

*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

Guatemala 21 de abril del 2,005

**Licenciado**  
**Jorge Méndez Herbruger**  
**Presidente de Junta Directiva**  
**Su despacho**

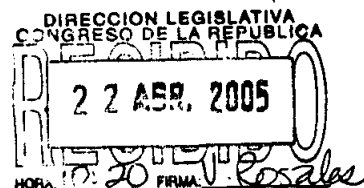
Estimado Señor Presidente:

De manera atenta me dirijo a usted, permitiéndome adjuntar el **DICTAMEN DESFAVORABLE** a la iniciativa de ley que dispone aprobar reformas al Decreto número 1748 del Congreso de la República, Ley de Servicio Civil, contenida en el expediente con No. 3111 emitido por los miembros de esta Comisión.

Sin otro particular y agradeciéndole la fineza de su atención, me es grato suscribirme.

Deferentemente,

  
**Guillermo Schwartz Ramírez**  
**Presidente de Comisión**



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

**DICTAMEN**

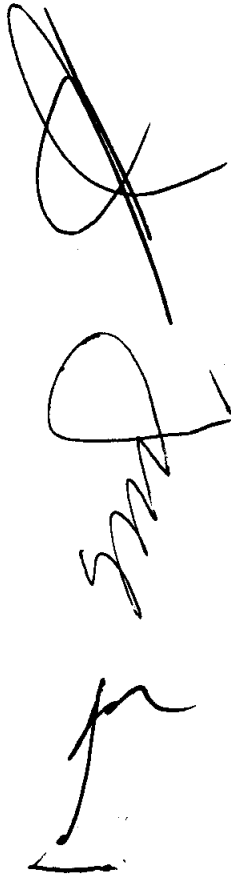
**HONORABLE PLENO:**

Con fecha 19 de enero del año dos mil cinco, el Honorable Pleno conoció y remitió a la Comisión de Trabajo del Congreso de la República, para su estudio, análisis y emisión de Dictamen respectivo, la Iniciativa con Registro número 3111, presentada por el Diputado Sergio Augusto Morales Lorenzana, que dispone aprobar reformas al Decreto Número 1748 del Congreso de la República, Ley de Servicio Civil.

Al respecto los miembros de la Comisión consideran que la Iniciativa que se pretende aprobar, no lleva de ninguna manera el beneficio que se indica como parte expositiva toda vez que no obstante los trabajadores o servidores públicos se rigen por la Ley del Servicio Civil, esto no debe entenderse aislado de los convenios o tratados rectificados por Guatemala en materia de Derechos Laborales, como el convenio 122 de la Organización Internacional del Trabajo OIT, ratificado por Guatemala el 19 de agosto del año 1,988, y publicado en el Diario Oficial el 19 de Octubre de 1,988, que en su parte conducente establece que todos los seres humanos sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a percibir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de

*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

oportunidades; la declaración universal de derechos humanos que dispone que toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo recomendando a los estados velar por la aplicación de políticas en materia de empleo, que dichas políticas deben garantizar que toda persona que busque un empleo lo encuentre; ni del Decreto número 330 del Congreso de la República, "Código de Trabajo", que contiene principios fundamentales que imperan el derecho laboral a favor de las y los trabajadores del país, tales como que el derecho laboral es tutelar de los trabajadores puesto que trata de compensar la desigualdad económica de estos otorgándoles una protección jurídica preferente; constituye un mínimo de garantías sociales protectoras del trabajador, irrenunciables únicamente para este y llamadas a desarrollarse posteriormente en forma dinámica en estricta conformidad con las posibilidades de cada empresa patronal, mediante la contratación individual o colectiva y, de manera muy especial, por medio de los pactos colectivos de condiciones de trabajo; Artículo 101, 102, 103, 106, 107, 108, de la Constitución Política de la República de Guatemala, en los cuales se indica que el trabajo es un derecho de la persona y una obligación social que el régimen laboral del país debe organizarse conforme a principios de justicia social, que son nulas ipso jure y no obligan a los trabajadores aunque se expresen en un contrato colectivo o individual de trabajo, las estipulaciones que impliquen renuncia disminución tergiversación o limitación de los derechos reconocidos a favor de los trabajadores, en la Constitución, leyes o tratados Internacionales ratificados por Guatemala.



