

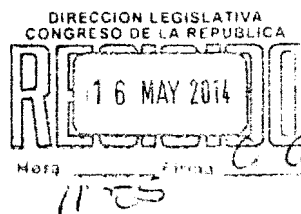


000000061

*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

16 de mayo 2014

Señora Directora Legislativa  
Licenciada Ana Isabel Antillón  
Congreso de la República  
Su Despacho



Señora Directora:

De manera atenta me dirijo a usted, para ser entrega a esa Dirección a su digno cargo, el dictamen de la iniciativa número 4703 la que dispone aprobar reformas al Decreto 1441 Reformas al Código de Trabajo, para su trámite correspondiente.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para suscribirme con las muestras más especiales de mi consideración y estima personal.



DIPUTADO  
MARCO ANTONIO LEMUS SALGUERO  
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE TRABAJO

00000062



*Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

## DICTAMEN

A la Comisión de Trabajo del Congreso de la República se ha cursado para su estudio y dictamen la iniciativa con número de **registro 4703** de Dirección Legislativa, que contiene reformas al Código de Trabajo, Decreto Número 1441 del Congreso de la República, lo cual hace de conformidad con las siguientes consideraciones:

### **Sobre la constitucionalidad del proyecto:**

La Comisión, luego del estudio pormenorizado del proyecto de ley contenido en la iniciativa 4703 constató que no contradice norma constitucional alguna, por lo que es susceptible de ser aprobado por el Pleno del Congreso sin riesgo de alterar el ordenamiento y la jerarquía constitucional.

### **Sobre la concordancia con el ordenamiento jurídico:**

Se llevó a cabo una revisión con el resto de normas relativas al tema en el ordenamiento jurídico, de lo que resultó que no hay posibilidad alguna de introducir antinomias. Adicionalmente se realizó un control de convencionalidad para prever cualquier contradicción con tratados y convenios en materia de derechos humanos, lo cual también ofreció resultados negativos. De esa cuenta, los miembros de la Comisión podemos asegurar que el proyecto de decreto no contradice ni deroga normas de su misma jerarquía ni tampoco de la jerarquía que el artículo 46 de la Constitución Política de la República le da a los instrumentos de derechos humanos.

### **Congruencia del proyecto consigo mismo:**

El estudio de congruencia consistió en verificar que del contenido del proyecto no existan contradicciones consigo mismo y que los artículos que lo componen están en armonía con el resto de normas que integran el Código de Trabajo y con los convenios internacionales en esa materia y que no producirán dificultades al momento de aplicar la normativa que se propone en el proyecto de decreto ahora dictaminado.

### **Cambios que se le hicieron a la propuesta original del Organismo Ejecutivo:**



00000063

## *Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

Se modificó de la propuesta del Organismo Ejecutivo la literal d del artículo 424-E el cual dice "d) Cuando se soliciten las medidas precautorias por la presunta falta denunciada, la debida acreditación de la necesidad de las mismas", con el propósito de que quede plasmado el tipo de medidas precautorias y que se debe acreditar la necesidad de las mismas, para que no se impongan sin justificación alguna.

En el artículo 424-F se insertó un último párrafo que dice así: "Si en la demanda se hubieren solicitado medidas precautorias, el juez verificará su pertinencia en relación con la denuncia planteada y la identidad del presunto infractor denunciado". Lo anterior, en congruencia de lo inserto en el resto del artículo 424-F con el propósito de impedir la imposición de medidas precautorias sin la fundamentación correspondiente.

Se agregó el artículo 32, antes del de la vigencia en el sentido siguiente: "Artículo 32. Tanto el Organismo Ejecutivo como el Organismo Judicial solicitarán las ampliaciones presupuestarias que les permitan a sus correspondientes dependencias la implementación de los procesos contenidos en la presente ley." Lo anterior para asegurar que la reforma sea viable financieramente y establecer así el deber estatal de proveer los recursos para el efecto. En el artículo de vigencia se prescindió de la referencia a que fue declarado de urgencia nacional, toda vez que lo pertinente es que esa indicación se incluya después de la declaratoria y no antes. Si eso ocurre, se deberá presentar una enmienda por sustitución total del artículo 33 para que quede como aparecía en la iniciativa de ley.

### **Análisis de estilo:**

Se hicieron las correcciones de estilo consistentes en el encuadramiento del proyecto para presentarlo en la forma de decreto, sin que contenga contradicciones o de lugar a malas interpretaciones o que se encuentre alguna reforma sin la identificación de que se trata de una reforma específica a la normativa laboral. Se verificó que la presentación y formato sean uniformes y que los artículos insertos posean el correspondiente acápite, lo que le da uniformidad al proyecto.



00000064

## *Congreso de la República de Guatemala, C. A.*

4

### **Sobre la viabilidad del proyecto:**

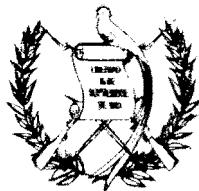
Tomando en cuenta que el derecho de Trabajo es eminentemente conciliador entre patronos y trabajadores, el estado pone a disposición de las partes en conflicto todas las herramientas y facilidades para que dichos conflictos sean solucionados de una manera ecuánime, justa y equitativa sin violar los derechos tanto de los trabajadores como de los patronos se consideran factores de justicia social, principios laborales, que son los que sirven como complemento en resolución de conflictos.

