de los médicos y cirujanos que laboran para el Estado, a través de la implementación, fortalecimiento y desarrollo de la carrera administrativa, que garantiza la calidad del desempeño, la eficiencia y eficacia en la prestación del servicio, la dignificación del profesional médico, el aseguramiento de la estabilidad laboral, la justicia y la equidad en el ingreso, permanencia, promoción, egreso, jubilación e indemnización coherentes con el desempeño profesional.

Artículo 29. Objetivos: Se definen como objetivos de la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano los siguientes:

1. Regular, normar, sistematizar, y facilitar el proceso administrativo del manejo de personal en la serie del profesional médico.
2. Garantizar la estabilidad laboral y salarial del profesional médico y cirujano que labora para el Estado, para garantizar eficiencia y calidad de la atención médica a la población y la disponibilidad y continuidad de los servicios en la red nacional de asistencia pública.
3. Implementar los mecanismos administrativos que permitan agilizar los procesos de reclutamiento, selección, oposición, calificación, designación, contratación, promoción, supervisión, evaluación, formación y desarrollo integral del personal médico que trabaja en las diversas dependencias y servicios del Estado.
4. Facilitar la aplicación de medidas disciplinarias para mejorar el rendimiento del personal médico dentro del tiempo contratado; para desarrollar eficientemente la carrera administrativa en beneficio del profesional y de la población que demanda sus servicios.
5. Establecer los procesos y procedimientos de evaluación del personal médico y cirujano que labora para el Estado, con mecanismos ágiles y prácticos para viabilizar la carrera administrativa con calidad, eficiencia, eficacia y equidad.



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

6. Contribuir al desarrollo integral de los servicios, la calidad de la atención médica, la administración eficiente del recurso humano, la disponibilidad de los servicios a toda la población, y la satisfacción de los usuarios internos y externos de la red nacional de servicios públicos de salud.

CAPITULO III

INGRESO y EGRESO EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA

DEL MÉDICO Y CIRUJANO

Artículo 30. Ingreso a la carrera administrativa: Los profesionales médicos y cirujanos que laboran en el Estado, ingresan a la carrera administrativa únicamente mediante concurso de oposición. Los requisitos de ingresos y asensos serán determinados en el reglamento de esta ley.

Artículo 31. Servicio exento: El servicio exento no está sujeto a las disposiciones de esta ley y comprende los puestos a que se refiere el artículo 32 de la Ley de Servicio Civil del Ejecutivo.

Artículo 32. Servicio sin oposición: Los servicios sin oposición están sujetos a todas las disposiciones de esta ley, menos los que por sus atribuciones requieran una profesión distinta de Médico y Cirujano. Comprenden los puestos siguientes: Asesores Técnicos; Asesores Jurídicos y Directores de Hospitales.

Artículo 33. Servicio por oposición: El servicio por oposición incluyen a todos los puestos, no comprendidos en los servicios exentos y sin oposición, que aparezcan específicamente en el sistema de clasificación de puestos de esta ley.

Artículo 34. Concurso de oposición: Para optar a un concurso de oposición, los profesionales que participen en él, deben cumplir con los siguientes requisitos:

1. Ser Guatemalteco

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

2. Ser Médico y Cirujano, Graduado y Colegiado Activo
3. Estar en el pleno goce de los derechos civiles
4. Cumplir con los requisitos del perfil del cargo, que especifique la convocatoria pública o interna, del servicio o dependencia, que saca a oposición el puesto.

Artículo 35. Condiciones de ingreso: Para ingresar y permanecer dentro de la Carrera Administrativa del médico y cirujano que labora para el Estado, por concurso de oposición, se requiere:

1. Poseer la aptitud moral, intelectual y física propias para el desempeño del puesto;
2. Satisfacer los requisitos mínimos especiales, que establece el manual de especificaciones de clase para el puesto de que se trate, según lo especifica los artículos 22, 23 y 24 de esta ley.
3. Demostrar idoneidad sometándose a las pruebas, y exámenes que se consideren necesarios para garantizar conocimiento del cargo, según lo establece el Manual de Normas y Procedimientos.
4. Acreditar satisfactoriamente las pruebas y procedimientos administrativos de selección y calificación, según sean los criterios establecidos para el efecto, en el cargo de que se trate.

Artículo 36. Relación laboral: La relación laboral del profesional médico y cirujano que labora para el Estado, inicia en el preciso momento que firma la toma de posesión al cargo, y supera eficientemente el periodo de prueba de seis meses para los nuevos servidores y tres meses para los casos de ascenso.

Artículo 37. Cese de la relación laboral: La relación laboral del profesional médico y cirujano que labora para el Estado, cesa a partir de la fecha en que finiquite la relación laboral, sea ésta por Defunción, Jubilación, Renuncia o Destitución.

Artículo 38. Cargos de dirección: Los cargos a nivel de Dirección, serán designados por la Autoridad Nominadora de que se trate, considerando para ello lo que establece la clasificación de puestos contenida en los Artículos 22 y 23 de esta ley.

Artículo 39. Situación de despido: El profesional médico y cirujano, que hubiere sido despedido, de conformidad con el régimen disciplinario de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo podrá reingresar a la carrera administrativa que regula esta ley, siempre que haya aclarado su situación.

