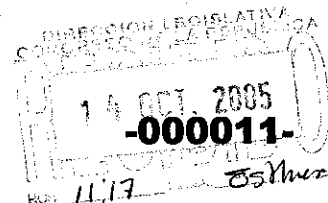


*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*



Guatemala 13 de octubre del 2,005

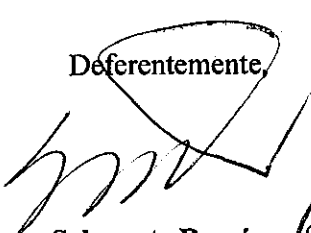
**Licenciado**  
**Jorge Méndez Herbruger**  
**Presidente de Junta Directiva**  
**Congreso de la República**  
**Su despacho**

Estimado Señor Presidente:

Tengo el agrado de dirigirme a usted y por su medio al Honorable Pleno, permitiéndome adjuntar el **DICTAMEN FAVORABLE** a la iniciativa registrada con el número 3283 que disponen aprobar reformas al Decreto número 1441 del Congreso de la República.

Sin otro particular y agradeciéndole la fineza de su atención, me es grato suscribirme.

Deferentemente,

  
**Ing. Guillermo Schwartz Ramírez**  
**Presidente de Comisión**



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

**DICTAMEN**

**HONORABLE PLENO:**

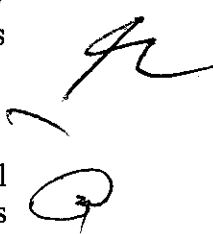
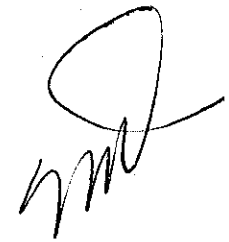
Con fecha 15 de julio del año dos mil cinco, el Honorable Pleno conoció y remitió a la Comisión de Trabajo del Congreso de la República, para su estudio, análisis y emisión de Dictamen respectivo, la iniciativa 3283, presentada por el Diputado Guillermo Schwartz Ramírez, que dispone aprobar Reformas al Decreto número 1441 del Congreso de la República.

Los miembros de la Comisión al hacer el estudio y análisis correspondiente de dicha iniciativa; basada en los principios de la carta de las Naciones Unidas que proclaman libertad, la justicia y la paz en el mundo, tienen por base el reconocimiento de la dignidad intrínseca de los derechos iguales e inapelables de todos los miembros de la familia humana.

Reconociendo que las Naciones Unidas, en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en los Pactos Internacionales de Derechos Humanos, reconocen y proclaman que toda persona tienen los derechos y libertades enunciados en esos instrumentos, sin distinción de ninguna índole.

El Estado de Guatemala ratificó en 1993 el Convenio de la Organización Mundial del Trabajo -OIT- 159 sobre Readaptación Profesional y el Empleo de Personas Inválidas y su Recomendación número 168, en los cuales se establece que las personas con discapacidad gozan de igualdad de oportunidades con los trabajadores en general y que los Estados Partes en el Convenio deberán respetar la igualdad de oportunidades y de trato entre ambos sectores, así como que las medidas positivas especiales encaminadas a lograr dicha igualdad en forma efectiva, no deberán considerarse discriminatorias de los otros trabajadores.

Asimismo los Estados Partes, en el Convenio por el hecho de la suscripción y



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

ratificación de tal instrumento, están obligados a buscar que el principio de igualdad y las medidas positivas especiales, se encuentren contempladas en su legislación interna.

En 1996 fue emitida la Ley de Atención a las Personas con Discapacidad (Decreto 135-96 del Congreso de la República), en la cual se reafirma el derecho al empleo y sin discriminación de las personas con discapacidad y en igualdad de circunstancias, condiciones y trato que los trabajadores en general.

Observando con preocupación la realidad de las personas con discapacidad que siguen encontrando a diario obstáculos para poder participar en forma equitativa en la sociedad en pie de igualdad y buscando acceso a un empleo digno como lo enuncia la -OIT-, y aún hoy siguen sufriendo violaciones en sus Derechos Humanos principalmente el de igualdad, siendo discriminados al buscar un empleo.