Se dota al Organismo Judicial, como al Ministerio de Trabajo a través de la Inspección General de Trabajo de una normativa para que sea aplicada a casos concretos, con lo que queda lleno el vacío existente el cual se estaba llevando a cabo con la toma de decisiones pero de manera inapropiada y muy discrecional por parte de los involucrados, todo ello por ausencia de una norma reguladora, que las partes queden protegidas en cuanto a sus derechos los cuales no estaban claramente garantizados. De esa cuenta, tiene el propósito de dar certeza jurídica tanto al trabajador como a la parte patronal.

Asimismo reúne los requisitos para el cumplimiento de los compromisos del Estado a nivel internacional no solo en materia laboral sino también en lo que respecta a derechos humanos y todo lo relacionado al comercio, anulando así cualquier riesgo internacional para el Estado y contribuye también al cumplimiento de los acuerdos de paz.

El proyecto no requiere mayoría especial y será suficiente la mitad más uno de los votos de los diputados, aunque por las premuras del tiempo, se sabe que la pretensión es aprobarla en un solo debate, por lo que antes habrá que aprobar una moción privilegiada que la declare de urgencia nacional, para lo cual sí se requiere el voto favorable de la mayoría de al menos dos tercios del total de diputados que integran el Congreso de la República. Si eso no ocurre, deberá seguir el trámite normal de tres debates.

### **DICTAMEN DE LA COMISIÓN:**

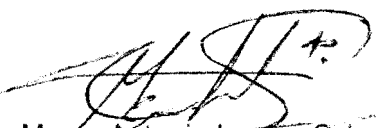


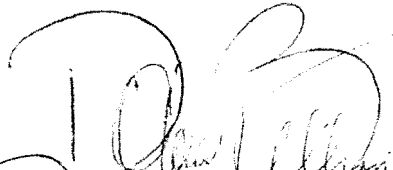
00000065

## *Congreso de la República de Guatemala, C.A.*

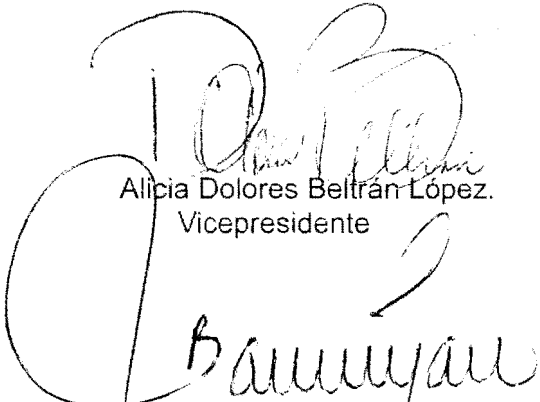
Por lo considerado, la Comisión de Trabajo del Congreso de la República emite **DICTAMEN FAVORABLE** al proyecto en análisis, y sugiere continuar el trámite del proceso de formación de la ley mediante el siguiente proyecto de decreto:

Guatemala catorce de mayo de dos mil catorce.

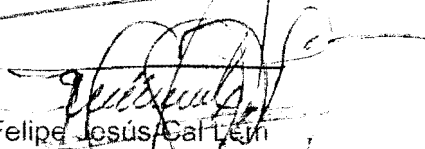
  
Marco Antonio Lemus Salguero  
Presidente

  
Alicia Dolores Beltrán López  
Vicepresidente

  
Jaime Antonio Martínez Lohaysa  
Secretario

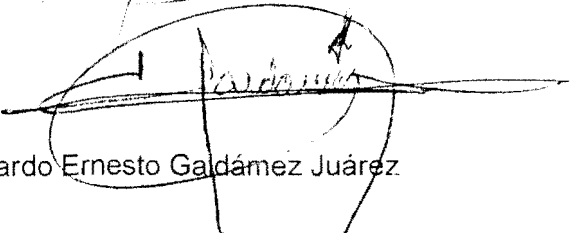
  
Jorge Mario Barrios Falla

  
Abraham Ermitanio Roblero Roblero

  
Felipe Jesús Cal Lem

  
Amílcar Alexander Castillo Roca

  
Luis Alberto Contreras Colindres.

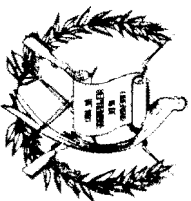
  
Estuardo Ernesto Galdámez Juárez

  
Selvin Boanerges García Velásquez

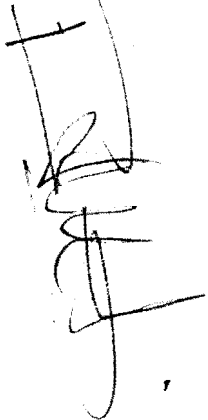
  
Ana Regina Del Rosario Guzmán.



