



3048

DICTAMEN DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS MUNICIPALES.

ASUNTO: DICTAMEN FAVORABLE A LA INICIATIVA QUE DISPONE APROBAR REFORMAS AL DECRETO NUMERO 44-94 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA, -LEY ORGANICA DEL PLAN DE PRESTACIONES DEL EMPLEADO MUNICIPAL

PRESENTADO EL: 23 DE NOVIEMBRE DE 2004.

DISTRIBUIDO EL: 23 DE NOVIEMBRE DE 2004.

PRIMER DEBATE: \_\_\_\_\_

SEGUNDO DEBATE: \_\_\_\_\_

TERCER DEBATE: \_\_\_\_\_

DISCUSION POR ARTICULOS:

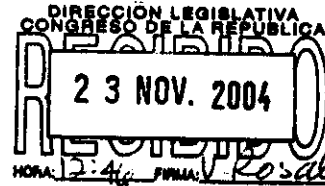
PRINCIPIADA: \_\_\_\_\_

TERMINADA: \_\_\_\_\_

REDACCION FINAL EL: \_\_\_\_\_

APROBADO COMO DECRETO NUMERO: \_\_\_\_\_

OBSERVACIONES:



Dictamen  
Iniciativa 3048

*Comisión de Asuntos Municipales*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

**DICTAMEN**

**HONORABLE PLENO:**

Con fecha veintiséis de agosto del dos mil cuatro, el Honorable Pleno conoció la iniciativa de Ley identificada con número de registro tres mil cuarenta y ocho, promovida por los señores Diputados Carlos Yat Sierra, Jorge Mario Vásquez, Mario Taracena Díaz-Sol y Ewal Mauricio Scheel Aguilar, Iniciativa de Ley que dispone aprobar reformas al Decreto número 44-94 del Congreso de la República, Ley Orgánica del Plan de Prestaciones del Empleado Municipal, y dispuso trasladarla a la Comisión de Asuntos Municipales para su estudio y dictamen correspondiente.

**ANTECEDENTES:**

La Ley Orgánica del Plan de Prestaciones del Empleado Municipal, Decreto Legislativo número 44-94, fue emitida por el Honorable Congreso de la República en el año 1994, lo que permitió la creación de una entidad autónoma estatal, integrándose la Junta Directiva con Delegados de la Asociación Nacional de Municipalidades -ANAM-, de la Asociación Nacional de Empleados Municipales -ANEM-, del Instituto Nacional de Fomento Municipal -INFOM- y del Ministerio de Trabajo y previsión Social, pero dejando sin participación en la conformación de la Junta Directiva del citado Plan, a delegados de la Asociación Nacional de Pensionados Municipales -ANPM-, lo que se considera injusto, por cuanto los miembros que hoy forman parte de esa organización, fueron trabajadores municipales que contribuyeron al fondo del Plan de Prestaciones, consecuentemente, en la actualidad son beneficiarios del mismo y los más interesados en que dicha entidad funcione eficientemente y con la mayor honestidad y transparencia.

**CONSIDERACIONES DE LA COMISIÓN:**

Los miembros de la comisión de Asuntos Municipales, al haber realizado el estudio y análisis respectivo, del contenido de la iniciativa de ley número 3048, han llegado a la conclusión de que las reformas planteadas constituyen un pequeño avance en materia de prestaciones para quienes han adquirido los derechos que esta Ley contempla, especialmente para aquellos trabajadores que hoy se encuentran en condición de retiro y les asiste todo el derecho legal de formar parte en la integración de su Junta Directiva.





*Comisión de Asuntos Municipales*  
*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

**CONCLUSIÓN:**

Los miembros de la Comisión de Asuntos Municipales, consideran priorizar la promulgación de leyes cuyo contenido beneficie a la población trabajadora y que además, permita y facilite la participación de los mismos, como en el presente caso, fortalecerá el proceso en materia de claridad y transparencia en las decisiones de políticas financieras del Plan de Prestaciones del Empleado Municipal; en consecuencia y a tenor de lo que establecen los artículos 39 y 112 del Decreto número 63-94, Ley Orgánica del Organismo Legislativo, se permiten emitir **DICTAMEN FAVORABLE** a la iniciativa de Ley 3048, elevándolo al conocimiento y consideración del Honorable Pleno.

