



Comisión de Salud Pública y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Proyecto de dictamen.

INICIATIVA No. 3547

**LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA DEL MEDICO Y CIRUJANO
DE GUATEMALA.**

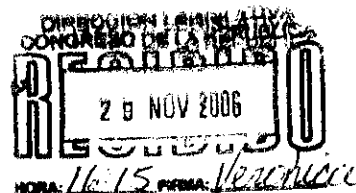
La Comisión de Salud y Asistencia Social, recibió por mandato expreso del Honorable Pleno del Congreso de la República, la Iniciativa de **LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA DEL MEDICO Y CIRUJANO DE GUATEMALA**, presentada por iniciativa de los Diputados Víctor Hugo Toledo y compañeros, registrada con número 3547, del 13 de noviembre de 2006.

Se ha cumplido con el mandato legal establecido, al habersele efectuado los análisis correspondientes, sometido a discusión por parte de los Diputados miembros de la misma, así como a las correcciones necesarias.

a. CONSIDERACIONES GENERALES Y ARGUMENTOS

El preámbulo a la Constitución de la República de Guatemala, en la que se reafirma que el goce del grado máximo de salud que se pueda lograr es uno de los derechos fundamentales de todo ser humano sin distinción de etnia, religión, ideología política o condición económica o social, para alcanzar tales propósitos se requiere de personal especializado que preste tales servicios en forma permanente y el cual pueda gozar de estabilidad en su cargo y desempeñar sus funciones de calidad y gozar de una remuneración digna, acorde a sus cualidades profesionales y humanas.

Bajo el sistema actual de administración de recursos humanos profesionales en salud del Estado de Guatemala no se garantiza la imparcialidad en la contratación, igualdad de oportunidades en el ascenso de categoría, evaluación del desempeño por méritos de





Comisión de Salud Pública y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

formación y crecimiento profesional, tampoco se garantiza el crecimiento salarial de los profesionales que desempeñan tales funciones, habiéndose congelado su evolución en la fase inicial de contratación.

La Comisión reconoce que el sistema de administración referido es injusto para este gremio profesional y desestimula la contratación y permanencia de profesional de alta calidad que podrían elevar la calidad de los servicios que presta el Estado para la población guatemalteca. Habiéndose determinado que no existe un sistema de Carrera Administrativa funcional y aplicable.

Los miembros que integramos esta comisión, procedimos al análisis y discusión y a realizar consultas con los diferentes grupos organizados vinculados directamente con la prestación de los servicios de salud, las autoridades de salud del ramo y el Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala,

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'd' followed by a flourish.

b. LEGISLATIVOS DE LA PROPUESTA

En general la iniciativa presentada por los ponentes, se fundamenta en desarrollar un sistema de administración de los profesionales médicos basado en los siguientes ejes fundamentales.

- Contratación bajo reglas claras por méritos y créditos en todo el sistema de salud.
- Evaluación del desempeño en el cargo, bajo criterios de calidad, eficiencia y responsabilidad.
- Remuneración acorde a su formación profesional y desarrollo en nuevos conocimientos.
- Bonificación por criterios de riesgo profesional.
- Bonificación escalafonaria por criterios de antigüedad

Como consecuencia de lo expuesto y habiéndose determinado la necesidad impostergable regular un sistema de Carrera Administrativa aplicable para la administración de los profesionales de la salud, se hace impostergable la aprobación de la presente ley.



Comisión de Salud Pública y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C. A.


CONCLUSIONES

El Proyecto de Ley que se presenta a consideración del Honorable Pleno del Congreso de la República, cumple estricto sensu con características propias de técnica jurídica y legislativa y la iniciativa de aprobación de una ley de la carrera administrativa del médico y cirujano de Guatemala se encuentra ordenada y armónicamente estructurada con el ordenamiento jurídico nacional.

DICTAMEN:

Con base en todo lo anteriormente expuesto y, con las modificaciones efectuadas por la Comisión, en base a los aportes de personal especializado en el tema, la Comisión de Salud Pública y Asistencia Social, **AL EMITIR DICTAMEN LO HACE EN SENTIDO FAVORABLE**, sugiriendo al Honorable Pleno del Congreso de la República conocer la presente iniciativa e iniciar el procedimiento para la discusión y posible aprobación respectiva.

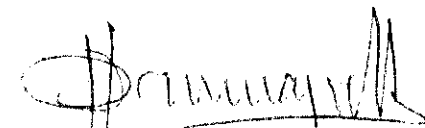
DADO EN LA SALA DE SESIONES DE LA COMISIÓN DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL EL DÍA VEINTIUNO DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL SEIS

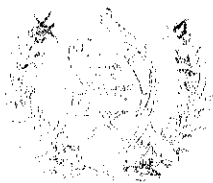

Dip. Héctor Loaiza Gramajo
PRESIDENTE.


Dip. Víctor Hugo Toledo Morales
VICEPRESIDENTE

Dip. Mario René Bolaños Duarte
SECRETARIO

Dip. Myrna Frineé Ponce Broche


Dip. Héctor Manuel Samayoa Minera



Comisión de Salud Pública y Asistencia Social
Congreso de la República
Guatemala, C.A.


Dip. Francisco Enrique Romero Morales.