00000066

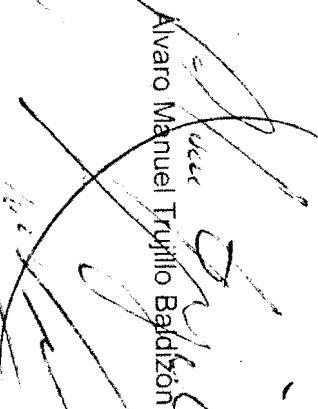


*Congreso de la República de Guatemala, G. D.*

  
Pedro Muadi Menéndez

  
Marco Antonio Guiozco Arriola

  
Masun Rocael Osonio Vásquez

  
Alvaro Manuel Trujillo Baidzón

  
Juan José Porras Castillo

  
Jimmy Ronald Rentocampani

  
Manuel de Jesús Barquín Durán

DECRETO NÚMERO \_\_\_\_-2014

## EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA

**CONSIDERANDO:**

Que el derecho de trabajo es un elemento indispensable en la economía nacional al mismo tiempo que un derecho humano constitucionalmente reconocido. Siendo el respeto a las normas constitucionales establecidas por el artículo 102 de la Constitución Política de la República de Guatemala, un elemento necesario para el exacto cumplimiento de las obligaciones y derechos relacionados con el empleo y materias afines;

**CONSIDERANDO:**

Que es necesario proveer al Estado, a través de las autoridades competentes, de las herramientas que permitan garantizar el cumplimiento de las obligaciones y el respeto de los derechos de trabajadores y patronos dentro del régimen jurídico laboral del país.

**CONSIDERANDO:**

Que la actual situación legal en cuanto a la sanción de faltas contra las leyes de Trabajo y Previsión Social ha generado una grave carencia de certeza jurídica, derivada de las reformas introducidas por el Decreto Número 18-2001 del Congreso de la República y la posterior expulsión del ordenamiento jurídico de varias de sus disposiciones principales a través de la sentencia de inconstitucionalidad general parcial dictada por la Corte de Constitucionalidad en Expedientes Acumulados 898-2001 y 1014-2001.

**CONSIDERANDO:**

Que el Decreto Número 18-2001 del Congreso de la República se inspiró en la necesidad de brindar mayor eficiencia y eficacia a los procedimientos laborales, para garantizar la legalidad y desarrollar los compromisos derivados de convenios internacionales y los Acuerdos de Paz; y que, por su parte, la Corte de Constitucionalidad afirmó y aclaró parámetros fundamentales que resultan insoslayables para lograr dichos fines con pleno apego al orden constitucional guatemalteco.

**CONSIDERANDO:**

Que los antecedentes de la materia hacen posible y oportuno emitir una nueva normativa que permita lograr una más efectiva y expedita tutela de la legalidad laboral, dentro del marco constitucional de la República.

**POR TANTO,**

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el artículo 171 literal a) de la Constitución Política de la República de Guatemala

**DECRETA:**

Las siguientes

**REFORMAS AL CÓDIGO DE TRABAJO, DECRETO NÚMERO  
1441 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA,**

**Artículo 1.** Se derogan el segundo y tercer párrafo del artículo 269.

**Artículo 2.** Se reforma el artículo 271, el cual queda así:

**“Artículo 271.** En materia de faltas de Trabajo y Previsión Social, deben observarse las siguientes reglas:

- a) El plazo para iniciar el juicio oral de faltas laborales previsto en este Código prescribe en un mes, a partir de la notificación de la resolución administrativa que ordene el traslado del caso a la autoridad judicial.
- b) Toda sanción se aplicará tomando en cuenta las circunstancias económicas, capacidad de pago y medios de subsistencia del sancionado, sus antecedentes y condiciones personales, el daño o exposición al peligro que se hayan causado, el número de trabajadores afectados, y, en general, todos los demás factores que puedan servir a la mejor adecuación de la sanción.
- c) En caso de reincidencia, se incrementará en un cincuenta por ciento la multa impuesta con anterioridad.
- d) La imposición de la sanción es independiente y no exime al infractor del cumplimiento de sus obligaciones legales o contractuales, ni de responsabilidades civiles, penales o de otra índole en que haya incurrido a causa de la conducta sancionada.
- e) Además del pago de la sanción impuesta, el infractor queda obligado a subsanar el incumplimiento en el plazo que fije la resolución final, en caso que la naturaleza de la infracción lo permita."

**Artículo 3.** Se reforma la literal g) del artículo 272, la cual queda así:

"g) Toda violación a cualquier disposición preceptiva de este Código, no prevista por los incisos anteriores, u otra ley o disposición de Trabajo y Previsión Social, da lugar a la imposición de una multa que se fijará, para el caso de patronos, entre dos y diez salarios mínimos mensuales, y en el caso de trabajadores, entre dos y dieciocho salarios mínimos diarios, vigentes en ambos casos para las actividades no agrícolas."

**Artículo 4.** Se reforma el segundo párrafo del artículo 280, el cual queda así:

"Dentro de su función de velar por la observancia de las leyes y reglamentos de Trabajo y Previsión Social, está obligada a tramitar la fase administrativa del procedimiento sancionatorio por faltas a las leyes de Trabajo y Previsión Social, y a promover la fase judicial del mismo cuando sea procedente de conformidad con lo dispuesto al respecto en el Título Decimocuarto de este Código."