Tomando en consideración lo argumentado, y con los cambios propuestos por los integrantes de la Comisión de Trabajo, con fundamento en el artículo 41 de la Ley Orgánica del Organismo Legislativo, "Decreto Legislativo 63-94 y sus reformas" considera que no existe inconveniente para emitir DICTAMEN FAVORABLE, al referido proyecto, recomendando al Honorable Pleno del Congreso de la República, el trámite y la aprobación correspondiente.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DE LA COMISIÓN DE TRABAJO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL DIA 12 DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL CINCO.

  
GUILLERMO SCHWARTZ RAMÍREZ



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*



LUIS AMILCAR ARGUERILLO

PEDRO CHURRUNEL



ROSENDA DEL CARMEN PEREZ V.



EDGAR LEONEL AREVALO B.

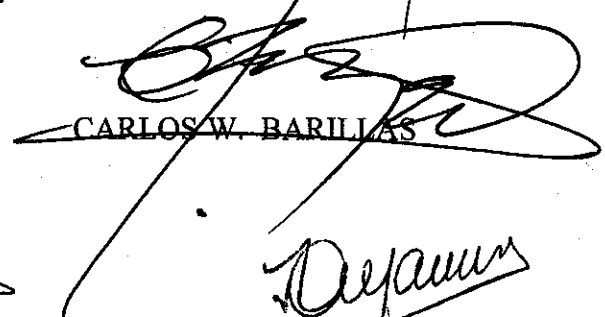


GUMERCINCIO DONIS REVOLORIO

LUIS ANTONIO NATARENO



AURA MARINA OTZOY COLAJ



CARLOS W. BARILLAS



CARLOS ALBERTO SOLORZANO



JORGE ROBERTO ALFARO



CARLOS EDUARDO VELASQUEZ P.



RUBEN DARIO MORALES



EDGAR ALFREDO RODRIGUEZ

CARLOS H. HERNÁNDEZ R

*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

**DECRETO NÚMERO...**

**EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA**

**CONSIDERANDO:**

La Constitución Política de la República de Guatemala garantiza la protección de las personas con discapacidad y de aquellas que adolecen de limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales y declara de interés nacional su atención médico-social, así como la promoción de políticas y servicios que permitan su rehabilitación y su reincorporación integral a la sociedad.

**CONSIDERANDO:**

El trabajo es un derecho de la persona y una obligación social y en concordancia con el artículo 4° de la Constitución Política de la República, en Guatemala todos los seres humanos son libres e iguales en dignidad y derechos.

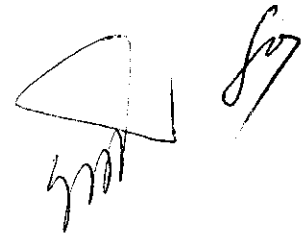
**CONSIDERANDO:**

La ley Ordinaria que regula las condiciones en que debe prestarse el trabajo y el acceso al mismo es el Código de Trabajo, cuya normativa carece de disposiciones específicas sobre el trabajo de las personas con discapacidad, su promoción y los incentivos que pueden darse a las empresas a fin de que incluyan dentro de sus nominas a personas con discapacidad.

**CONSIDERANDO:**

El Estado de Guatemala ratificó por medio del Decreto 31-93 del Congreso de la República, el Convenio 159 de la Organización Internacional del Trabajo, sobre Readaptación Profesional y el Empleo de Personas Inválidas y su Recomendación 168, instrumentos con los cuales se dan mayores protecciones y se mejoran las condiciones que se deben incluir en la legislación interna para la promoción de las personas trabajadoras con discapacidad.