Dip. Ronnie Danilo Escobar


Dip. Rodolfo Moisés Castañón

Dip. Francisco Morales Chávez


Dip. Pedro Pascual Simón


Dip. Efraín Asij Chile


Dip. Julio René Morales Arévalo

Dip. Rubén Darío Morales

Dip. Jorge Mario Vásquez Velásquez

Dip. Otto Eli Zea Sierra

Dip. Raymundo González Gómez

Dip. Braulio Vásquez


Dip. Jorge Leonel Velasco Monterroso


Dip. Pablo Monsanto



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

PROYECTO DE DECRETO

Decreto

No. _____

EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de la República de Guatemala, reconoce que el goce de la salud es un bien público y un derecho fundamental del ser humano, sin discriminación alguna, y obliga al Estado a velar y desarrollar, a través de sus instituciones, acciones de prevención, promoción, recuperación y rehabilitación, a fin de procurarles a los habitantes el más completo bienestar físico, mental y social.

CONSIDERANDO:

Que el trabajo es un derecho de la persona y una obligación social, y que el régimen laboral del país, debe organizarse conforme a principios de justicia social, reconociéndose constitucional y legalmente los derechos sociales mínimos que fundamentan la legislación del trabajo y la actividad de los tribunales de justicia: el derecho a la libre elección de trabajo y a condiciones económicas satisfactorias que garanticen al trabajador y a su familia una existencia digna, igualdad de salario para igual trabajo, las jornadas de trabajo, vacaciones y aguinaldo, que se estiman como tutelares de los trabajadores.

CONSIDERANDO:

Que es necesaria la aprobación de un cuerpo normativo que regule bajo los principios de tutelaridad y justicia laboral, la actividad profesional que desarrolla el Médico y Cirujano en la prestación de sus servicios profesionales en cualesquiera de las instituciones del Estado, entidades autónomas y descentralizadas, y la iniciativa privada para garantizar la calidad y continuidad de la atención médica a la población guatemalteca en todo el territorio nacional.



Congreso de la República
Guatemala, C.A.

CONSIDERANDO:

Que el presente cuerpo jurídico tiene como finalidad normar la carrera administrativa y profesional de los Médicos y Cirujanos de Guatemala, bajo una estabilidad laboral y remuneración justa y digna de un especialista de las ciencias médicas, con el objetivo fundamental de garantizar a la población guatemalteca la altura y calidad de la atención médica prestada por las distintas instituciones del Estado de Guatemala, entidades descentralizadas y autónomas y de la iniciativa privada, en todo el territorio nacional.

POR TANTO:

En el ejercicio de las funciones que le confiere el artículo 171 literal a), y con fundamento en los artículos 93, 94 y 95, todos de la Constitución Política de la República de Guatemala.

DECRETA:

La siguiente:

**LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA
DEL MEDICO Y CIRUJANO DE GUATEMALA**

**CAPITULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

ARTICULO 1. Objeto y fines. El objeto y fin de esta Ley es establecer los principios, normas y procedimientos, así como crear los órganos necesarios para la administración y operación del profesional de la medicina en todo el territorio nacional que labora para el Estado de Guatemala, en sus distintas instituciones públicas, así como para sus entidades descentralizadas y autónomas, exceptuando el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social y la Universidad de San Carlos de Guatemala, quienes cuentan ya con sus propios pactos colectivos de trabajo con el gremio médico.

La Carrera Administrativa del Médico y Cirujano establece el procedimiento para el ingreso, permanencia, promoción, ascenso, capacitación, disciplina y otras actividades, cualquiera que sea su categoría o grado, con el fin de garantizar su



Congreso de la República
Guatemala, C.A.

dignidad, independencia y excelencia en el ejercicio de su función pública profesional.

ARTICULO 2. Periodo de servicio y garantía de estabilidad. Los Médicos y Cirujanos ejercerán sus funciones de forma permanente, hasta que cesen en las mismas con arreglo a lo que dispone la Constitución Política de la República, esta Ley, o lo que para el efecto disponga la Ley de Servicio Civil del Estado y demás leyes laborales del país, mientras no contradiga lo dispuesto por la presente Ley.

ARTICULO 3. Remoción. Los Médicos y Cirujanos, cualquiera que sea su categoría o grado, sólo podrán ser removidos o suspendidos en el ejercicio de sus funciones en los casos y mediante el procedimiento que determina la presente Ley.

ARTICULO 4. Ámbito de aplicación. La presente Ley es aplicable únicamente a los Médicos y Cirujanos graduados en las universidades nacionales legalmente aceptadas o incorporados a la Universidad de San Carlos de Guatemala, colegiados activos, que prestan los servicios profesionales de medicina, en las distintas instituciones del Estado, y sus entidades descentralizadas y autónomas afectas por la presente ley, en todo el territorio nacional.

CAPITULO II
CARRERA ADMINISTRATIVA DEL MEDICO Y CIRUJANO

SECCION UNICA
CLASIFICACION, INGRESO, PERMANENCIA Y SALARIOS

ARTICULO 5. Clasificación de cargos, puestos, ubicación y salarios. La Carrera Administrativa del Médico y Cirujano se dividen en diferentes categorías o clases, dependiendo su especialidad y cargo que ostente, La finalidad de la clasificación de puestos, es facilitar el procedimiento administrativo de selección, calificación, ingreso, promoción, permanencia y retiro dentro de la carrera administrativa del Médico y Cirujano que labora para el Estado y sus entidades descentralizadas y autónomas afectas por la presente ley. Para tal efecto se presenta una tabla en el artículo 8 de la presente ley.

El reglamento definirá cada una de las categorías que se establece en esta Ley.