**Artículo 5.** Se reforman las literales l) y m) del artículo 281, las cuales quedan así:

"l) Siempre que comprueben violaciones a las leyes o reglamentos de Trabajo o Previsión Social, los inspectores de trabajo faccionarán acta de los hechos, con la cual iniciará de oficio el procedimiento sancionatorio establecido en el Título Decimocuarto de este Código.

m) Para el cumplimiento de sus funciones, los inspectores de trabajo y los trabajadores sociales pueden citar a sus oficinas a empleadores y trabajadores, y éstos quedan obligados a asistir siempre que en la citación conste en forma clara y expresa el objeto de la diligencia. La inasistencia se sancionará conforme lo previsto en el artículo 272 literal g) de este Código."

**Artículo 6.** Se inserta la literal e) al artículo 292, la cual queda así:

"e) De todos los juzgamientos por faltas contra las leyes y reglamentos de Trabajo y Previsión Social, aplicando las sanciones según procedan;"

**Artículo 7.** Se reforma el artículo 364, el cual queda así:



"Artículo 364. Las sentencias se dictarán en forma clara y precisa, haciéndose en ellas las declaraciones que procedan y sean congruentes con la demanda, condenando o absolviendo, total o parcialmente, al demandado y decidiendo todos los puntos litigiosos que hayan sido objeto de debate.

Cuando de lo actuado en un juicio se desprenda que se ha cometido alguna infracción sancionada por las leyes de Trabajo y Previsión Social, el juez remitirá certificación de las partes conducentes a la Inspección General de Trabajo para que ésta inicie el procedimiento administrativo correspondiente.

En el caso de conductas penadas por las leyes comunes, se certificará lo conducente remitiéndose la certificación al órgano jurisdiccional al cual corresponda su juzgamiento."

**Artículo 8.** Se reforma el nombre del Título Decimocuarto, el cual queda así:

### **"PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO.**

#### **JUICIO ORAL DE FALTAS CONTRA LAS LEYES DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL"**

**Artículo 9.** Se adiciona el acápite del Capítulo I del Título Decimocuarto antes del artículo 415, y se reforma el artículo 415, quedando así:

### **"CAPÍTULO I**

#### **DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 415. Procedimiento y documentación.** El juicio oral de faltas estará inspirado por los principios laborales, especialmente por los de celeridad, oralidad, impulso de oficio e inmediación.

a) Serán competentes para conocer del juicio oral de faltas, aquellos juzgados que la Corte Suprema de Justicia designe para el efecto;

b) Todos los incidentes y excepciones serán resueltos en la misma audiencia de juicio oral. Si en la primera audiencia no fuere factible recibir todas las pruebas por imposibilidad del Juzgado o por la naturaleza de las mismas, éste señalará una audiencia extraordinaria que deberá practicarse dentro de un plazo no mayor de cinco días hábiles a partir de la primera audiencia, bajo la estricta responsabilidad del Juez;

c) De los medios probatorios se privilegiará la prueba documental, en casos de excepción el juez podrá recibir otros medios de prueba;

d) De toda audiencia y diligencia en la fase administrativa, se dejará constancia en actas. El desarrollo de las audiencias y diligencias quedará y se conservará registrado en medios escritos o digitales. Para efectos de su traslado a otros juzgados o autoridades, será suficiente la remisión de copia del expediente o del soporte digital correspondiente

Los documentos aportados por el interesado a título de prueba y para acreditar personería, se incorporarán al expediente administrativo en original o copia simple, a elección del interesado, conservando éste el derecho de solicitar la devolución de los originales en cualquier momento, en cuyo caso se dejará copia certificada dentro del expediente.

Los funcionarios de la Inspección General de Trabajo deberán acreditar su personería conforme lo establecido en la legislación interna del Ministerio de Trabajo y Previsión Social."

**Artículo 10.** Se adiciona el artículo 417, el cual queda así:

**“Artículo 417. Terminología.** Para efectos de lo regulado en el presente título y las disposiciones que con su materia se relacionen en otras partes de este Código o en otras leyes de Trabajo y Previsión Social, se tendrá presente lo siguiente:

- a) Cuando se utilicen las palabras: “acusación”, “denuncia”, “querella”, se entenderá que se trata de una falta laboral.
- b) Cuando se utilicen las palabras “Infracción”, “violación”, “falta”, “transgresión”, se entenderá que se trata de la acción, omisión u otra cualquier conducta que tenga el carácter de falta contra las leyes de Trabajo y Previsión Social conforme la normativa aplicable.

En observancia de lo establecido en el presente artículo, y de los principios sustantivos y procesales del Derecho del Trabajo, las autoridades rechazarán de oficio cualquier defensa o impugnación que se base exclusivamente en discusiones de terminología, y se abstendrán de motivar sus resoluciones en cualquier sentido con base exclusivamente en similares consideraciones, salvo las precisiones jurídicas que sí resulten necesarias por motivos de fondo.”

**Artículo 11.** Se adiciona el artículo 418, el cual queda así:

**“Artículo 418. Publicidad.** En las resoluciones firmes en materia de faltas, los jueces respetaran los principios de publicidad establecidos en la Ley del Organismo Judicial y lo dispuesto en la Ley de Libre Acceso a la Información Pública.”