DADO EN EL SALÓN DE SESIONES DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS MUNICIPALES DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA, A LOS VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL CUATRO.

Roberto Kestler Velásquez  
Presidente

Reynabel Estrada Roca  
Vicepresidente

Victor Manuel Escobar  
Secretario

Carlos Alberto Guerrero Dumani

Leonardo Caney Curup

Obdulio Solórzano Montepoque


Edgar Alfredo Rodríguez





*Comisión de Asuntos Municipales*  
Congreso de la República de Guatemala, C. A.

  
Juan Francisco Cárdenas Argueta

  
Marco Tulio Mieda Mendoza

  
Noé Alberto Orellana Callejas

  
Matías Ajvíx Docon

  
Jaime Antonio Martínez Lohayza


  
Hugo René Hemmerling González

  
Pablo Mensanto

  
Jorge Mario Barrios Falla

  
Manuel de Jesús Castillo Medrano

  
Myrna Frynée Ponce de Samayoa

  
Gloria Marina Barillas de Duarte

  
Ana Lucrecia Marroquin de Palomo

  
Rosenda del Carmen Pérez de Castellanos

  
Julio René Morales Arévalo





La siguiente:

**LEY QUE REFORMA EL DECRETO 44-94, LEY ORGÁNICA DEL PLAN DE PRESTACIONES DEL EMPLEADO MUNICIPAL**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Se reforma el Artículo 1º. El cual queda así:

**Artículo 1.** Se crea el Plan de Prestaciones del Empleado Municipal como una entidad autónoma para el cumplimiento de sus fines, de derecho público, con Personalidad Jurídica y patrimonio propio, teniendo por objeto el beneficio de todos los trabajadores municipales de la República de Guatemala, con excepción de los servidores públicos de la municipalidad de la ciudad de Guatemala. Aplicar y administrar un régimen de Pensiones y Prestaciones para cubrir las necesidades originadas por vejez, invalidez y muerte del sector laboral mencionado.

**ARTICULO SEGUNDO:** Se reforma el Artículo 6o. el cual queda así:

**Artículo 6.** Integración de la Junta Directiva. La Junta Directiva se integra por cinco (5) miembros y sus respectivos suplentes en la siguiente forma:

- a) Un titular y un suplente, preferentemente Alcaldes Municipales, electos en Asamblea Nacional, por la Asociación Nacional de Municipalidades ANAM.
- b) Un titular y un suplente, Empleados Municipales, electos en Asamblea Nacional por la Asociación Nacional de Empleados Municipales, ANEM.
- c) Un titular y un suplente, nombrados por el Instituto de Fomento Municipal – INFOM–.
- d) Un titular y un suplente, Pensionados electos en Asamblea Nacional por la Asociación Nacional de Pensionados Municipales –ANPM–.
- e) Un titular y un suplente, nombrados por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

**ARTÍCULO TERCERO:** Se reforma el Artículo 7o. el cual queda así:

**Artículo 7.** De la Presidencia de la Junta Directiva. La Presidencia de la Junta Directiva será ejercida de manera rotativa, correspondiéndole un año a cada uno de los integrantes, en el orden y conforme al artículo anterior. En caso de ausencia temporal, no mayor de sesenta días, será sustituido por los otros miembros titulares según el orden establecido en el artículo sexto. Por ausencia definitiva, lo sustituirá su respectivo suplente.

**ARTÍCULO CUARTO:** Se reforma el artículo 9º. el cual queda así:



**Artículo 9. Duración en los cargos.** Los miembros titulares de la Junta Directiva durarán en sus cargos dos años, revocables por causa justificada por la misma entidad nominadora; pudiendo ser reelectos o nombrados para un segundo periodo. La Junta Directiva tiene por obligación presentar su memoria de labores y el informe de su ejecución presupuestaria anual, a los organismos que establece el inciso d) del Artículo 134 de la Constitución Política de la República y a las instituciones representadas en su Junta Directiva.

**ARTÍCULO QUINTO:** Se reforma el Artículo 11°. El cual queda así:

**Artículo 11. Forma de tomar decisiones.** La Directiva, para reunirse y tomar decisiones legalmente válidas, debe contar con un quórum de la mitad mas uno de sus miembros titulares debidamente convocados con suficiente antelación. Ninguno de los asistentes puede abstenerse de votar y los que voten en contra deberán razonar su voto.