**POR TANTO:**

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

En el ejercicio de las atribuciones que le confiere el artículo 171 inciso a) de la Constitución Política de la República de Guatemala,

**DECRETA**

Las siguientes:

**REFORMAS AL CÓDIGO DE TRABAJO  
DECRETO 1441 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA**

**Artículo 1. Se crea y adiciona el artículo 14 bis, el cual queda así:**

**Artículo 14 bis.** Se prohíbe la discriminación por motivos de etnia, religión, sexo, estado civil, idioma, discapacidad, credos políticos y situación económica, en los establecimientos de asistencia social, educación, cultura, diversión o comercio que funcionen para el uso o beneficio de trabajadores y en cualquier forma y centro de trabajo

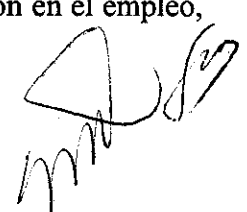
El acceso que los trabajadores y trabajadoras puedan tener a los establecimientos a que se refiere este artículo no puede condicionarse al monto de sus salarios ni a la importancia de los cargos que desempeñen.

**Artículo 2. Se adiciona el capítulo noveno al Título Cuarto, Trabajo sujeto a regímenes especiales, con el siguiente nombre:**

**TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**Artículo 3. Se crea el artículo 196 bis, el cual queda así:**

**Artículo 196 bis.** Los trabajadores con discapacidad, independientemente de la labor que desempeñen, tendrán los mismos deberes, derechos y prestaciones establecidos en el presente Código, la Constitución Política de la República, los Convenios Internacionales de Trabajo y demás leyes y reglamentos de trabajo y seguridad social del país, así como igualdad de oportunidades, de trato y remuneración con relación a las demás personas trabajadoras en cuanto a la capacitación, acceso, conservación y promoción en el empleo, tanto en zonas urbanas como rurales.



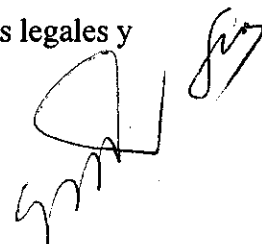
*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

**Artículo 4.** Se adiciona el siguiente párrafo al artículo 197, el cual queda así:

**Artículo 197 ter .** Son obligaciones de la parte empleadora, con relación a las personas trabajadoras con discapacidad, además de las establecidas en el capítulo quinto del título segundo del presente Código, las siguientes:

- a) Informar al Departamento de Estadísticas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social acerca de la contratación de personas con discapacidad. El Ministerio a su vez deberá informarlo al Instituto Nacional de Estadística.
- b) Eliminar las barreras arquitectónicas existentes en el local de trabajo a fin de facilitar a las personas trabajadoras con discapacidad, el ingreso al mismo y su libre circulación.
- c) Permitir el ingreso de perros guías que acompañen a personas trabajadoras con discapacidad visual.
- d) Adaptar o disponer servicios sanitarios especiales para las personas con discapacidad que laboren en las empresas o centros de trabajo.
- e) Disponer las instrucciones para llevar a cabo las labores asignadas en los medios que sean inteligibles para las personas trabajadoras de acuerdo a cada discapacidad.
- f) Incluir a las personas con discapacidad en los programas de formación, capacitación y actualización en el trabajo que organice la empresa para los y las trabajadoras.
- g) Organizar talleres y programas de formación, capacitación y actualización específicos, cuando en la empresa laboren más de cinco personas con discapacidad, o propiciar su asistencia, aún cuando se tratare de un número inferior, a talleres y programas que organicen a tales efectos otras entidades.
- h) Establecer horarios flexibles y jornadas a tiempo parcial de acuerdo a las condiciones de las personas trabajadoras con discapacidad, a fin de impedir su deterioro físico, emocional, intelectual, psiquiátrico o sensorial, o que ese deterioro cause una discapacidad o limitación funcional permanente.
- i) Tomar en cuenta en la asignación de labores, la edad, condiciones, estado físico y desarrollo intelectual de las y los trabajadores con discapacidad.

Las anteriores medidas se observarán sin perjuicio de las disposiciones legales y reglamentarias aplicables.