**Artículo 12.** Se adiciona el acápite del Capítulo II del Título Decimocuarto antes del artículo 419, y se reforma el artículo 419, quedando así:

## **“CAPÍTULO II**

### **PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO**

**Artículo 419. Procedimiento e inicio.** El procedimiento administrativo para faltas contra las leyes de Trabajo y Previsión Social será oral e impulsado de oficio, y podrá iniciarse:

- a) De oficio, cuando la Inspección General de Trabajo constate la violación dentro de las verificaciones que por ley está facultada a realizar;
- b) Por denuncia de violación presentada ante la Inspección General de Trabajo; o.
- c) Por certificación judicial, conforme lo previsto en el artículo 364 de este Código.”

**Artículo 13.** Se adiciona el artículo 420, el cual queda así:

**“Artículo 420. Denuncia.** Toda persona está facultada para denunciar violaciones al presente Código o demás leyes de Trabajo y Previsión Social. Los menores, incapacitados, o personas jurídicas, lo harán a través de quien los represente conforme la ley.

Las autoridades judiciales, y las de la administración pública centralizada, descentralizada o autónoma, están obligadas a denunciar las violaciones a las leyes de Trabajo y Previsión Social de que tuvieren conocimiento en el ejercicio de sus funciones.”

**Artículo 14.** Se adiciona el artículo 421, el cual queda así:

**“Artículo 421. Forma de la denuncia.** La denuncia será presentada en forma verbal o escrita ante la Inspección General de Trabajo. En caso de denuncia verbal, la autoridad de la Inspección General de Trabajo que la reciba faccionará acta dejando constancia de la misma.

Tanto la denuncia escrita como el acta administrativa de denuncia verbal estarán desprovistas de formalismos innecesarios, pero deberán contener como mínimo:

- a) Nombres del denunciado y del denunciante, y lugares en los que pueden ser legalmente notificados. En el caso de propietarios de empresas, será lugar de notificación legal el que conste en la correspondiente patente de comercio, el cual si no es presentado por el trabajador, será obtenido por la Inspección General de Trabajo para tal efecto.
- b) Descripción clara y concisa de la conducta denunciada como violación;
- c) Fecha en que se hace la denuncia; y,
- d) Firma o impresión digital del denunciante y del empleado o funcionario de la Inspección General de Trabajo, cuando la denuncia sea presencial.

El requisito de denuncia escrita o de acta administrativa podrá suplirse por formularios que al efecto provea gratuitamente la Inspección General de Trabajo, los cuales en todo caso deberán cumplir con los requisitos anteriores.”

**Artículo 15.** Se reforma el artículo 422, el cual queda así:

**“Artículo 422. Remisión inmediata.** Cuando la violación constatada o denunciada presente indicios de constituir delito o violación a otros derechos humanos, la Inspección General de Trabajo estará obligada a remitir en forma inmediata la denuncia que proceda de conformidad con las leyes aplicables.”

**Artículo 16.** Se adiciona el acápite del Capítulo III del Título Decimocuarto antes del artículo 423, y se reforma el artículo 423, quedando así:

### **“CAPÍTULO III FASE ADMINISTRATIVA**

**Artículo 423. Imparcialidad.** La Inspección General de Trabajo, actuará en todo momento con imparcialidad en estricto apego a su función de velar por el cumplimiento de la ley, buscando determinar los hechos con objetividad.”

**Artículo 17.** Se reforma el artículo 424, el cual queda así:

**“Artículo 424. Materia conciliable.** La subsanación de infracciones en la fase administrativa y la consiguiente exoneración de multa, a las que se hace referencia en el presente Título, únicamente procederán cuando la infracción consista en violación de normas preceptivas, pero no cuando se trate de quebrantamiento de una norma prohibitiva expresa.”

**Artículo 18.** Se adiciona el artículo 424-A, el cual queda así:

**"Artículo 424-A. Citación y apercibimiento.** La Inspección General de Trabajo determinará llevar a cabo inspecciones de oficio o visitaduría, para constatar la falta.

Constatada la falta, la Inspección General de Trabajo citará al infractor notificándole en forma legal, para que comparezca a una primera audiencia ante dicha autoridad administrativa. El plazo para esta comparecencia no podrá ser mayor de diez días. La citación constatará en forma clara y expresa el objeto de la diligencia.

**Artículo 19.** Se adiciona el artículo 424-B, el cual queda así:

**"Artículo 424-B. Primera audiencia o visitaduría.** La Inspección General de Trabajo en la primera audiencia o visitaduría efectuada, según el caso, prevendrá al denunciado para que subsane o enmiende la infracción, fijándole al efecto un plazo que no será menor de cinco ni mayor de veinticinco días hábiles, tomando en consideración la naturaleza de la falta o la conducta denunciada. La enmienda o subsanación podrá ser menor de cinco días, cuando exista riesgo inminente a la vida o, a la salud o a la integridad del trabajador. En estos casos el apercibimiento y la urgencia deberán ser debidamente razonados. En el mismo acto podrá el denunciado aportar pruebas sobre la falsedad de la denuncia o acreditar que ya subsanó la infracción; si no lo hiciera se señalará una segunda audiencia o visita para que, transcurrido el plazo fijado, comparezca el interesado a acreditar, o la Inspección General de Trabajo a verificar, el cumplimiento de la prevención.