ARTICULO 6. Salarios. Los salarios que en la tabla del artículo 8 de la presente ley se detallan son para 8 horas de trabajo diarias y están compuestos por cuatro rubros siendo estos: salario base, bonificación escalafonaria, bonificación por riesgo profesional y gastos de representación, para su calculo o modificación en cualquiera de sus cuatro rubros, debe de utilizarse el salario mínimo no agrícola mensual que a la fecha de emitida la presente ley asciende a; un mil trescientos nueve quetzales con veinte centavos mensuales (Q1,309.20).



Congreso de la República

Guatemala, C.A.

ARTICULO 7. Escalafón. El médico y cirujano que labore en las instituciones afectas por la presente ley, después de cinco años de servicios continuos, siempre y cuando sus evaluaciones del desempeño anuales hayan sido satisfactorias, tendrá derecho a un incremento salarial por medio de un bono escalafonario, según la tabla siguiente:

CLASE ESCALAFONARIA (letras)	NUMERO DE AÑOS DE TRABAJO ININTERRUMPIDOS	MONTO DEL BONO ESCALAFONARIO
A	5 AÑOS	1 salario mínimo no agrícola mensual = Q,1309.20
B	5 AÑOS	2 salarios mínimos no agrícolas mensual = Q2,618.40
C	5 AÑOS	3 salarios mínimos no agrícola mensual = Q3,927.60
D	5 AÑOS	4 salarios mínimos no agrícolas mensual = Q5,236.80
E	5 AÑOS	5 salarios mínimos no agrícolas mensual = Q6,546.00
F	5 AÑOS	6 salarios mínimos no agrícolas mensual = Q7,855.20

El escalafón no se interrumpirá por la suspensión o terminación de la relación laboral del profesional, y será utilizado en cualquier otra nueva relación laboral que adquiera el Médico y Cirujano.

Al entrar en vigencia la presente ley, todos los médicos y cirujanos afectos por la misma, deben de clasificarse en la clase escalafonaria que les corresponde según los años que lleven de trabajar para cualquiera de las instituciones afectas.

ARTICULO 8. Tabla de cargos, puestos, ubicación y salarios. Para los efectos prácticos de ingresos, cargos, puestos, ubicación y salarios se establece la siguiente tabla; que al entrar en vigencia la presente ley será la única que se aplicará al gremio de Médicos y Cirujanos, afectos a la misma.



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

[Firma]

CARGO	PUESTO	UBICACIÓN	SALARIO BASE	BONIFICACION POR ESCALAFON	BONIFICACION POR RIESGO PROFESIONAL	GASTOS DE REPRESENTACION	SALARIO TOTAL POR MES
Medico General	Profesion al Médico I	Hospitales, y Centros de Puesto de salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.17=Q9,386.96	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Q12,005.36 Q13,314.56 Q14,623.76 Q15,932.96 Q17,242.16 Q18,551.36 Q19,860.56
Médico de Guardia	Profesion al Médico II	Hospitales, y centros de puestos de salud	Un salario mínimo no agrícola mensual x 7.40= Q9,688.08	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Q12,306.48 Q13,615.68 Q14,924.88 Q16,234.08 Q17,543.28 Q18,852.48 Q20,161.68
Médico Turnista	Médico Turnista	Hospitales, y centros de atención las 24 horas, maternidad y cantonales.	Un salario mínimo no agrícola mensual x 7.40= Q9,688.08	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Q12,306.48 Q13,615.68 Q14,924.88 Q16,234.08 Q17,543.28 Q18,852.48 Q20,161.68
Médico de Urgencias I	Profesion al Médico II	Centros de Urgencias, Maternidad y cantonales, y puestos de centros de salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.62= Q9,976.10	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Q12,594.50 Q13,903.70 Q15,212.90 Q16,522.10 Q17,831.30 Q19,140.50 Q20,449.70



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

[Firma]

Médico Director de Distrito o centro de salud, maternidads cantonales, centros de urgencias y clínicas periféricas	Profesion al Médico III	Distritos o Centros de Salud, maternidads cantonales, centros de urgencias y clínicas periféricas.	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.85 = Q10,277.22	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.53 = Q4,621.48	Q14,898.70 Q16,207.90 Q17,517.10 Q18,826.30 Q20,135.50 Q21,444.70 Q22,753.90
Médico de Urgencias II	Profesion al Médico III	Centros de Urgencias, Maternidads cantonales, puestos y centros de salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.08 = Q10,578.34	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- -----	Q13,196.73 Q14,505.93 Q15,815.13 Q17,124.33 Q18,433.53 Q19,742.73 Q21,051.93
Médico Especialista I	Profesion al Médico Especialista I	Hospitales, y Clínicas Periféricas, maternidads cantonales	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.31 = Q10,879.45	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- -----	Q13,497.85 Q14,807.05 Q16,116.25 Q17,425.45 Q18,734.65 Q20,043.85 Q21,353.05
Médico Especialista II	Profesion al Médico Especialista II	Hospitales de Referencia nacional y regional. Tercero y cuarto niveles de atención	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.54 = Q11,180.57	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- -----	Q13,798.97 Q15,108.17 Q16,417.37 Q17,726.57 Q19,035.77 Q20,344.97 Q21,654.17



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

[Firma]