**ARTÍCULO SEXTO:** Se reforma el inciso a) del Artículo 13°. El cual queda así:

**Artículo 13. Del Gerente.** El gerente tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Por mandato del Presidente, con aprobación de la Junta Directiva, temporal o permanente, para casos generales o específicos, podrá representar legalmente a la Institución en las instancias que se indique.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Se reforma el Artículo 15o. el cual queda así:

**Artículo 15. Nombramiento del Auditor.** El Jefe de Auditoría del Plan de Prestaciones del Empleado Municipal, será nombrado por la Junta Directiva del Plan, de la terna que deberá presentar el Gerente. El Auditor será nombrado en base a su experiencia profesional, honradez y capacidad, no pudiendo optar al cargo, los parientes de los directivos o del Gerente en los grados de Ley.

**ARTÍCULO OCTAVO:** Se reforma el Artículo 19o. el cual queda así:

**Artículo 19. Financiamiento.** El Plan de Prestaciones a que se refiere esta Ley, se financiará de la manera siguiente:

- a) Aportación de las Municipalidades de la República, a excepción de la Municipalidad de Guatemala, conforme lo determina el Reglamento respectivo. Para el efectivo cumplimiento de esta obligación, queda encargado el Instituto de Fomento Municipal -INFOM-, cuando se realicen los convenios de pago ente el Plan y éstas.
- b) Aporte de los trabajadores de las municipalidades afectas, personal Administrativo del Plan y Alcaldes Municipales que optativamente se acojan al Plan de Prestaciones, en lo que les beneficie. El monto de las contribuciones mensuales que corresponda pagar a los trabajadores Municipales, conforme al reglamento respectivo, se deducirá de los salarios que devengan dichos trabajadores por el



respectivo Tesorero Municipal. Los fondos recaudados, deben operarse en caja, de conformidad con la clasificación presupuestaria y remitirse al Departamento de Contabilidad del Plan, dentro de los diez primeros días siguientes del mes que corresponda; la falta de cumplimiento, dará motivo para que se deduzcan al Alcalde y Tesorero Municipal, las responsabilidades penales y civiles que correspondan. La Contraloría General de Cuentas de la Nación, velará por el estricto cumplimiento de ésta disposición.

c) Cualquier otro ingreso que se perciba en forma directa o indirecta.

Es entendido que el Reglamento de la presente Ley, determinará el monto de las aportaciones de los distintos sectores, de conformidad con el costo total que para el otorgamiento de los beneficios, se establezcan con las estimaciones actuariales y los procedimientos y normas que se seguirán para calcularlas. Asimismo, determinará la forma, modo y tiempo de proceder al cobro o percepción de las aportaciones.

**ARTÍCULO NOVENO:** Se reforma el Artículo 22o. el cual queda así:

**Artículo 22. Prescripción.** Los derechos a obtener los beneficios contemplados en la presente Ley y sus reglamentos, prescriben en el término de cinco años, que se cuentan a partir de que el beneficiario tenga derecho a obtener los beneficios contemplados en esta Ley y sus Reglamentos. En los casos de reclamaciones presentadas por extrabajadores municipales, con derechos adquiridos, antes de surtir efecto la prescripción, los beneficios de pensión por vejez e invalidez, serán otorgados a partir de la fecha en que se emita la resolución correspondiente, por parte de la Junta Directiva del Plan.

**ARTÍCULO DÉCIMO:** Se reforma el Artículo 24°. El cual queda así:

**Artículo 24. Recurso de Reposición.** Contra las resoluciones de la Junta Directiva, cabrá recurso de reposición, que se interpondrá dentro de los tres días siguientes al de la notificación correspondiente y será resuelto por la propia Junta Directiva dentro de un plazo de quince días.

**ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO :** Las presentes reformas a la Ley Orgánica del Plan de prestaciones del Empleado Municipal, fue aprobada con el voto favorable de mas de las dos terceras partes del número total de Diputados que integran el congreso de la República y entran en vigencia ocho días después de su publicación en el Diario Oficial.

**PASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU SANCIÓN, PROMULGACIÓN Y PUBLICACIÓN.**

**DADO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, A LOS \_\_\_\_\_ DÍAS DEL MES DE \_\_\_\_\_ DEL DOS MIL CUATRO**