La Inspección General de Trabajo, hará constar todo en acta"

**Artículo 20.** Se adiciona el artículo 424-C, el cual queda así:

**"Artículo 424-C. Terminación anticipada.** En cualquiera de las audiencias o visitadurías a que se refiere el artículo anterior, podrá el posible infractor aportar prueba sobre la falsedad de la denuncia, o acreditando que ha subsanado la infracción en el tiempo que hubiere mediado antes de comparecer a dicha audiencia o de efectuarse la visitaduría por parte de la Inspección General de Trabajo.

Acreditado cualquiera de los dos supuestos, la Inspección General de Trabajo faccionará acta dando por terminado el procedimiento. Si la terminación se diere por haber admitido el infractor la violación aunque la haya subsanado antes de la primera audiencia, en el mismo acto se hará la advertencia a que se refiere el artículo siguiente."

**Artículo 21.** Se adiciona el artículo 424-D, el cual queda así:

**"Artículo 424-D. Segunda audiencia y advertencia.** En la audiencia o visitaduría que se haya señalado a tal efecto, el interesado deberá acreditar que cumplió con subsanar o enmendar la infracción. Acreditado tal extremo, la Inspección General de Trabajo faccionará acta dando por terminado el procedimiento, y advirtiéndole al infractor de que si incurriera nuevamente en la misma falta dentro del plazo de cinco años contados desde la fecha de la audiencia en que se da por terminado el procedimiento, la multa a imponer por la autoridad judicial correspondiente será incrementada en un cincuenta por ciento.

Si el interesado no acreditare haber subsanado la infracción, la Inspección General de Trabajo emitirá una resolución disponiendo el traslado del caso a la

autoridad judicial competente, indicando la comisión de la falta en materia de trabajo y previsión social y la sanción que recomienda imponer al infractor.

El traslado del caso a la autoridad judicial competente, se podrá hacer por el medio más idóneo, pudiendo ser incluso por la vía electrónica. Este traslado se deberá hacer dentro de los cinco días siguientes a la resolución que dispone el traslado, salvo en casos de excepción y debidamente justificados en la resolución de traslado, en los cuales el traslado deberá realizarse dentro del plazo máximo de un mes establecido en el artículo 271, literal a) bajo responsabilidad de la persona a cargo del expediente”.

**Artículo 22.** Se adicionan el acápite del Capítulo IV del Título Decimocuarto, y el artículo 424-E, quedando así:

#### “CAPÍTULO IV

#### FASE JUDICIAL

**Artículo 424-E. Acusación.** Dentro de cinco días siguientes de haberse constatado el incumplimiento por parte del denunciado, la Inspección General de Trabajo deberá presentar la denuncia correspondiente ante el Juzgado de Primera Instancia de Trabajo y Previsión Social competente, para que conozca y resuelva lo que en derecho proceda.

Incurrirá en responsabilidad el Inspector de Trabajo si dentro del plazo anteriormente indicado no ha enviado la denuncia al Juzgado competente.

La denuncia no estará sujeta a formalismos innecesarios, pero deberá contener:

- a) El nombre del infractor y el lugar para notificarle;
- b) La falta denunciada;
- c) Adjuntarse el expediente completo que se haya formado en la fase administrativa, incluyendo todos sus antecedentes, y verificando que todas las notificaciones realizadas hayan sido válidas y legales;
- d) Cuando se soliciten medidas precautorias por la presunta falta denunciada, la debida acreditación de la necesidad de las mismas;
- e) La sanción recomendada; y,
- f) La petición que el Juzgado ordene la subsanación de la violación en todo caso donde encuentre procedente.

Todos los documentos pueden presentarse en original o en copia certificada por la Inspección General de Trabajo, quien podrá disponer de un formato de denuncia. La denuncia podrá ser trasladada en formato electrónico al juzgado competente quien tienen la potestad de solicitar la documentación original o copia certificada.”

**Artículo 23.** Se adiciona el artículo 424-F, el cual queda así:

**“Artículo 424-F. Primera resolución.** Dentro de los tres días siguientes de haber recibido la denuncia, el juez dictará resolución dándole trámite si cumple con los requerimientos legales establecidos en el artículo anterior; si tiene deficiencias ordenará la subsanación correspondiente dentro de un plazo de cinco días hábiles.

Si se da trámite a la acusación, en la misma resolución el juez señalará día y hora para que el denunciado comparezca a la audiencia oral, la cual deberá celebrarse en no menos de cinco ni más de quince días.

La resolución advertirá al denunciado de lo siguiente:

- a) Que ante su incomparecencia se resolverá sin más trámite;
- b) Su derecho a allanarse a la denuncia, lo cual hará de forma escrita ante el Juez de Trabajo competente, en un plazo no mayor de cinco días después de haber sido notificado.
- c) Su derecho a oponerse a la denuncia, para lo cual deberá demostrar la improcedencia de la denuncia o de la falta, acompañando prueba documental la cual deberá ser presentada en la audiencia señalada; y
- d) Que podrá excusarse por enfermedad, caso fortuito o fuerza mayor, que imposibilite su comparecencia, acreditada documentalmente, antes del inicio de la audiencia. Esta excusa solo podrá realizarse una vez;

En caso la audiencia se suspendiere por algunos de los motivos expuestos, se señalará nueva audiencia, debiendo dictarse y notificarse esta resolución a la brevedad posible.