Médico Director de Distrito o centro de salud, maternidad, des cantonales centros de urgencias y clínicas periféricas	Profesion al Médico III	Distritos o Centros de Salud, maternidad s cantonales, centros de urgencias y clínicas periféricas.	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.85 = Q10,277.22	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.53 = Q4,621.48	Q14,898.70 Q16,207.90 Q17,517.10 Q18,826.30 Q20,135.50 Q21,444.70 Q22,753.90
Médico de Urgencias II	Profesion al Médico III	Centros de Urgencias, Maternidad s cantonales, puestos y centros de salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.08 = Q10,578.34	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- -----	Q13,196.73 Q14,505.93 Q15,815.13 Q17,124.33 Q18,433.53 Q19,742.73 Q21,051.93
Médico Especialista I	Profesion al Médico Especialista I	Hospitales, y Clínicas Periféricas, maternidad s cantonales	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.31 = Q10,879.45	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- -----	Q13,497.85 Q14,807.05 Q16,116.25 Q17,425.45 Q18,734.65 Q20,043.85 Q21,353.05
Médico Especialista II	Profesion al Médico Especialista II	Hospitales de Referencia nacional y regional. Tercero y cuarto niveles de atención	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.54 = Q11,180.57	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	----- ----- ----- ----- ----- -----	Q13,798.97 Q15,108.17 Q16,417.37 Q17,726.57 Q19,035.77 Q20,344.97 Q21,654.17



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

2

Médico Sub Director	Sub Director de Hospital I	Hospitales Distritales y Departamentales	un salario mínimo no agrícola x 9.84= Q12,882.53	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.15= Q4,123.98	Q17,006.51 Q18,315.71 Q19,624.91 Q20,934.11 Q22,243.31 Q23,552.51 Q24,861.71
Médico Sub Director	Sub Director de Hospital II	Hospitales Regionales y Especializados	un salario mínimo no agrícola mensual x 10.07= Q13,183.64	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	++++++ ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.15= Q4,123.98	Q17,307.62 Q18,616.82 Q19,926.02 Q21,235.22 Q22,544.42 Q23,853.62 Q25,162.82
Médico Sub Director	Sub Director de Hospital III	Hospitales Ref. (Sub. Director Médico)	un salario mínimo no agrícola mensual x 10.30= Q13,484.76	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.15= Q4,123.98	Q17,608.74 Q18,917.94 Q20,227.14 Q21,536.34 Q22,845.54 Q24,154.74 Q25,463.94
Médico Director	Director de Hospital Distrital	Hospital Distrito	un salario mínimo no agrícola mensual x 10.52= Q13,772.78	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.53= Q4,621.48	Q18,394.26 Q19,703.46 Q21,012.66 Q22,321.86 Q23,631.06 Q24,940.26 Q26,249.46
Médico Director	Director Hospital Departamental	Hospital Departamental	Un salario mínimo no agrícola mensual x 10.75= Q14,073.90	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.53= Q4,621.48	Q18,695.38 Q20,004.58 Q21,313.78 Q22,622.98 Q23,932.18 Q25,241.38 Q26,550.58



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

P

Médico Director	Director de Hospital I	Hospital Regional y Especializado	un salario mínimo no agrícola mensual x 10.75= Q14,073.90	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.53 = Q4,621.48	Q18,695.38 Q20,004.58 Q21,313.78 Q22,622.98 Q23,932.18 Q25,241.38 Q26,550.58
Médico Director	Director de Hospital II	Hospital Referencia Nacional	un salario mínimo no agrícola mensual x 10.75= Q14,073.90	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.53 = Q4,621.48	Q18,695.38 Q20,004.58 Q21,313.78 Q22,622.98 Q23,932.18 Q25,241.38 Q26,550.58
Médico Director de área de salud	Director de Área de Salud	Área de Salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 10.98= Q14,375.02	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 3.91= Q5,118.97	Q19,493.99 Q20,803.19 Q22,112.39 Q23,421.59 Q24,730.79 Q26,039.99 Q27,349.19
Médico Sub Director General	Sub Director General	Dirección General De servicios de salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 11.21= Q14,676.13	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 4.29= Q5,616.47	Q20,292.60 Q21,601.80 Q22,911.00 Q24,220.20 Q25,529.40 Q26,838.60 Q28,147.80
Médico Director General	Director General	Dirección General De servicios de salud	un salario mínimo no agrícola mensual x 11.44= Q14,977.25	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 4.67 = Q6,113.96	Q21,091.21 Q22,400.41 Q23,709.61 Q25,018.81 Q26,328.01 Q27,637.21 Q28,946.41



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

J

Médico Asesor del despacho ministerial	Asesor del despacho Ministeria	Despacho ministerial	un salario mínimo no agrícola mensual x 11.44= Q14,977.25	Nuevo ingreso 0.00 Clase A Q1,309.20 Clase B Q2,618.40 Clase C Q3,927.60 Clase D Q5,236.80 Clase E Q6,546.00 Clase F Q7,855.20	----- ----- ----- ----- ----- -----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	Un salario mínimo no agrícola mensual x 4.67 = Q6,113.96	Q21,091.21 Q22,400.41 Q23,709.61 Q25,018.81 Q26,328.01 Q27,637.21 Q28,946.41
Médico Residente	Residente I	Hospital Escuela	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.17= Q9,386.96	-----	-----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	-----	-----	Q12,005.36
Médico Residente	Residente II	Hospital Escuela	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.40= Q9,688.08	-----	-----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	-----	-----	Q12,306.48
Médico Residente	Residente III	Hospital Escuela	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.48= Q9,792.82	-----	-----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	-----	-----	Q12,411.22
Médico Residente	Residente IV	Hospital Escuela	un salario mínimo no agrícola mensual x 7.55= Q9,884.46	-----	-----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	-----	-----	Q12,502.86
Médico Residente	Residente EPS-EM	Hospitales Nacionales	un salario mínimo no agrícola mensual x 8.31= Q10,879.45	-----	-----	Un salario mínimo no agrícola mensual x 2 = Q2,618.40	-----	-----	Q13,497.85



Congreso de la República

Guatemala, C. A.