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

CAPITULO IV
EVALUACIONES

Artículo 40. Autoridad y sistema de evaluaciones: Corresponde a la Oficina Nacional de Servicio Civil, la organización, dirección y ejecución de las pruebas de ingreso y ascenso, de conformidad con la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo y su Reglamento. La Oficina Nacional referida, deben requerir asesoramiento técnico de las dependencias en donde ocurran las vacantes, o de otras instituciones afines para la preparación y aplicación de las pruebas. Las pruebas deben ser de libre oposición y tienen por objeto determinar la capacidad, aptitud y habilidad de los candidatos para el desempeño de las funciones y atribuciones del cargo de que se trata, y de la dinámica asistencial del servicio correspondiente. Estas pueden ser orales, escritas, físicas o una combinación de éstas, de acuerdo a la naturaleza del cargo.

Artículo 41. Examen de credenciales: Consiste en la revisión detallada del historial profesional, académico y laboral del candidato, con el propósito de verificar conocimiento, experiencia y habilidad en el cargo respectivo. Para los efectos de esta ley, los exámenes de credenciales deben ser realizados por los analistas de la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado de la Oficina Nacional de Servicio Civil con participación de delegados del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala.

Artículo 42. Convocatorias: La convocatoria debe ser hecha con quince días de anticipación, por lo menos, a la fecha señalada para el examen, por los medios que se considere más apropiados. Si la convocatoria es abierta, el aviso debe publicarse en el Diario Oficial y en otro de los de mayor circulación en el país. Y en caso de que la convocatoria sea cerrada, se deberá publicar por medio de los sistemas de comunicación interna de la dependencia de que se trate, para dar oportunidad a todos los interesados para optar al cargo.

Artículo 43. Candidatos elegibles: Para ser declarado elegible, el candidato debe obtener una calificación mínima de setenta y cinco (75) puntos, en la escala de uno (1) a cien (100), como promedio, en las distintas pruebas a que se someta.

Artículo 44. Notificación de resultados: Las calificaciones de los exámenes y el establecimiento de los registros respectivos se efectuarán dentro del término de sesenta días siguientes a su finalización. Cada uno de los candidatos examinados será notificado

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

dentro de los diez días siguientes de la calificación obtenida, por el responsable de la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Artículo 45. Establecimiento y Registros: La Oficina Nacional de Servicio Civil organizará y conservará los registros de ingreso, de ascenso y los demás que sean necesarios para la administración del régimen de la carrera administrativa del profesional médico y cirujano que labora para el Estado.

CAPITULO V

**NOMBRAMIENTOS, PERIODOS DE PRUEBA Y
TOMA DE POSESIÓN**

Artículo 46. Clases de nombramiento. Se podrán emitir tres clases de nombramientos:

- a) **REGULAR U ORDINARIO:** es el que acuerda la autoridad nominadora después de cumplir con los requisitos establecidos en esta ley, tomando en cuenta el régimen a que corresponda el puesto. Si se tratare de un puesto del régimen de oposición, la autoridad nominadora deberá requerir a la Unidad Técnica de Evolución, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado de la Oficina Nacional de Servicio Civil, cuando el número de candidatos así lo posibilite y en el orden descendente respectivo, la lista de los diez candidatos que obtengan los mejores calificaciones, los que serán incluidos en la lista de elegibles que será propuesta al Jefe inmediato de la plaza, quien recomendará ante la autoridad nominadora a la persona que considere más idónea para el cargo.
- b) **PROVISIONAL:** Por existencia o insuficiencia de aspirantes elegibles en el registro respectivo o por urgente necesidad en el servicio, podrá emitirse un nombramiento provisional, el cual tendrá una duración máxima de seis meses. El profesional que se seleccione deberá satisfacer los requisitos mínimos referidos en la literal anterior.
- c) **NOMBRAMIENTO INTERINO:** Por ausencia temporal del titular, la autoridad nominadora podrá emitir un nombramiento con carácter interino. La persona que desempeñe el interinato podrá ser seleccionado entre el personal en servicio, lo que no constituirá ascenso; o bien, podrá ser seleccionado dentro del registro de elegibles.

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

En ambos casos, el interinato no podrá ser mayor de seis meses. Los periodos durante los cuales se ocupen cargos en forma interina se computarán con fines de la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano.

Sobre el particular, aplica lo normado por el Título V, Capítulo III, artículos del 49 al 53 de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo.-

Artículo 47. Efecto del nombramiento: El nombramiento de médicos y cirujanos surtirá efecto desde la toma de posesión del cargo, en cuya oportunidad deberá faccionarse el acta de rigor.

CAPITULO VI

TRASLADOS Y PERMUTAS

Artículo 48.-Traslado. Se entiende por traslado el acto por el cual, un médico y cirujano pasa a desempeñar otro puesto de igual categoría y salario, de acuerdo al grupo ocupacional al que pertenece.

El traslado procede por razones de conveniencia del servicio o por causa justificada por alteraciones en la salud de los galenos, calificadas mediante resolución motivada por la Oficina Nacional de Servicio Civil, con consentimiento previo de los médicos y cirujanos y compensación económica de los gastos de traslado, si lo hubiere.

No se considerará traslado en ningún caso, la asignación y cumplimiento de comisiones específicas.

Aplica supletoriamente lo establecido en el Título V, Capítulo VI Artículo 60 de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo.

Artículo 49.-Permuta. La permuta es el acto voluntario mediante el cual los médicos y cirujanos que ocupan cargos de igual categoría y salario intercambian sus respectivos puestos.

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Para que la permuta surta efectos, es necesaria que sea aprobada por la autoridad nominadora, a solicitud de los interesados y con la anuencia de los jefes inmediatos, siempre que no afecten el buen funcionamiento del servicio.