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

**Artículo 5. Se crea el artículo 277 bis, el cual queda así:**

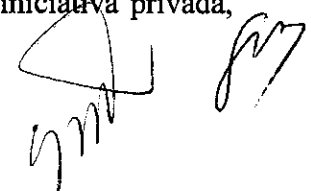
Las empresas que empleen un número de personas trabajadoras fijas que exceda de 50, están obligadas a emplear un número de personas trabajadoras con discapacidad no inferior al dos por ciento del total.

A manera de incentivo fiscal, el monto de los salarios correspondientes al porcentaje de personas trabajadoras con discapacidad que hayan sido contratadas por la empresa, será deducible del impuesto sobre la renta de la empresa.

**Artículo 6. Se crea el artículo 277 ter, el cual queda así:**

**Artículo 277 ter.** El Ministerio de Trabajo a través de sus dependencias específicas, deberá:

- a) Promover e impulsar el establecimiento de programas de formación y capacitación y rehabilitación profesional para personas con discapacidad, por el propio Ministerio, el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad y otras entidades públicas y privadas de formación y capacitación. Dichas entidades deberán extender la certificación correspondiente al final del proceso de formación o capacitación de que se trate.
- b) Velar porque el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –INTECAP- y los demás centros públicos o privados de formación y capacitación profesional, desarrollen programas dirigidos a instructores a fin de que repliquen los conocimientos y habilidades adquiridos, para facilitar procesos de enseñanza aprendizaje en la formación y capacitación de las personas con discapacidad.
- c) Promover e impulsar en coordinación con el Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad, la creación de unidades de evaluación de intereses, destrezas y habilidades, así como para la orientación profesional de las personas con discapacidad, en los centros de formación y capacitación profesional públicos y privados, a fin de que los procesos de enseñanza aprendizaje de una profesión se alcancen en condiciones óptimas que faciliten la obtención de puestos en el mercado laboral en igualdad de condiciones con las demás personas trabajadoras.
- d) Prestar conjuntamente con entidades de la Sociedad Civil y la iniciativa privada,





*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

- servicios de adaptación, colocación e inserción laboral que incluyan a las personas con discapacidad.
- e) Ofrecer en coordinación con el Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad, asistencia técnica y tecnológica a los departamentos de Recursos Humanos de las entidades y empresas públicas y privadas, para promover el empleo a personas con discapacidad.
  - f) Proponer en coordinación con el Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad, al sector empresarial, la suscripción de convenios para promover la contratación de personas con discapacidad.
  - g) Emitir en coordinación con el Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad –CONADI-, la política nacional del empleo para las personas con discapacidad, revisándolas y actualizándola a la luz de la nueva técnica que ayude al mejor desempeño de las labores.
  - h) Promover la sostenibilidad de la política laboral dirigida a las y los trabajadores discapacitados.

**Artículo 7. Se reforma el artículo 280, el cual queda así:**

**Artículo 280.** La Inspección General de Trabajo será parte en todo conflicto individual o colectivo de carácter jurídico relativo a los trabajadores con discapacidad, o cuando se trate de acciones para proteger la maternidad de las trabajadoras, y el aún no nato salvo que, hubiere intervención jurídica del Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad y del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.

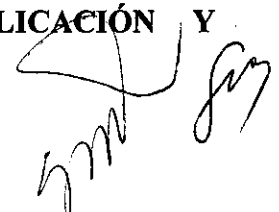
**Artículo 8. Se reforma la literal g del artículo 281, que queda así:**

**Artículo 281.**

g) Deben exigir la colocación de los avisos que indiquen las disposiciones legales y que éstos sean elaborados de manera tal que sean comprendidos por las personas con discapacidad visual.

**Artículo 9. Vigencia.** El presente decreto entrará en vigor ocho días después de su publicación en el Diario Oficial.

**PASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU PUBLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO.**



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

**DADO EN EL PALACIO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA,  
EL DOCE DEL AÑO DOS MIL CINCO.**