ARTICULO 9. Comité de Selección. Las distintas instituciones del estado y las entidades descentralizadas y autónomas afectas por la presente ley, que prestan atención médica a la población guatemalteca a partir de la vigencia de la presente ley deben de contar con un comité de selección y promoción para los médicos y cirujanos que en ellas trabajan el cual tendrá la responsabilidad de la selección, promoción y evaluación del personal médico que labora en las instituciones, no teniendo dicho comité ninguna ingerencia en el aspecto disciplinario.

ARTICULO 10. Integración del comité de selección. El Comité de Selección y Promoción estará integrado obligatoriamente así:

- a) El Director Médico del Hospital, Director del Centro de Salud, Centro de Urgencias, Maternidad Cantonal o Clínica Periférica, según sea el caso.
- b) Un representante de la Junta Directiva del Hospital **o Jefatura de área de salud** donde presta sus servicios.
- c) El Jefe de la Unidad en la cual prestará sus servicios.
- d) Un representante del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala.

No obstante, con respecto a los Médicos que tienen la Categoría de Residentes, previo examen de oposición realizado por la universidad respectiva, el Comité de Selección y Promoción se integrará así:

- a) Un representante del Director Médico.
- b) Un representante o el Jefe del Departamento de la Especialidad en la cual se contratará.
- c) Un representante Catedrático de la Universidad de San Carlos de Guatemala,
- d) Un representante del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala.

ARTICULO 11. Ingreso. El ingreso a la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano se hará por nombramiento de la autoridad nominadora de acuerdo al procedimiento que establece esta Ley. Todos los aspirantes a cargos, deberán reunir los requisitos y calidades establecidas en la Constitución Política de la República y las leyes del país, y se someterán al concurso por oposición que en cada caso se establezca por el órgano competente.

ARTICULO 12. Requisitos y calidades. Los aspirantes al cargo, cualquiera que sea su categoría, deberán poseer las calidades siguientes:

- a) Ser guatemalteco,
- b) De reconocida honorabilidad,
- c) Estar en el goce de sus derechos civiles,
- d) Ser Médico y Cirujano colegiado activo, o con la especialidad que el cargo amerite o requiera, según corresponda,
- e) Cumplir con los requisitos del perfil del cargo, que especifique la convocatoria publicada por el servicio o dependencia, que saca a oposición el puesto.



Congreso de la República

Guatemala, C.A.

Se prohíbe nombrar en cargo de superior jerarquía a los profesionales de la medicina que no cumplan con los requisitos legales y el concurso por oposición que establece la presente Ley.

ARTICULO 13. Vacantes. Cuando se produzca una vacante definitiva, el Comité de Selección y Promoción de cada institución, dará aviso a la autoridad administrativa que corresponda, para que de inicio al proceso de oposición.

ARTICULO 14. Preferencia en las vacantes. Para la provisión de las plazas vacantes y de las que se crearen conforme a ley en las categorías descritas, tendrán preferencia aquellos profesionales que hubieren laborado para la institución, siendo estos casos por su experiencia laboral y profesional, considerados como un ascenso.

ARTICULO 15. Convocatoria a concursos. Corresponde al Comité de Selección y Promoción, convocar al concurso por oposición, para el ingreso a la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano. La convocatoria se publicará por una sola vez en el diario oficial y en uno de los diarios de mayor circulación en el país, con una antelación no menor a un mes de la fecha prevista para el concurso.

ARTICULO 16. Información y listados. El Comité de Selección y Promoción de cada institución, elaborará la lista de inscritos y verificará, en cada caso, el cumplimiento de los requisitos exigidos por la presente Ley.

ARTICULO 17. Evaluación y elegibilidad. Corresponde al Comité de Selección y Promoción de cada institución, la evaluación de los aspirantes al cargo, cualquiera que sea su categoría, la cual se basará en las pruebas que se considere convenientes y en entrevistas personales, públicas o privadas, según la importancia.

ARTICULO 18. Nombramiento. Los candidatos que llenen los requisitos establecidos para cada caso, serán declarados elegibles y nombrados por la autoridad nominadora, quien los destinará a ocupar las vacantes para las que fueron convocados a concursar, de las que tomarán posesión dentro de los ocho días siguientes de haber remitido el nombre de los elegibles a la autoridad nominadora, bajo la responsabilidad de esta misma autoridad.

ARTICULO 19. Preferencia. Los Médicos y Cirujanos que a la entrada en vigencia la presente ley, laboren dentro de las instituciones afectas a la misma, siempre que reúnan los requisitos y cumplan las formalidades legales correspondientes, serán nombrados automáticamente dentro del reglón presupuestario permanente (011), con garantía de gozar de las prestaciones laborales pertinentes y las que especifica la presente ley.

ARTICULO 20. Ascensos. Se considera ascenso el acto por el cual un Médico y Cirujano pasa a desempeñar un cargo profesional superior por razón de categoría o grado según lo establecido en esta Ley, con la aprobación de la autoridad nominadora respectiva, previo cumplimiento de los requisitos y calidades que corresponden. El reglamento de esta Ley regulará expresamente esta materia.



Congreso de la República

Guatemala, C.A.

ARTICULO 21. Traslados. Se prohíbe el traslado de Médicos y Cirujanos para otra institución para la cual no fue contratado, salvo por emergencia nacional declarada por el Presidente de la República en Consejo de Ministros y cuando el interesado así lo requiera.