En forma complementaria, opera lo normado por el Título V, Capítulo VI, artículo 59 de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo.

CAPITULO VII

**DERECHOS, OBLIGACIONES, PROHIBICIONES
JORNADAS Y DESCANSOS**

Artículo 50. Derechos, obligaciones, prohibiciones, jornadas y descansos. Todo lo relativo a los derechos, obligaciones, prohibiciones, jornadas de labores y descansos para los médicos y cirujanos, se observará el contenido de los Títulos VI y VII de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo.

Artículo 51. Jornada extraordinaria. Las horas de trabajo efectivo realizado fuera de los límites señalados conforme a la ley, se consideran extraordinarias y están sujetas a las siguientes normas:

- a. Dan derecho a los médicos y cirujanos a que se les retribuyan como tales.
- b. Los médicos y cirujanos jefes de dependencias, están obligados a justificar las razones que obliguen a trabajar en horas extraordinarias y de ser posible, distribuirán las labores para evitar el tiempo de servicio extraordinario.

El régimen de la jornada extraordinaria quedará establecido en el reglamento de esta ley.

Artículo 52. Vacaciones. Los médicos y cirujanos deben gozar sin interrupciones de su periodo de vacaciones y sólo por causa justificada, cuando se trate de labores de índole

[Handwritten signature]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

especial que no permitan una ausencia prolongada, están obligados a dividirlos en partes. Las vacaciones no son acumulables de año en año con el objeto de disfrutar posteriormente de un periodo mayor.

Es facultad del Director de los Hospitales y los Centros de Salud establecer turnos durante las vacaciones y días de asueto remunerados para garantizar la continuidad de los servicios esenciales.

CAPITULO VIII
LICENCIAS

Artículo 53. Licencias y sus clasificaciones. Licencia es todo permiso que se conceda al médico y cirujano para ausentarse temporalmente del puesto.

Los médicos y cirujanos tienen derecho a licencias con o sin goce de salario de acuerdo a la siguiente clasificación:

1. **Licencias ordinarias con goce de salario**, que se conceden:
 - a. Por enfermedad, maternidad o accidente;
 - b. Para realizar estudios, recibir adiestramiento, seminarios, conferencias, hacer investigaciones o atender invitaciones, siempre que se relacionen con las funciones del puesto que se desempeña y que la actividad que se realice o en la cual se participe, sea de interés para la medicina y cirugía.
 - c. **Licencias por motivos de carácter familiar:**
 - c.1. Cinco días hábiles en caso de fallecimiento del padre, madre, cónyuge o conviviente e hijos del médico y cirujano.
 - c.2. Tres días hábiles en caso del fallecimiento de un hermano del médico y cirujano.
 - c.3. Ocho días hábiles en caso de matrimonio del médico y cirujano.
 - c.4. Tres días hábiles en caso de alumbramiento de la esposa o conviviente

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

del médico y cirujano.

- c.5. Tres días hábiles en caso de hospitalización por enfermedad grave del cónyuge o conviviente e hijos del médico y cirujano.
- c.6. Dos días hábiles en caso de hospitalización por enfermedad grave de los padres del médico y cirujano.

d. Licencias por estudios

- d.1. Por un mes para sustentar Examen Técnico de Especialización, por dos veces.
- d.2. Dos días hábiles para sustentar su graduación de doctorado.
- d.3. Por el tiempo que dure la asistencia del médico y cirujano a becas en Representación del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social o de la institución donde labore.

Los médicos y cirujanos que gocen de tales licencias deben comprobar plenamente la causa o motivo que las originó. En todo caso, las licencias que se otorguen a los empleados y funcionarios no pueden exceder del plazo máximo establecido por la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo.

- 2. Licencias ordinarias, sin goce de salario.
- 3. Licencias especiales, con o sin goce de salario.

Por motivos debidamente justificados, el jefe inmediato podrá conceder licencias hasta por cinco días hábiles, debiendo informar inmediatamente a la autoridad respectiva.

Estos derechos y garantías son mínimas para el Médico y Cirujano que labora para el Estado.

TITULO IV



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

CAPITULO I

RÉGIMEN DE SALARIOS

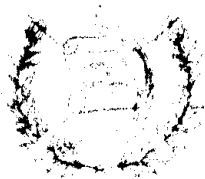
Artículo 54. Principios generales: Todo servicio o trabajo no debe prestarse gratuitamente, en virtud de la ley de Salarios de la Administración Pública, debe ser equitativamente remunerado. Los cargos y puestos comprendidos en los servicios por oposición o sin oposición, deben ser remunerados con base a un sistema que garantice el principio de igual salario por igual trabajo, prestado en igualdad de condiciones, eficiencia y antigüedad.

Artículo 55. Plan de salarios: Para la adecuada implementación de la Carrera Administrativa del Medico y Cirujano que labora para el Estado; el plan salarial inicial de los cargos y puestos está subordinada a la jornada ordinaria de trabajo de ocho horas, estableciéndose el salario mínimo inicial, que deberá incrementarse cuando el Organismo Ejecutivo varíe los porcentuales del salario mínimo; para ese efecto se adopta la clasificación siguiente:

