

Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

Guatemala de 22 de noviembre del 2,005

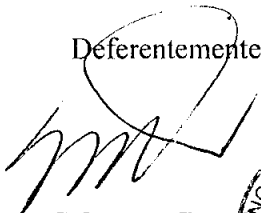
Licenciado
Jorge Méndez Herbruger
Presidente de Junta Directiva
Congreso de la República
Su despacho

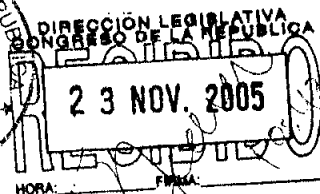
Estimado Señor Presidente:

Tengo el agrado de dirigirme a usted y por su medio al Honorable Pleno, permitiéndome adjuntar el **DICTAMEN FAVORABLE** a la iniciativa registrada con el número 3265 que pretende aprobar reformas al Decreto número 1441 del Congreso de la República.

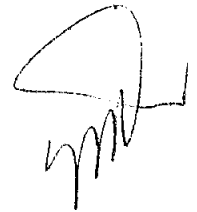
Sin otro particular y agradeciéndole la fineza de su atención, me es grato suscribirme.

Deferentemente,


Ing. Guillermo Schwartz Ramírez
Presidente de Comisión



Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C.A.



DICTAMEN

HONORABLE PLENO:

Con fecha 28 de junio del año dos mil cinco, el Honorable Pleno conoció y remitió a la Comisión de Trabajo del Congreso de la República, para su estudio, análisis y emisión de Dictamen respectivo, la Iniciativa 3265, presentadas por los diputados Mario Taracena Díaz-Sol, Jorge Roberto Alfaro, Elmer Medardo Cruz González Navarro, y compañeros que dispone aprobar reformas al Decreto número 1441 del Congreso de la República.

Los miembros de la Comisión al hacer el estudio y análisis correspondientes de dicha iniciativa; basados en los principios constitucionales y en los principios de la tutelaridad a favor de los trabajadores contemplados en la ley ordinaria laboral, hacemos el siguiente análisis:

El Código de Trabajo vigente en Guatemala, plantea lo relacionado con la terminación de contratos y relación de trabajo; así el eventual pago de indemnización por tiempo de servicio, se pueden determinar cinco situaciones, siendo las siguientes.

1. La terminación por causa justa, que faculta al patrono a dar por terminado el contrato y relación de trabajo sin responsabilidad de su parte en cuanto al pago de la indemnización, sin perjuicio del derecho del trabajador para emplazarlo judicialmente con el objeto de que el patrono pruebe la justa causa y, en caso de no demostrarlo, el trabajador tiene el derecho al pago de la indemnización correspondiente;
2. La terminación del contrato y relación de trabajo por parte del trabajador, argumentando causa justa, es decir constitutiva de despido indirecto, en cuyo caso goza del derecho de indemnización, sin perjuicio de la facultad de empleador de emplazar judicialmente al trabajador para probarle que abandonó el trabajo sin justa causa, en cuyo caso si se demuestra no procede el pago de la indemnización;
3. La terminación unilateral del contrato y relación de trabajo por parte del Empleador y sin expresión de causa, en cuyo caso procede la indemnización por tiempo de servicio;

Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C.A.



4. La terminación de contrato y relación de trabajo por decisión unilateral del trabajador, sin expresión de causa, en cuyo caso la indemnización es improcedente; y,
5. La terminación del contrato y relación de trabajo por mutuo consentimiento entre patrono y trabajador, en cuyo caso es improcedente la indemnización.

Supuestos que se han aplicado desde la vigencia del Código de Trabajo, pero es un sistema injusto y en perjuicio directo del trabajador y su familia; es más se encuentra una total incongruencia e incoherencia con lo estipulado en el artículo 102, literal o) de la Constitución Política de la República, que establece entre los derechos sociales mínimos, la obligación del empleador de indemnizar con un mes de salario por cada año de servicios continuos a los trabajadores subordinados, cuando despida injustificadamente o en forma indirecta a un trabajador, EN TANTO LA LEY NO ESTABLEZCA OTRO SISTEMA MÁS CONVENIENTE QUE LE OTORGUE MEJORES PRESTACIONES.

Como se puede observar, el sistema vigente en el ordenamiento jurídico guatemalteco, excluye de la indemnización los casos de terminación del contrato y de la relación de trabajo cuando sea por decisión unilateral del trabajador o del patrono y el caso por mutuo consentimiento, lo cual es contrario a la justicia, dignidad y tutelaridad de los derechos de los trabajadores, pues excluye taxativamente el derecho del trabajador a una prestación, que si bien es cierto que se ha considerado como una sanción para el patrono, también debe considerarse esencialmente como una justa retribución por el tiempo que el trabajador cooperó al logro de los objetivos de la empresa o entidad mercantil.

De esa cuenta hay que considerar que el legislador constitucionalista, con buen criterio haya previsto en el artículo y literal consignados, la posibilidad de reformar el sistema para hacerlo más justo, equitativo y que el sistema económico sea más participativo e igualitario a la persona más débil dentro de la relación obrero y patrono, reconociéndole al trabajador un derecho que le permita tener acceso a una retribución que se ha ganado por cada año en el que ha servido a un patrono o empleador.

Es esencial y necesario que el Estado de Guatemala, reconozca el derecho del trabajador a mejorar sus condiciones económicas y sociales y tener por razones personales, la posibilidad de elegir un nuevo trabajo o empleador, sin perder una justa retribución por su esfuerzo, diligencia, dedicación y responsabilidad al servicio del patrono anterior.