CAPITULO III DERECHOS, DEBERES Y DESEMPEÑO

SECCION I DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES

ARTICULO 22. Contratación. Todos los Médicos y Cirujanos que laboren para el Estado y sus entidades descentralizadas y autónomas afectas por la presente ley serán contratados en forma permanente y gozaran de todas las prestaciones laborales que determinan la Constitución Política de la República, las leyes del país y la presente ley.

Por su naturaleza y funciones específicas, en las instituciones descritas en el párrafo anterior, no se podrá contratar profesionales de la medicina bajo otro renglón presupuestario que no sea el permanente (011), ***ni en puestos o con salarios que no contemple la presente ley.*** Salvo en casos excepcionales que no podrán ser contratos mayores de seis meses, sin derecho a poder renovar el contrato ni para distinto o igual período o actividad, a favor de la misma persona, ni podrá exceder de cinco profesionales al año por institución, a excepción de los médicos residentes, que por la naturaleza del servicio, serán contratados bajo el renglón presupuestario 021.

ARTICULO 23. Contratación especial. Cuando una plaza vacante se saque a concurso de oposición y esta sea declarada desierta, podrá contratarse en el renglón 029 a un profesional de la medicina que llene los requisitos de la misma y que ya haya sido objeto de retiro obligatorio, debiéndose convocar a oposición dicha plaza cada año.

ARTICULO 24. Derechos. Son derechos de los Médicos y Cirujanos, además de los que la Constitución Política de la República y las leyes ordinarias les otorgan, los siguientes:

- a. A no ser removidos de sus cargos sino por las causas y en la forma establecida en la Constitución Política de la República y las leyes del país;
- b. Percibir un salario base no menor de doce mil quetzales mensuales en una jornada de trabajo de 8 horas diarias, según lo estipulado en el artículo 8 de la presente ley. Esta remuneración será aplicable, igualmente, para todo profesional de la medicina que cumplan con los requisitos que establece esta Ley y presten sus servicios profesionales en la iniciativa privada del país;



Congreso de la República

Guatemala, C.A.

- c. Percibir y gozar de todas las prestaciones laborales, así como de los demás beneficios y compensaciones de carácter económico y social que les correspondan conforme a la ley;
- d. Asociarse para los fines y con las limitaciones que establezcan la Constitución Política de la República y las leyes vigentes;
- e. Optar a becas de estudios superiores, recibir cursos de capacitación y perfeccionamiento en la función profesional del Médico y Cirujano;
- f. A recibir una indemnización por el tiempo laborado, que será igual a un mes de salario por año trabajado, hasta un máximo de diez años, en el momento de su retiro voluntario o destitución sin causa justificada; para lo cual se tomará en cuenta el total del emolumento percibido mensualmente, que incluye el salario base, la bonificación escalafonaria, los gastos de representación y el bono de riesgo profesional;
- g. Los demás derechos que se establezcan legalmente, y los que les correspondan de conformidad con esta Ley y la Ley de Servicio Civil del Estado;
- h. A que las prestaciones laborales que perciban los trabajadores profesionales de la medicina al entrar en vigencia la presente Ley, no podrán ser disminuidas ni tergiversados.

ARTICULO 25. Deberes. Son deberes de los Médicos y Cirujanos:

- a) Prestar el servicio médico con idoneidad, capacidad y profesionalismo, que el guatemalteco requiere;
- b) Resolver los asuntos de su competencia con independencia;
- c) Guardar el secreto profesional con absoluta reserva sobre los asuntos que por su naturaleza así lo requieran;
- d) Respetar y atender conforme a la ley a los funcionarios de mayor jerarquía, personal subalterno, compañeros de trabajo, así como al público en general;
- e) Mantener un alto nivel de actualización profesional;
- f) Denunciar cualquier hecho o acto que implique riesgo o amenaza para la independencia del ejercicio de su cargo, o la prestación profesional del servicio;
- g) Están obligados a procurar un rendimiento satisfactorio en el ejercicio de sus funciones, de manera que contribuyan a una pronta y eficaz prestación del servicio público de salud.



Congreso de la República
Guatemala, C.A.

- h) Cumplir con los demás deberes que ésta y otras leyes y reglamentos señalen.

ARTICULO 26. Prohibiciones. Además de lo establecido en otras leyes y reglamentos, queda prohibido a los Médicos y Cirujanos:

- a) Negarse a prestar el servicio médico profesional al paciente;
- b) Prestar a su paciente o público en general y dentro de la institución, un trato inhumano, falto a la ética y profesionalismo que corresponda;
- c) Faltar al respeto y la dignidad humana, de palabra o de hecho.
- d) Incumplir o violar cualquiera de las disposiciones contenidas en esta Ley o leyes especiales.

ARTICULO 27. Pérdida de la Relación Laboral. La relación laboral termina por cualquiera de las causas siguientes:

- a. Por renuncia al cargo o incompatibilidad de responsabilidades.
- b. Por sanción disciplinaria de destitución.
- c. Por condena penal firme.
- d. Por jubilación, que podrá ser voluntaria a los 50 años y obligatoria a los 65 años de edad.
- e. Por incapacidad física o mental para desempeñar el cargo, declarada judicialmente.

ARTICULO 28. Retiro obligatorio. Se aplicará el retiro obligatorio en los siguientes casos:

- a. Haber cumplido diez años de trabajar en la misma clase escalafonaria
- b. Haber cumplido 65 años de edad.

ARTICULO 29. Plazo para el retiro obligatorio: Los Médicos y Cirujanos que al entrar en vigencia la presente ley cumplan con lo estipulado para el retiro obligatorio o que cumplan con estos requisitos antes de un año de entrada en vigencia la presente ley, tendrán de plazo un año a partir de la vigencia de la misma, para que se les aplique el retiro obligatorio.