**CLASIFICACIÓN DE CARGOS, PUESTOS Y SALARIOS
DEL MEDICO QUE TRABAJA PARA EL ESTADO**

CARGO	PUESTO	UBICACIÓN	SALARIO MÍNIMO
Medico General	Profesional Medico I	Hospitales, Centros y Puestos	Q. 12,000.00
Medico de Guardia	Profesional Medico II	Hospitales	12,500.00
Medico Turnista	Medico Turnista	Hospitales	12,500.00
Medico de Urgencias I	Profesional Medico II	Centros de Urgencias y Maternidades	13,000.00
Medico de Urgencias II	Medico Profesional III	Centros de Urgencias y Maternidades	13,500.00
Medico Especialista I	Profesional Medico Especialista I	Hosp., Ctros. Y Clínicas Periféricas	14,000.00
Medico Especialista II	Profesional medico Especialista II	Hosp., de Ref. Na., Reg. Y Dental.	14,500.00
Medico Asistente Superv.	Profesional Medico Especialista II	Areas de Salud y Unidades Tec. N.	14,500.00
Medico Jefe de Servicio	Profesional jefe Medico Especialista I	Hospitales	16,000.00

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Medico Jefe de Unidad	Profesional Jefe Medico Especialista II	Hosp., y Unidades Tec. Normativas	17,000.00
Medico Subjefe Depto.	Profesional Jefe Medico Especialista III	Hospitales Referencia Nacional	18,500.00
Medico Jefe de Depto	Profesional Jefe Medico Especialista IV	Hospitales Referencia Nacional	21,000.00
Medico Sub Director	Sub Director de Hospital I	Hospitales Distritales y Departamentales	20,000.00
Medico Sub Director	Sub Director de Hospital II	Hospitales Regionales y Especializados	21,000.00
Medico sub Director	Sub Director de Hospital III	Hosp., Ref. Nac. (Sub Director Medico)	21,500.00
Medico Director	Director de Hospital Distrital	Hospital Distrito	21,500.00
Medico Director	Director de Hospital Departamental	Hospital Departamental	22,000.00
Medico Director	Director de Hospital I	Hospital Regional y Especializado	21,500.00
Medico Director	Director de Hospital II	Hospital Referencia Nacional	23,000.00
Medico Director	Director de Area de Salud	Area de Salud	23,000.00
Medico Sub director	Sub Director General	Direcciones Generales	23,000.00
Medico Director	Director General	Direcciones Generales	23,000.00
Medico Residente	Residente I	Hospital Escuela	12,000.00
Medico Residente	Residente II	Hospital Escuela	12,300.00
Medico Residente	Residente III	Hospital Escuela	12,400.00
Medico Residente	Residente IV	Hospital Escuela	12,500.00
Medico Residente	Residente EPS-EM	Hospitales Nacionales	13,500.00
Medico Asesor	Asesor Profesional Especializado I	Direcciones de Area, Unid. Tec. Norm.	
Medico Asesor	Asesor Profesional Especializado II	Direcciones Generales	
Medico Asesor	Asesor Profesional III	Viceministerios	
Medico Asesor	Asesor Profesional Especializado IV	Despacho Ministerial	

La Oficina Nacional de Servicio Civil debe revisar el plan inicial de salarios mínimos, por lo menos cada cuatro años para determinar si amerita cualquier tipo de modificación, queda entendido que la modificación será en sentido ascendente, conforme a la inflación y el costo de vida.

Artículo 56. Evaluación, acreditación y promoción: Para desarrollar integralmente la Carrera Administrativa del Medico y Cirujano, que labora para el Estado, la Oficina Nacional de Servicio Civil, inmediatamente al estar en vigencia esta ley, deberá crear dentro de su estructura, la **UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN, ACREDITACION, PROMOCION Y ESCALAFON DEL MEDICO Y CIRUJANO QUE LABORA PARA EL ESTADO**, la cual deberá responsabilizarse de la implementación efectiva de esta ley.

Peru... ..



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Artículo 57. Funciones de la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado: Se establecen como funciones y atribuciones de la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón a que se refiere el artículo anterior, las siguientes:

- a Recopilar información de todos los médicos y cirujanos que laboran para el Estado, con el propósito de acreditar y actualizar sus credenciales para crear de cada uno su record laboral, tiempo de trabajo y cargos desempeñados, para iniciar la carrera administrativa y ubicar a los de la medicina según calificaciones obtenidas dentro de la Carrera Administrativa;
- b Elaborar el Manual de Normas y Procedimientos para la Evaluación, Acreditación y Promoción del Médico y Cirujano que labora para el Estado;
- c Definir con precisión y objetividad los criterios de calificación, que permitan evaluar, acreditar y promover a los médicos y cirujanos que laboran para el Estado.
- d Evaluar a todos los médicos y cirujanos que laboran en el Estado, para iniciar el control de desempeño para que se pueda promover la acreditación escalafonaria.
- e Gestionar y tramitar la acreditación escalafonaria, a la cual el profesional médico y cirujano que labora para el Estado tiene derecho, según resultados de la primera evaluación, y sucesivamente cada cuatro años.
- f Coordinar con los analistas de la Oficina Nacional de Servicio Civil y de la Dirección Técnica de Presupuesto, la creación de la aplicación del nuevo plan salarial para la Carrera Administrativa, y del Escalafón Médico.
- g Coordinar la Organización y funcionamiento efectivo de las Técnicas de Evaluación, Acreditación y Promoción del Médico y Cirujano que labora para el Estado, para la implementación oportuna de la carrera administrativa y escalafón médico.
- h Todas aquellas que la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación y Promoción del Médico y Cirujano que labora en el Estado, consideren pertinentes y necesarias para su óptimo funcionamiento.