Si en la demanda se hubieren solicitado medidas precautorias, el juez verificará su pertinencia en relación con la denuncia planteada y la identidad del presunto infractor denunciado."

**Artículo 24.** Se adiciona el artículo 424-G, el cual queda así:

**"Artículo 424-G. Actitudes del denunciado.** El denunciado podrá asumir las siguientes actitudes:

- a. Incomparecencia. Si el denunciado no compareciere a la audiencia, se le declarará en rebeldía, y el juez deberá resolver en forma inmediata en la misma audiencia, en cuyo caso adoptará la multa recomendada por el inspector de trabajo en su denuncia, a no ser que esta no sea razonable. En la resolución, el juez ordenará que se pague la multa en un plazo de 5 días. Si encontrare procedente la denuncia, en la resolución el juez también establecerá un plazo entre cinco y 25 días hábiles para subsanar la violación. El juez podrá establecer un plazo menor de cinco días cuando exista riesgo inminente a la vida, o a la salud, o a la integridad del trabajador. Se emitirá la orden de pago correspondiente a la tesorería del organismo judicial. Si en el plazo fijado por el juez no se hace efectivo el pago, se procederá conforme al proceso de cobro dispuesto en los artículos 424-L y 424-M de este Código.
- b. Allanamiento. Si el denunciado no deseara oponerse a la denuncia, este lo hará saber de forma escrita en el plazo de cinco días ante el Juez de Trabajo competente. El juez deberá resolver de forma inmediata, en cuyo caso adoptará la multa recomendada por el inspector de trabajo en su denuncia, a no ser que esta no sea razonable. En la resolución el juez ordenará que el sancionado pague la multa dentro del plazo de cinco días, y si el sancionado cumple con el pago durante este plazo, se rebajará el monto de la multa en cincuenta por ciento, siempre y cuando la multa reducida no sea menor que la multa mínima ya establecida en ley. Si encontrare procedente la denuncia, en la resolución, el juez

también establecerá un plazo entre cinco y 25 días hábiles para subsanar la violación. El juez podrá establecer un plazo menor de cinco días cuando exista riesgo inminente a la vida, o a la salud, o a la integridad del trabajador. Se emitirá la orden de pago correspondiente a la tesorería del organismo judicial. Si en el plazo fijado por el juez no se hace efectivo el pago, se procederá conforme al proceso de cobro dispuesto en los artículos 424-L y 424-M de este Código.

- c. Oposición. Si el denunciado no se conforma con las pretensiones o hechos de la denuncia, deberá expresar con claridad en la primera audiencia los hechos en que funda su oposición. La oposición deberá presentarse en forma oral y se aportarán las correspondientes pruebas.”

**Artículo 25.** Se adiciona el artículo 424-H, el cual queda así:

**“Artículo 424-H. Audiencia y resolución.** En la audiencia de juicio oral, se procederá de la siguiente manera:

- a. Se verificará la presencia de las partes, y la que no haya comparecido será declarada rebelde, sin necesidad de solicitud previa, y en este caso el juez deberá resolver de forma inmediata en la misma audiencia, en cuyo caso adoptará la multa recomendada por el Inspector de Trabajo en su denuncia, a no ser que ésta no sea razonable. En la resolución el juez también establecerá un plazo entre cinco y 25 días hábiles para subsanar la violación. El juez podrá establecer un plazo menor de cinco días cuando exista riesgo inminente a la vida, o a la salud, o a la integridad del trabajador. Se emitirá la orden de pago correspondiente a la tesorería del organismo judicial. Si en el plazo fijado por el juez no se hace efectivo el pago, se procederá conforme al proceso de cobro dispuesto en los artículos 424-L y 424-M de este Código.
- b. Se procederá a otorgar la palabra al presunto infractor para que haga valer su derecho al contradictorio mediante argumentos de defensa para lo cual deberá ofrecer y aportar la prueba documental disponible;
- c. Se procederá a la recepción de los medios de prueba propuestos.
- d. El juez valorará las pruebas y recibirá los alegatos y dictará la resolución final:
  - i. Si encontrare procedente la denuncia, resolverá imponiendo la sanción correspondiente y ordenando la subsanación de la violación, en cuyo caso adoptará la multa recomendada por el inspector de trabajo en su denuncia, a no ser que esta no sea razonable, en atención a las particularidades del caso, lo establecido en el artículo 271 literal b), y al principio de independencia judicial; en todo caso esta variación será bajo responsabilidad del funcionario judicial que resuelva.
  - ii. Si encontrare que la denuncia es infundada o improcedente, dictará la correspondiente resolución absolutoria.
  - iii. En aquellas resoluciones que impongan una sanción, el juez ordenará que se pague la multa dentro de un plazo de 5 días. En la resolución, el juez también establecerá un plazo entre cinco y 25 días hábiles para subsanar la violación. El juez podrá establecer un plazo menor de cinco días cuando exista riesgo inminente a la vida, o a la salud, o a la integridad

del trabajador. Se emitirá la orden de pago correspondiente a la tesorería del organismo judicial. Si en el plazo fijado por el juez no se hace efectivo el pago, se procederá conforme al proceso de cobro dispuesto en los artículos 424-L y 424-M de este Código.