Congreso de la República
Guatemala, C.A.

ARTICULO 30. Situación de servicio. Los médicos y cirujanos pueden encontrarse en alguna de estas situaciones:

- a. Servicio activo;
- b. Licencia; o,
- c. Suspensión.

Se encuentran en situación de servicio activo quienes desempeñen un cargo correspondiente a la Carrera Administrativa del Médico y Cirujano.

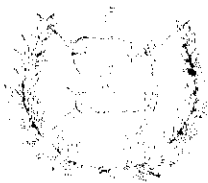
La licencia se produce cuando el profesional esté de permiso con goce o sin goce de salario.

La suspensión se produce como consecuencia de resoluciones adoptadas por procedimientos disciplinarios o en los demás casos que indica la ley. Son aplicables supletoriamente las disposiciones de la Ley de Servicio Civil del Estado.

SECCION II
DESEMPEÑO DE LOS MEDICOS Y CIRUJANOS

ARTICULO 31. Evaluación del desempeño. El rendimiento de los Médicos y Cirujanos en el desempeño de sus cargos será evaluado por el Comité de Selección y Promoción de cada institución, anualmente en forma obligatoria y cuando se considere conveniente. Para ello, el Comité tomará en consideración, entre otros, los siguientes elementos:

- a. La evaluación mensual realizada por el jefe inmediato.
- b. El trato al personal subalterno y superior, así como a los pacientes y público en general.
- c. Las sanciones a las que haya sido sometido.
- d. El informe de rendimiento académico, quejas, investigaciones o sanciones que posea el registro del Comité de Selección y Promoción de cada institución.
- e. El cumplimiento de las horas de educación médica continua que exige la Ley de colegiación Profesional Obligatoria y el Estatuto del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala.
- f. El dictamen de la evaluación respectiva con sus recomendaciones deberá ser enviado al jefe inmediato superior a mas tardar ocho días después de realizada la evaluación del desempeño.



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

ARTICULO 32. Registro. Cada institución del Estado y las entidades descentralizadas y autónomas afectas por la presente ley deberán contar con un registro actualizado del personal Médico y Cirujano que presta sus servicios, en coordinación con la Oficina Nacional de Servicio Civil.

CAPITULO IV
REGIMEN DISCIPLINARIO

SECCION I
FALTAS Y SACIONES

ARTICULO 33. Faltas. Constituyen faltas disciplinarias las acciones u omisiones en que incurra un Médico y Cirujano, previstas como tales en la presente Ley. La responsabilidad disciplinaria es independiente y sin perjuicio de las que deriven de la responsabilidad penal y civil que se determine conforme a la ley.

ARTICULO 34. Grados. Las faltas cometidas por los médicos y cirujanos en el ejercicio de su cargo podrán ser:

- a. Leves;
- b. Graves; o,
- c. Gravísimas.

ARTICULO 35. Faltas leves. Son faltas leves:

- a. La inobservancia del horario de trabajo sin causa justificada, siempre que no implique una falta de mayor gravedad conforme a esta Ley.
- b. La falta del respeto debido hacia el público, compañeros y subalternos en el desempeño del cargo.
- c. Falta de respeto a funcionarios públicos o autoridades de la institución para la cual trabajen.
- d. La falta de acatamiento de las disposiciones administrativas internas de la autoridad superior, siempre que no impliquen una falta de mayor gravedad.
- e. La negligencia en el cumplimiento de los deberes propios de su cargo establecidos en esta Ley, cuando no constituyan falta grave o gravísima, o responsabilidad de otro orden.

ARTICULO 36. Faltas graves. Son faltas graves:

- a. Abandonar total o parcialmente las tareas propias del desempeño del cargo.
- b. Incurrir en retrasos y descuidos injustificados en la atención del paciente.



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

- c. No guardar la discreción debida en aquellos asuntos que por su naturaleza o en virtud de leyes o reglamentos, requieran reserva.
- d. La conducta y tratamientos manifiestamente discriminatorios en el ejercicio del cargo.
- e. La falta de acatamiento de las disposiciones contenidas en los reglamentos, acuerdos o resoluciones que dicte la autoridad superior.
- f. Ausencia injustificada a sus labores por un día.
- g. Asistir a sus labores en estado de embriaguez o bajo el efecto de estupefacientes o en cualquier otra condición análoga.
- h. La tercera falta leve que se cometa dentro de un mismo año, cuando las dos primeras hayan sido sancionadas.

ARTICULO 37. Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas:

- a. Desempeñar simultáneamente a su función institucional, más de un empleo o cargo públicos remunerados, salvo que no exista traslape de horario.
- b. Ocultar alguna prohibición que le sea imputable para el ejercicio de la función o abstenerse de informar una causal sobreviviente.
- c. Faltar injustificadamente al trabajo durante dos o más días consecutivos, o tres días en el mismo mes, sin justa causa.
- d. Cometer cualquier acto de coacción, especialmente aquellos de índole sexual o laboral comprobada.
- e. Solicitar o recibir favores, préstamos, regalías o dádivas en dinero o en especie, de sus pacientes.
- f. Solicitar o recibir favores, préstamos, regalías o dádivas en dinero o en especie de personas individuales o jurídicas para la promoción de determinado producto químico o farmacéutico.
- g. La tercera falta grave que se cometa en el plazo de un año, cuando las dos primeras hayan sido sancionadas.