Artículo 58. Manual de Normas y Procedimientos para la Evaluación Acreditación, Promoción y Escalafón dentro de la Carrera Administrativa: Para la implementación efectiva de la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado, la UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN, ACREDITACION, PROMOCION Y ESCALAFON

Hernández



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

DEL MEDICO Y CIRUJANO QUE LABORA PARA EL ESTADO de la Oficina Nacional de Servicio Civil, una vez creada, deberá en un término de 180 días, elaborar el MANUAL DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA EVALUACIÓN, ACREDITACIÓN Y PROMOCIÓN, tomando en consideración para su efecto lo establecido en la Ley de Salarios de los Trabajadores del Estado y las variables que determinan las condiciones y situación laboral en que se desenvuelven los médicos y cirujanos que laboran en cada una de las dependencias y servicios del Estado.

Artículo 59. Proceso escalafonario: Para efectos de la presente ley, se considera promoción escalafonaria, al acto por medio del cual, el médico y cirujano que labora para el Estado, pasa a una clase escalafonaria superior, mediante un proceso de evaluación, calificación y promoción cada cuatro años, según criterios establecidos en el manual de normas y procedimientos que regulará el escalafón médico.

Artículo 60. Escalafón medico: Para su debida interpretación, se define por escalafón, al conjunto de seis clases escalafonarias, identificadas con literales de la A a la F, la literal A se establece con el salario total del puesto con el que ingresa por primera vez el profesional médico y cirujano que labora para el Estado, luego se promueve sucesiva y escalafonariamente cada 4 años con una bonificación del 20 % sobre el salario total devengado del puesto que el profesional medico y cirujano ocupa.

Artículo 61. Catalogación: Se considera como catalogación la clasificación valorativa que el Estado instituye para los profesionales Médicos y Cirujanos que llenen los requisitos de la presente ley, para tal efecto se tomarán en cuenta: los estudios universitarios efectuados; uno, dos o más estudios de especialidad universitaria en el grado de Maestría, Maestría Clínica, Magister Artrium o Cientificiae en áreas propias de las ciencias medicas o disciplinas afines; títulos; diplomas; certificaciones; certificados de aptitud; méritos obtenidos en el ejercicio de Profesión; tiempo, calidad de servicios, producción y desempeño.

Artículo 62. Clases escalafonarias: Se establecen para efectos de la presente ley seis clases escalafonarias, para los profesionales Médicos y Cirujanos que laboran para el Estado:

CLASE A: Se establece con el sueldo total devengado del puesto al que ingreso por primera vez el profesional Médico y Cirujano.

Francisco M.



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

CLASE B: Tiene derecho a ingresar a la Clase B, todo profesional Médico y Cirujano que haya cumplido 4 años dentro de la Clase A, y haya aprobado satisfactoriamente el proceso de evaluación, acreditación y promoción correspondiente. A la Clase B, le corresponde un incremento del 20 % sobre el salario total devengado del puesto que el profesional Médico y Cirujano ocupa.

CLASE C: Tiene derecho a ingresar a la Clase C, todo profesional que haya cumplido 4 años dentro de la Clase B, y haya aprobado satisfactoriamente el proceso de evaluación, acreditación y promoción correspondiente. A la Clase C, le corresponde un incremento del 40 % sobre el salario total devengado del puesto que el profesional Médico y Cirujano ocupa.

CLASE D: Tiene derecho a ingresar a la Clase D, todo profesional que haya cumplido 4 años dentro de la Clase C, y haya aprobado satisfactoriamente el proceso de evaluación, acreditación y promoción correspondiente. A la Clase D, le corresponde un incremento del 60 % sobre el salario total devengado del puesto que el profesional Médico y Cirujano ocupa.

CLASE E: Tiene derecho a ingresar a la Clase E, todo profesional que haya cumplido 4 años dentro de la Clase D, y haya aprobado satisfactoriamente el proceso de evaluación, acreditación y promoción correspondiente. A la Clase E, le corresponde un incremento del 80 % sobre el salario total devengado del puesto que el profesional Médico y Cirujano ocupa.

CLASE F: Tiene derecho a ingresar a la Clase F, todo profesional que haya cumplido 4 años dentro de la Clase E, y haya aprobado satisfactoriamente el proceso de evaluación, acreditación y promoción correspondiente. A la Clase F, le corresponde un incremento del 100 % sobre el salario total devengado, del puesto que el profesional Médico y Cirujano ocupa.

Artículo 63. Calificación escalafonaria: Para la promoción del profesional Médico y Cirujano, de una clase escalafonaria a otra serán indispensables un mínimo de 75 puntos obtenidos, mediante el proceso de evaluación, acreditación y promoción, según criterios establecidos para el efecto, en el manual de normas y procedimientos.

Artículo 64. Cambio de cargo: El cambio en el cargo o puesto, no implica pérdida de la clase escalafonaria.



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Artículo 65. Climas malsanos: Los profesionales Médicos y Cirujanos que laboran para el Estado que presten sus servicios en clima malsano o en lugares cuyas condiciones de vida económica, social y cultural, sean notoriamente difíciles, así como en trabajo nocturno, gozarán de la bonificación otorgada por riesgo, previa evaluación de los riesgos a los que esta expuesto. El Presupuesto General de Gastos de la Nación deberá consignar anualmente, el monto de tales bonificaciones, previa determinación hecha por la Unidad a que se refiere el artículo 60 de esta ley.