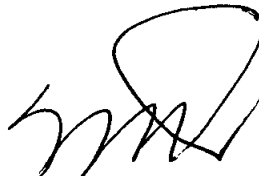
*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

Siendo que de conformidad con lo considerado anteriormente todos estos implementos velan por la creación de políticas en beneficio del empleo y no de dejar normas que se pueden prestar a argumentaciones puramente políticas partidistas y que pueda destituir a personas sin las causas ya indicadas en las leyes laborales del país.

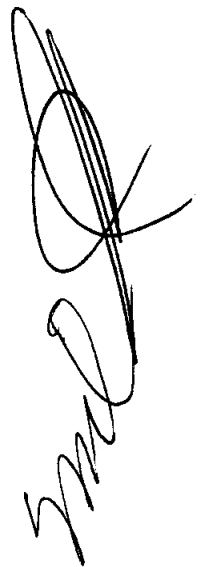
La iniciativa presentada contraviene al artículo 113 de la Constitución Política de la República el cual establece que los guatemaltecos tienen derecho a optar a empleos o cargos públicos y para su otorgamiento no se atenderá más que a razones fundadas en méritos de capacidad idoneidad y honradez.

Por lo anterior, la Comisión de Trabajo del Congreso de la República, al emitir Dictamen lo hace en sentido **DESFAVORABLE**, recomendando al Honorable Pleno el trámite y la desaprobación correspondiente.


DADO EN LA SALA DE LA COMISIÓN DE TRABAJO DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA A LOS VEINTITRES DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL CINCO.



Ing. Guillermo Schwartz Ramírez  
Presidente



*Comisión de Trabajo*  
*Congreso de la República de Guatemala, C. A.*



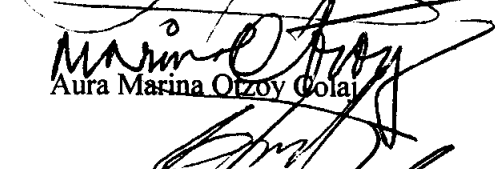
Luis Amílcar Argüello  
Vicepresidente



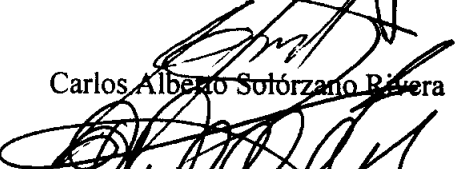
Rosenda del Carmen Pérez Valles



Gumersindo Donis Revolorio



Aura Marina Ortiz Colaj



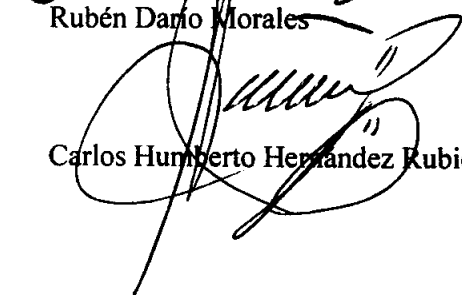
Carlos Alberto Solórzano Rivera



Edgar Dedei Guzmán



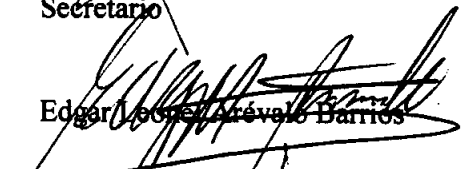
Rubén Darío Morales



Carlos Humberto Hernández Rubio



Pedro Churrutel  
Secretario



Edgar Leonel Arévalo Barrios



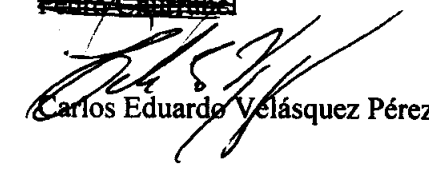
Luis Antonio Nazareno Ara



Carlos Baldemar Barillas Herrera



~~Pedro Churrutel~~



Carlos Eduardo Velásquez Pérez



Edgar Alfredo Rodríguez