De la audiencia se dejará constancia en acta, medios electrónicos o audiovisuales.”

**Artículo 26.** Se adicionan el acápite del Capítulo V del Título Decimocuarto y el artículo 424-I, quedando así:

## **“CAPÍTULO V APELACIÓN**

**Artículo 424-I. Procedencia.** En el proceso sancionatorio por faltas a las leyes de Trabajo y Previsión Social, el único recurso procedente será el de apelación y únicamente será apelable la resolución final.”

**Artículo 27.** Se adiciona el artículo 424-J, el cual queda así:

**“Artículo 424-J. Interposición.** La apelación podrá interponerse en la misma audiencia en que se dictó la resolución, o dentro de los tres días siguientes de notificada la misma, ante el juez de primera instancia que la dictó. En cualquiera de los casos, el apelante hará la expresión de agravios y uso del recurso en el mismo momento de interponerlo.”

**Artículo 28.** Se adiciona el artículo 424-K, el cual queda así:

**“Artículo 424-K. Trámite.** El juez de primera instancia, dentro de dos días de interpuesta la apelación, elevará los autos a la Sala de Apelaciones competente, la cual con vista del expediente y los alegatos del apelante, resolverá dentro de diez días hábiles.

Con certificación de lo resuelto, la Sala devolverá el expediente al juez de origen. Si se hubiere confirmado la imposición de sanciones, el juez de primera instancia ordenará que el sancionado pague la multa dentro del plazo de cinco días después de haber recibido la resolución de la Sala de Apelaciones. En la resolución, el juez también establecerá un plazo entre cinco y 25 días hábiles para subsanar la violación, salvo que se trate de pago de indemnización por tiempo de servicio, prestaciones irrenunciables y demás materias propias del juicio ordinario de trabajo. El juez podrá establecer un plazo menor de cinco días cuando exista riesgo inminente a la vida, o a la salud, o a la integridad del trabajador. Se emitirá la orden de pago correspondiente a la tesorería del organismo judicial. Si en el plazo fijado por el juez no se hace efectivo el pago, se procederá conforme al proceso de cobro dispuesto en los artículos 424-L y 424-M de este Código.”

**Artículo 29.** Se adicionan el epígrafe y capítulo VI y el artículo 424-L, el cual queda así:

## **“CAPÍTULO VI VERIFICACION Y EJECUCION DE RESOLUCIONES**

**Artículo 424 L. Verificación.** Al remitir una resolución de sanción bajo los artículos 424-G, literal b; 424-H, literal d; o 424-K, se certificará a la Unidad de Ejecución y Verificación de reinstalaciones y diligencias especiales en materia



laboral del Organismo Judicial según lo establecido en el Acuerdo veintiséis guion dos mil doce, o a quien corresponda, para que verifique el cumplimiento de subsanar la violación inmediatamente después del plazo señalado para cumplir con la resolución, con colaboración policial si fuere necesario. La Unidad de Ejecución y Verificación de reinstalaciones y diligencias especiales en materia laboral solicitará la asistencia de la Inspección General de Trabajo en casos donde se pueda requerir el conocimiento y pericia de la Inspección o según sea necesario. Si persistiere la violación, se certificará lo conducente a un juzgado del ramo penal por la desobediencia.

Si en el plazo fijado no se hiciere pago de la sanción impuesta, el juez decretará embargo definitivo sobre los bienes sujetos a embargo precautorio, señalando día y hora para el remate, el cual se llevará a cabo conforme lo previsto en el artículo 426 de este Código. "

**Artículo 30.** Se adiciona el artículo 424-M, el cual queda así:

**"Artículo 424-M. Insuficiencia de bienes embargables.** Si no existen bienes suficientes del infractor sobre los cuales trabar embargo para hacer efectiva la sanción impuesta, una vez firme ésta, el juez ordenará que se incluya en las proyecciones contables del infractor para el ejercicio fiscal siguiente, por la totalidad de la multa impuesta o la proporción en que no haya alcanzado el embargo. El incumplimiento por el infractor a esta orden judicial dará lugar a certificar lo conducente por desobediencia."

**Artículo 31. Implementación.** La Corte Suprema de Justicia, para el efectivo cumplimiento de lo establecido en este decreto, cumplirá con lo siguiente:

- a) Creará Juzgados específicos para el conocimiento y resolución de los procesos por faltas a las leyes laborales o incrementará el personal en los juzgados de trabajo existentes para que atiendan estos procesos;
- b) En aquellos lugares en los que no sea posible la creación de juzgados, establecerá la competencia de aquellos de conocer y resolver los procesos sobre faltas a las leyes laborales.

**Artículo 32. Presupuesto.** Tanto el Organismo Ejecutivo como el Organismo Judicial solicitarán las ampliaciones presupuestarias que les permitan a sus correspondientes dependencias la implementación de los procesos contenidos en la presente ley.

**Artículo 33. Vigencia.** El presente decreto entrará en vigencia un mes después de su publicación en el diario oficial.

PASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU SANCIÓN, PROMULGACIÓN Y PUBLICACIÓN.

DADO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_ DE DOS MIL CATORCE.