Artículo 66. Becas: Cuando un profesional Médico y Cirujano que trabaja para el Estado, goce de beca fuera del país, con fines de superación y beneficio de los servicios públicos de salud, se le abonarán puntos según la calidad de los estudios realizados, quedando el becario obligado a comprobar la eficiencia de los mismos en la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Escalafón y Promoción de la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Artículo 67. Puntos: La acumulación de puntos se comprobará anualmente y se totalizarán cada cuatro años para el Profesional Médico y Cirujano, tomando en cuenta lo siguiente: Máximo en los cuatro años 100 puntos, equivalente al 100% de calificación en los siguientes aspectos:

1. Tiempo de servicio: 40 puntos equivalentes a 40% de la calificación.
2. Calidad de Servicio: 20 puntos equivalentes al 20% de la calificación.
 - a) Puntualidad;
 - b) Cumplimiento de horarios;
 - c) Cumplimiento del Tiempo Hora Contratado;
 - d) Colaboración y solidaridad con el servicio;
 - e) Cumplimiento de comisiones que benefician el servicio y la calidad de la atención;
 - f) Iniciativa, creatividad y toma de decisiones;
 - g) Dedicación, esmero y trato humano;
 - h) Ejecución o Asesoría de Trabajos de investigación en función de las necesidades del servicio, aprobada por el departamento correspondiente; el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, y las Universidades debidamente acreditadas en el país;



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

- i) Y todas aquellas que para el efecto establezca el manual de normas y procedimientos.
- 3. Superación: 20 puntos equivalentes al 20 % de calificación, por capacitación, nivelación o perfeccionamiento profesional comprobado:
 - a) Obtención de grado académico de Licenciatura y título Universitario como Especialista, Magister Artrium o Científica en áreas propias de las ciencias médicas o disciplinas afines. Contarán con el 75 % del porcentaje total correspondiente a esta área.
 - b) Diplomas o Certificados de asistencia y aprobación de cursos, diplomados, seminarios, cursillos, congresos, o talleres que acrediten la superación profesional del Médico y Cirujano que labora para el Estado y que benefician la calidad de la atención y el desarrollo integral de los servicios. Contaran con el 25 % del porcentaje total correspondiente a esta área.
- 4. Méritos especiales: 5 puntos equivalentes al 5% de calificación.
 - a) Obtenidos por servicios a la salud comunitaria;
 - b) Participación en comités, comisiones u organizaciones de desarrollo comunitario o institucional, para mejorar la salud de la población.
- 5. Servicios extra cargo: 15 puntos equivalentes al 15 % de la calificación. Servicios independientes a su cargo, prestados a la población o al gremio médico.
 - a) Por la colaboración en publicaciones periódicas difundidas a través de medios usuales, que sean relacionadas con la salud, promoción, prevención, rehabilitación de la salud
 - b) Participación importante, debidamente comprobada en eventos o trabajos de dignificación en beneficio del gremio Médico.
 - c) Estudios de divulgación de temas relacionados con la Salud en Guatemala o con problemas relacionados al gremio médico.
 - d) Ser autor o coautor de trabajos de investigación científica debidamente realizados de acuerdo las normas éticas y de investigación y debidamente presentados en congresos médicos. Cada trabajo

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

premiado, contará como el 25 % del porcentaje correspondiente en esta área.

- e) Ser fundador o co-fundador de instituciones o asociaciones relacionadas con la Salud.
- f) Participación en la organización de eventos científicos y/o académicos.
- g) Coordinar actividades científicas que beneficien a la mayoría de los profesionales de la medicina que labora para el Estado.

Artículo 68. Perjuicios: En el supuesto que esta ley perjudique a los profesionales Médicos y Cirujanos que estén de servicio en el Estado en lo que respecta al tiempo de servicio transcurrido, puestos por oposición y prestaciones económicas ya adquiridas, su aplicación deberá adecuarse, en todos los casos, tomando en consideración solamente lo que más favorece al profesional.

Artículo 69. implementación de la carrera administrativa: Para la implementación progresiva de la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado, la Oficina Nacional de Servicio Civil conformará la COMISION DE MONITOREO PARA LA ADECUADA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA DEL MEDICO Y CIRUJANO QUE LABORA PARA EL ESTADO, la cual deberá estar conformada treinta días después de entrar en vigencia esta ley deberá estar integrada por delegados Titulares y Suplentes del Ministerio de Salud, del Sindicato de Médicos y Cirujanos de Salud Pública de Guatemala, de la Oficina Nacional de Servicio Civil, de la Dirección Técnica de Presupuesto del Ministerio de Finanzas Públicas y del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala. El número de delegados se establecerá por consenso entre las partes, para garantizar la eficiencia de la misma. Las funciones de dicha comisión terminan una vez implementada en su totalidad la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado.

Artículo 70. Evaluación del desempeño: Para la evaluación del desempeño, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado de la Oficina Nacional de Servicio Civil se apoyara, en lo que establece para el efecto el Reglamento de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo, en el Título IX, Capítulo Único, Artículos 44, 45, 46, 47, 48,49, y 50 respectivamente.

TITULO V



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

CAPITULO UNICO

**RÉGIMEN DISCIPLINARIO, REGIMEN DE DESPIDO
E IMPUGNACIÓN DE RESOLUCIONES**

Artículo 71.- Responsabilidades y grados.- Constituyen faltas disciplinarias las acciones u omisiones en que incurra el Médico y Cirujano en el ejercicio de su profesión, en especial la negligencia en asumir uno y otro tratamiento clínico en perjuicio del paciente, poniendo en alto riesgo su vida.

La responsabilidad disciplinaria es independiente y sin perjuicio de las que deriven de la responsabilidad penal y civil que se determine conforme a la legislación ordinaria.