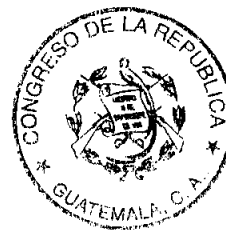
Tomando en consideración lo argumentado, y con los cambios propuestos por los integrantes de la Comisión de Trabajo, con fundamento en el artículo 41 de la Ley

Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

Orgánica del Organismo Legislativo, “Decreto Legislativo 63-94 y sus reformas” considera que no existe inconveniente para emitir DICTAMEN FAVORABLE, al referido proyecto, recomendando al Honorable Pleno del Congreso de la República, el trámite y la aprobación correspondiente.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DE LA COMISIÓN DE TRABAJO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL DIA DIECISÉIS DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL CINCO.


GUILLERMO SCHWARTZ RAMÍREZ




LUIS AMILCAR ARGUERLLO


PEDRO CHURRUNEL

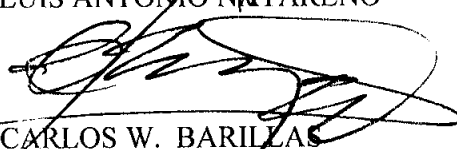

ROSENDA DEL CARMEN PEREZ V.


EDGAR LEONEL AREVALO B.


GUMERCINDO DONIS REVOLORIO


LUIS ANTONIO NATARENO

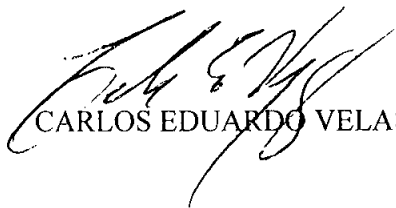

AURA MARINA OTZOY COLAJ


CARLOS W. BARILLAS


CARLOS ALBERTO SOLORZANO


JORGE ROBERTO ALFARO

Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C. A.



CARLOS EDUARDO VELASQUEZ P.

RUBEN DARÍO MORALES

EDGAR ALFREDO RODRÍGUEZ

CARLOS H. HERNÁNDEZ R

-000015-



Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

DECRETO -2005

EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de la República de Guatemala, establece la obligación del empleador de indemnizar con un mes de salario por cada año de servicios continuos a sus trabajadores, cuando despida injustificadamente o en forma indirecta a un trabajador, en tanto la ley no establezca otro sistema más conveniente que le otorgue mejores prestaciones al trabajador;

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de la República de Guatemala, establece igualmente que el régimen laboral del país debe organizarse conforme a principios de justicia social y que entre éstos se encuentran, entre otros, la equidad, la solidaridad, la tutelaridad de las leyes y el más esencial que busca la dignificación económica y moral de los trabajadores;

CONSIDERANDO:

Que con base en el régimen jurídico laboral vigente, se excluye de la indemnización por la terminación de los contratos y relaciones de trabajo, a los trabajadores que finalizan su relación por decisión unilateral o por mutuo consentimiento con el empleador, por lo que para cumplir con los principios enunciados en el considerando anterior, es imprescindible establecer la indemnización por tiempo de servicios, cualesquiera que sea la causa de terminación de la relación de trabajo.

POR TANTO:

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Artículo 171, literal a) y con base en lo estipulado en los Artículos 101 y 102, literal o) de la constitución Política de la República de Guatemala

DECRETA:

Las siguientes:

Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C. A.

“REFORMAS AL CÓDIGO DE TRABAJO, DECRETO 1441 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA Y SUS REFORMAS”

Artículo 1. Se reforma el Artículo 82, del Código de Trabajo, Decreto 1441 del Congreso de la República, el cual queda así:

“Artículo 82. El patrono o empleador, queda obligado a pagar al trabajador, al terminar el contrato y relación de trabajo por cualquier causa, una indemnización por tiempo de servicio, equivalente a un mes de salario por cada año de servicios continuos y si los servicios no alcanzan a un año, en forma proporcional al plazo trabajado. Para los efectos del cómputo de servicios continuos se debe tomar en cuenta la fecha en que inició la relación de trabajo, cualquiera que esta sea.

La indemnización por tiempo de servicio, se rige, además, por las siguientes reglas:

1. Su importe no puede ser objeto de compensación, venta o cesión, ni puede ser embargado, salvo en los términos del Artículo 97 de este Código;
2. Su importe debe calcularse tomando como base en el promedio de los salarios devengados por el trabajador durante los últimos seis meses que tenga vigencia el contrato o se hubiere iniciado la relación de trabajo o bien el tiempo que se hubiere trabajado, si no se ha ajustado dicho término.
3. La continuidad del trabajo no se interrumpe por enfermedad, vacaciones, licencias, huelga legal u otras causas análogas, que según este Código suspenden y no terminan el Contrato de Trabajo;
4. Es nula de pleno derecho la cláusula del contrato que tienda a interrumpir la continuidad de los servicios prestados o por prestarse;
5. El patrono que despid a un trabajador por causa de enfermedad o invalidez permanente o vejez, está obligado a satisfacer la indemnización por tiempo de servicio, independientemente que el trabajador esté o no protegido por cualquier régimen de seguridad o previsión social; y,
6. En caso de fallecimiento del Trabajador, el patrono también queda obligado a pagar a la esposa o unida de hecho, la indemnización correspondiente al trabajador y en caso de ausencia, a los herederos legalmente instituidos, sin perjuicio de las demás prestaciones que establece la ley.

Artículo 2. El presente decreto iniciará su vigencia a los ocho días de su publicación en el Diario Oficial.

-000017-

Comisión de Trabajo
Congreso de la República
Guatemala, C.A.

PASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU SANCIÓN, PROMULGACIÓN Y PUBLICACIÓN.

DADO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL DIECISÉIS DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL CINCO.