ARTICULO 38. Sanciones. Para las faltas cometidas por los Médicos y Cirujanos se establecen las siguientes sanciones:

- a. Amonestación verbal o escrita para faltas leves.
- b. Suspensión hasta por un mes sin goce de salario, para las faltas graves.
- c. Suspensión sin goce de salario por tres meses o destitución, para faltas gravísimas.



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

ARTICULO 39. Amonestaciones. Para los efectos que establece esta Ley, se entenderá por:

Amonestación: La Amonestación consiste en la llamada de atención, verbal o escrita, que se hace al Médico y Cirujano que incurrió en falta. En cualquiera de los dos casos, debe dejarse constancia en el registro personal respectivo.

Suspensión: La suspensión sin goce de salario consiste en la separación temporal del ejercicio del cargo. Podrá acordarse hasta por un máximo de un mes para las faltas graves y tres meses por faltas gravísimas. En ambos casos debe dejarse constancia en el registro personal respectivo, bajo responsabilidad de la autoridad inmediata superior.

Destitución: La destitución consiste en la separación definitiva del profesional del cargo que desempeña.

ARTICULO 40. Prescripción. Las faltas establecidas en la presente Ley y las acciones que se pueden iniciar, prescriben en el plazo de un año contado a partir de la fecha de la comisión de la falta. Este plazo se interrumpe por la presentación de la respectiva gestión escrita ante quien corresponda.

SECCION II
PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

ARTICULO 41. Competencia. Las sanciones disciplinarias previstas en la presente Ley, las impondrán la autoridad administrativa correspondiente, salvo el caso de la destitución, la cual deberá ser impuesta por la autoridad nominadora.

ARTICULO 42. Denuncias y quejas. Toda persona que tenga conocimiento de que un médico y cirujano ha cometido una falta de las establecidas en esta Ley, podrá denunciarlo o plantear queja, por escrito o verbalmente, con expresión de los hechos y de las circunstancias de que tuviere conocimiento o por los que resulte afectado.

Todos los médicos y cirujanos tienen derecho a ser oídos cuando sean objeto de denuncia y a ser notificados de las decisiones que tome la autoridad administrativa. La denuncia podrá plantearse ante autoridad administrativa de cada institución, o



Congreso de la República
Guatemala, C. A.

ante cualquier otra autoridad que corresponda. Las personas directamente perjudicadas por faltas cometidas por un Médico y Cirujano tendrán la calidad de parte en el respectivo procedimiento disciplinario. El procedimiento a seguir se establecerá en el reglamento respectivo.

ARTICULO 43. Resolución. Si al inicio de la audiencia el Médico y Cirujano aceptare haber cometido la falta, la autoridad administrativa de cada institución, resolverá sin más trámite. Si no se diere este supuesto, la autoridad administrativa continuará con el desarrollo de la audiencia, dando la palabra a las partes involucradas y recibiendo los medios de prueba que las mismas aporten o que haya acordado de oficio. El proceso se impulsará y actuará de oficio, y la autoridad administrativa pronunciará su fallo en el plazo de tres días.

ARTICULO 44. Responsabilidad penal. Si del procedimiento disciplinario resultaren indicios de responsabilidad penal, la autoridad administrativa lo hará constar y certificará lo conducente al Ministerio Público.

CAPITULO V
DISPOSICIONES FINALES

ARTICULO 45. Normas supletorias y complementarias. Los casos no previstos en esta Ley y sus reglamentos, deben ser resueltos de acuerdo con los principios fundamentales de la misma, las leyes ordinarias, el Código de Trabajo y la Ley de Servicio Civil del Estado, en lo que no contravengan las normas de esta Ley.

ARTICULO 46. Prerrogativas. Los profesionales de la medicina que laboren al entrar en vigencia la presente Ley, en las distintas instituciones del Estado, entidades descentralizadas y autónomas afectas por la presente ley, automáticamente a partir del mes inmediato siguiente, iniciarán a percibir las prestaciones laborales que prescribe esta Ley, y su relación será bajo el renglón presupuestario 011, de acuerdo a la Clasificación de Puestos y Salarios de la presente ley.

ARTICULO 47. Arancel. Los profesionales de la medicina que no tengan una relación laboral permanente en la iniciativa privada, podrán sujetarse al arancel que propuesto por el Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala, formará parte del reglamento de la presente ley, que emitirá el ejecutivo según plazo señalado.

ARTICULO 48. Presupuesto. Cada institución del Estado, así como las entidades autónomas y descentralizadas afectas por la presente ley, deberán prever la asignación presupuestaria respectiva en cada ejercicio fiscal, debiendo el Ministerio de Finanzas Públicas incluirla dentro del Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado



Congreso de la República
Guatemala, C.A.

ARTICULO 49. Reglamentación. El reglamento general de la presente ley deberá ser emitido por el Presidente de la República, a más tardar noventa días después de la vigencia de la presente ley, a propuesta del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala; el cual deberá contener obligatoriamente los manuales aprobados por el Ejecutivo de: descripción de puestos, evaluación del desempeño, exámenes de oposición y del arancel médico, así como otros manuales que fueran necesarios para la vigencia y aplicación de la presente ley.

ARTICULO 50. Derogatorias. Quedan derogadas todas las leyes ordinarias o reglamentarias que contravengan lo dispuesto en la presente Ley.

ARTICULO 51. Vigencia. El presente Decreto entrará en vigencia el día de su publicación en el diario oficial.

REMITASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU SANCION, PROMULGACION Y PUBLICACION.

EMITIDO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, A LOS _____ DIAS DEL MES DE _____ DEL AÑO DOS MIL SEIS.