Las faltas cometidas por los Médicos y Cirujanos en el ejercicio de su cargo podrán ser:

1. Leves;
2. Graves, o,
3. Gravísimas.

Artículo 72. Faltas Leves. Son faltas leves:

- a. La inobservancia del horario de trabajo sin causa justificada, siempre que no implique una falta de mayor gravedad conforme a esta ley;
- b. La falta de respeto debido hacia el público, compañeros y subalternos en el desempeño de su profesión y cargo;
- c. La falta de acatamiento de las disposiciones administrativas internas en el manejo del equipo quirúrgico; y
- d. La negligencia en el cumplimiento de los deberes propios de su profesión y cargo establecido en reglamentos y manuales técnicos de medicina, cuando no constituyan falta grave o gravísima.

Artículo 73. Faltas graves y gravísimas.

1. Son faltas graves:



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

- a. Abandonar total o parcialmente las tareas propias del desempeño de su profesión y cargo;
- b. Incurrir en negligencia y descuido injustificado en los diagnósticos clínicos y su respectivo tratamiento;
- c. No guardar la discreción debida en aquellos casos que por su naturaleza o gravedad, requieran diagnósticos reservados en reuniones de médicos y cirujanos;
- d. La conducta y tratamientos manifiestamente discriminatorios en el ejercicio de la profesión y cargo;
- e. La falta de acatamiento de las disposiciones contenidas en reglamentos hospitalarios.
- f. Ocultar parcial o totalmente el historial clínico en perjuicio de los pacientes;
- g. Ausencia injustificada a sus labores por dos días;
- h. Asistir a sus labores en estado de embriaguez o bajo el efecto de estupefacientes o en cualquier otra condición anormal análoga;
- i. La tercera falta leve que se cometa dentro de un mismo año que haya sido conocida y sancionada.

2.-Son faltas gravísimas:

- a. Desempeñar simultáneamente en los horarios incompatibles más de un empleo o cargo remunerado por el Estado.
- b. Interferir en el ejercicio de funciones en otros hospitales sin la previa autorización respectiva;
- c. Ocultar alguna prohibición que le sea imputable para el ejercicio de la medicina y cirugía;
- d. Faltar injustificadamente al trabajo durante tres o más días consecutivos, o cuatro días en el mismo mes;
- e. Intentar influir ante otros médicos y cirujanos para inclinar sus diagnósticos en el ocultamiento de evidencias por deficiencias o errores en el tratamiento aplicado a pacientes;
- f. Cometer cualquier acto de coacción, especialmente aquellos de índole sexual o laboral;
- g. Solicitar o aceptar favores, préstamos, regalías o dádivas en dinero o en especie, a los pacientes y sus familiares;
- h. La tercera falta grave que se cometa en el plazo de un año, cuando las dos primeras hayan sido sancionadas.

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Artículo 74. Sanciones. Para las faltas cometidas por los médicos y cirujanos se establecen las siguientes sanciones:

- a. Amonestación verbal o escrita para faltas leves; consiste en la llamada de atención, verbal o escrita, que se hace al médico y cirujano; en cualquiera de los dos casos debe dejarse constancia escrita en el registro personal respectivo.
- b. Suspensión, sin goce de salario, para las faltas graves y gravísimas; consiste en la separación temporal del médico y cirujano en el ejercicio de su cargo, podrá acordarse hasta por un máximo de 20 días para las faltas graves; en este caso debe dejarse constancia en el registro personal respectivo; y
- c. Suspensión sin goce de salario o destitución, por faltas gravísimas; la separación temporal del médico y cirujano será por 3 meses; o la separación definitiva del médico y cirujano del cargo que desempeña y como consecuencia de su pertenencia a la Carrera Administrativa.

La aplicación de las sanciones referidas, se hará conforme lo que establece el Título IX, Capítulos I y II de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo.

Artículo 75. Denuncias, quejas y su procedimiento. Las sanciones disciplinarias previstas en la presente ley, las aplicará la Oficina Nacional de Servicio Civil; salvo cuando el médico y cirujano forme parte del personal del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, quien aplicará la sanción respectiva.

Toda persona que tenga conocimiento de que el médico y cirujano ha cometido una falta de las establecidas en esta ley, podrá denunciarlo o plantear queja, por escrito o verbalmente, con expresión de los hechos y de las circunstancias de que tuviere conocimiento o por los que resulte afectado.

Los médicos y cirujanos tienen derecho a ser oídos cuando sean objeto de denuncia y quejas y ser notificados de las decisiones que tome la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado. Los pacientes directamente perjudicados por faltas cometidas por el médico y cirujano tendrán la calidad de parte en el respectivo procedimiento disciplinario.

Recibida la denuncia, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado, decidirá sobre su

Hammigall



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

admisibilidad. Si no la admite para su trámite, la parte agraviada podrá interponer, dentro del plazo de tres días siguientes a su notificación, recurso de reposición.

Si le diere trámite, citará a las partes a una audiencia en un plazo que no exceda de quince días, previéndolas a presentar sus pruebas en la misma o, si lo estimare necesario ordenará que la Dirección del Hospital o Centro de Salud practique la investigación correspondiente, en el estricto límite de sus funciones administrativas.

El denunciado deberá ser citado bajo apercibimiento de continuar el trámite en su rebeldía si dejare de comparecer sin justa causa. En la audiencia podrán estar presentes el defensor del médico y cirujano, si lo tuviere; la persona agraviada, los testigos y peritos si los hubiere y si fuera necesario el Director del Hospital o Centro de Salud.

Si al inicio de la audiencia el médico y cirujano aceptare haber cometido la falta, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado, resolverá sin más trámite. Si no se diere este supuesto, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado, continuará con el desarrollo de la audiencia, dando la palabra a las partes involucradas y recibiendo los medios de prueba que las mismas aporten o que hayan acordado de oficio. El proceso se impulsará y actuará de oficio y la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado, pronunciará su fallo en el plazo de tres días.

Cuando la sanción a imponer sea la de destitución, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado, enviará el expediente completo con su recomendación al Despacho del Director de la Oficina Nacional de Servicio Civil, para su resolución; en el supuesto de que el médico y cirujano forme parte del personal del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, el expediente completo será remitido al Despacho Ministerial para su resolución.

Si del procedimiento disciplinario resultaren indicios de responsabilidad penal, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado, lo hará constar y certificará lo conducente al Ministerio Público.

Bajo la responsabilidad de la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado y del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social según sea el caso, queda el debido cumplimiento del procedimiento descrito, el cual no podrá durar más de seis (6) meses, contados desde que hubiere recibido la denuncia, salvo causa justificada.

TITULO VI

CAPITULO ÚNICO

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 76. Inicio del escalafón: La primera calificación escalafonaria que se realice después de entrada en vigencia esta ley, los profesionales Médicos y Cirujanos que demuestren:

- a haber prestado no menos de cinco años de servicio satisfactorio en el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, podrán ingresar en la CLASE B del escalafón médico.
- b Haber prestado no menos de diez años de servicio satisfactorio en el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, podrán ingresar en la CLASE C del Escalafón médico.
- c Haber prestado no menos de quince años de servicio satisfactorio en el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, podrán ingresar en la CLASE D del Escalafón médico.
- d Haber prestado no menos de veinte años de servicio satisfactorio en el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, podrán ingresar en la CLASE E del Escalafón médico.
- e Haber prestado no menos de Veinticinco años de servicio satisfactorio en el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, podrán ingresar en la CLASE F del Escalafón médico.

Artículo 77. Aplicación: Los preceptos contenidos en esta ley, se consideran mínimos en el establecimiento de la Carrera Administrativa del profesional Médico y Cirujano que labora para el Estado, sujetos a ser mejorados mediante la evaluación periódica, cada tres años, a partir de su vigencia.

Artículo 78. Presupuesto: El Organismo Ejecutivo, fijará por medio del Ministerio de Finanzas Públicas, en el Proyecto de Presupuesto General de Gastos del Estado para el año 2006, las partidas que sean necesarias para los gastos que motiven la aplicación de la clasificación de salarios que establece el artículo 60 de esta ley, así también las que sean necesarias que motiven la aplicación escalafonada de promoción que norma esta ley.

Artículo 79. Creación: La creación de la Unidad Técnica de Evaluación Acreditación, Promoción y Escalafón del Médico y Cirujano que labora para el Estado de la Oficina

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Nacional de Servicio Civil y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social garantizaran la continuidad y disponibilidad de los servicios de salud pública a toda la población sin distinciones de ninguna clase.

Artículo 80. Unidad técnica: Una vez creada en la Oficina Nacional de Servicio Civil, la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón de los médicos y cirujanos que trabajan para el Estado, los médicos y cirujanos deben presentar en dicha unidad, su expediente curricular, para su inmediata incorporación en la Carrera Administrativa, conforme lo que establece el artículo 86 de esta ley.

Artículo 81. Calificación: Una vez efectuada la calificación de ingreso a la Carrera Administrativa, todos los profesionales médicos y cirujanos que trabajan para el Estado, deberán solicitar cada cuatro años, en forma individual, su requerimiento de evaluación, calificación, acreditación y promoción, a la Unidad Técnica de Evaluación, Acreditación, Promoción y Escalafón de la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Artículo 82. Derechos adquiridos: Los Médicos y Cirujanos que se encuentren laborando en el Estado están automáticamente incorporados a la Carrera Administrativa que establece esta ley; por consiguiente, los cargos y puestos que desempeñen deben adecuarse, sin ningún trámite a los descritos en el Artículo 15, 19 y 59 de esta ley.

Artículo 83. TRANSITORIO: Normas supletorias y complementarias. Los casos no previstos en esta ley y sus reglamentos, deben ser resueltos de acuerdo con los principios fundamentales de la misma, las doctrinas de la administración en el servicio público de salud, la equidad, los convenios internacionales ratificados por Guatemala, las leyes comunes y los Principios Generales del Derecho Laboral.

En lo que no contravengan las normas de esta ley, son aplicables las disposiciones de la Ley de Servicio Civil del Organismo Ejecutivo y sus reglamentos.

Artículo 84. Emisión del reglamento. El Organismo Ejecutivo por conducto de la Oficina Nacional de Servicio Civil emitirá el reglamento de esta ley, tomando en consideración las limitantes que regulan a las disposiciones jerárquicamente inferiores a la ley, las que nunca pueden contradecir o tergiversar sus disposiciones, por lo que se concretarán a normar los procedimientos que faciliten

[Firma manuscrita]



Comisión de Salud y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

su aplicación, según lo establecen los artículos 44 y 183 inciso e) de la Constitución Política de la República de Guatemala.

Artículo 85 Vigencia. La presente ley cobra vigencia el día siguiente de su publicación en el Diario Oficial.

Pase al organismo ejecutivo para su sanción, promulgación y publicación.

Dado en el Palacio del Organismo Legislativo, en la Ciudad de Guatemala, el día _____ del mes de _____ del año dos mil seis.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Pruyuelo".